

Tilfredshed med proces om samarbejde på SOSU Nord

Processen med at genoprette det psykiske arbejdsmiljø og samarbejde mellem ledelse og medarbejdere på SOSU Nord går støt fremad.

Det konstaterer repræsentanter for medarbejdere og ledelse, som siden januar har været i tæt dialog efter at problemer i samarbejdet var anledning til intern uro og dårligt psykisk arbejdsmiljø i uddannelsesinstitutionen.

”Vi er endnu et stykke fra mål. Det er en stor opgave, der kræver tid, men vi er på rette vej,” siger formand for HK Nordjylland Mette Lyndgaard Pedersen på vegne af medarbejdernes organisationer: Danmarks Lærerforening, Aalborg Lærerforening, Dansk Sygeplejeråd kreds Nordjylland, SL Nordjylland, Dansk Socialrådgiverforening, Ergoterapeutforeningen, Danske Fysioterapeuter, Bibliotekarforbundet, Kost & ernæringsforbundet region Nordjylland og HK Stat Nordjylland.

”Fra de faglige organisationers side er vi meget tilfreds med processen, som ledelsen er gået positiv ind i og har leveret alle ønskede fakta til,” siger Mette Lyndgaard Pedersen.

Også hos SOSU Nord's bestyrelse er man tilfreds med processen:

”Vi ser samarbejdsprocessen som en forudsætning for at sikre fortsat udvikling og kvalitet i undervisningen og uddannelserne. Det organisatoriske grundlag er under positiv udvikling og der er stor vilje til genetablering af tillid og samarbejde mellem ledelse og medarbejdere. Oplevelsen er, at begge parter arbejder målrettet for at sikre et udviklende og godt arbejdsmiljø. Det er endvidere glædeligt, at medarbejdernes organisationer har medvirket konstruktivt i processen”, siger SOSU Nord's bestyrelsesformand Lasse Breddam.

Det bliver der gjort

- **Psykisk arbejdsmiljø:** Der er indledt et samarbejde med eksterne konsulenter fra AM Gruppen.
- **Samarbejdsorganisering og arbejdsmiljøarbejdet:** 'Samarbejdssekretariatet,' der rådgiver samarbejdsudvalg på statens arbejdspladser, er inddraget som ekstern konsulent.
- **Sygefravær:** Ledelsen er opmærksom på problemet og arbejder på at nedbringe antallet af sygedage ved fx at skabe en ny ledelsesstruktur med en mere nærværende ledelse.
- **Overenskomstforhold:** Der er tæt dialog mellem hhv. bestyrelse og de faglige organisationer og skolens ledelse og organisationerne.
- **Organisering:** På baggrund af APV gennemført i december 2015 er der foretaget nødvendige justeringer af organisationen, som bl.a. styrker ledelse af skolens afdeling i Hjørring og de interne planlægningsprocesser m.v.
- **Ny direktør:** Processen med at ansætte en ny direktør sker i tæt samarbejde med relevante medarbejdergrupper.

Yderligere oplysninger og kommentarer:

Mette Lyndgaard Pedersen
på vegne af medarbejdernes faglige organisationer
telefon 5185 9005

Lasse Breddam
Bestyrelsesformand, SOSU Nord
Telefon 7175 2780