

PRESSEMEDDELELSE

SOSU Nord
Aalborg, fredag den 23. september 2016

SOSU Nord underskriver samarbejdsaftale om arbejdsmiljø

SOSU Nord's ledelse og medarbejderrepræsentanter underskriver i dag en fremadrettet aftale om samarbejde og arbejdsmiljø. Det er kulminationen på en længere proces, der bl.a. har inddraget flere interne arbejdsgrupper, tillidsrepræsentanter, faglige organisationer m.fl. og skaber rammerne for mere medarbejderindflydelse på væsentlige punkter.

Siden tidligere vicedirektør Lene Kvist tiltrådte som direktør for SOSU Nord i januar i år er der pågået et stort arbejde på skolen med at få klarlagt styrker og især svagheder i strukturen for det eksisterende samarbejde. I dag underskrives en aftale om, hvordan arbejdet med at sikre det gode arbejdsmiljø skal foregå fremadrettet.

Det fortæller tillidsrepræsentant Bente Medianfar:

- Processen har bl.a. handlet om at få tilliden og dialogen tilbage på sporet. Den har båret præg af, at der har været nogle problematikker på SOSU Nord med samarbejdet og arbejdsmiljøet, men det har været meget positivt at arbejde os fremad mod en aftale, der netop sigter på at forbedre situationen og opfordrer til en kultur, hvor der er plads til forskellighed og til, at man samarbejder og finder en løsning, selvom man er uenige. Der er et fælles ønske fra både ledelsens og medarbejdernes side om, at medarbejderne skal inddrages mere og have mere indflydelse, hvilket selvfølgelig også kræver, at medarbejderne får de nødvendige rammer for at kunne deltage mere aktivt. Og det mener jeg, at aftalen lever op til.

Bl.a. formaliserer aftalen de interne udvalg, der skal varetage dialogen mellem forskellige medarbejdergrupper samt mellem ledelsen og medarbejderne.

Dokumentet rummer en række forpligtende aftaler om rollefordelingen internt. Dette skal bl.a. sikre mere medarbejderindflydelse og - inddragelse på væsentlige punkter som strategi, økonomi og budget. Aftalen underskrives af leder- og medarbejderrepræsentanter i gruppen MIO (MedarbejderIndflydelsesOrgan) – det vil på medarbejdersiden sige tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter.

- Nu er rammerne på plads, og det føles som en milepæl i processen. Den aftale, som vi underskriver i dag, beskriver de interne rollefordelinger og lægger op til, at medarbejdere på alle niveauer - og selvfølgelig særligt ledelsen og de forskellige medarbejderorganer - holder øjne og hjerter åbne og reagerer, hvis der er nogle uhensigtsmæssige udviklinger undervejs. Det bliver et fælles ansvar at involvere sig i dagsordenen, og der ligger et stort arbejde forude, siger direktør for SOSU Nord, Lene Kvist og fortsætter:

- Vi har nogle meget dygtige og engagerede medarbejdere på SOSU Nord, og de udgør en kæmpe ressource, som det kun er i alles interesse, at vi får bragt i spil på bedst mulige måde. Men det kræver, at der er defineret nogle tydelige forventninger til både ledelse og medarbejdere, så alle også kan bidrage til at løfte opgaven med at sikre et godt arbejdsmiljø. Og det er vores håb og tro, at vi er kommet et langt stykke vej med denne aftale.

For SOSU Nords direktør og den øvrige ledelse har det især været vigtigt at få skabt rammerne for, at medarbejdere kan reagere, allerede når potentielle problemer er under opsejling, og at medarbejdere føler sig trygge ved at stille spørgsmål og rustet til at deltage i arbejdet med at sikre trivlsen.

SOSU Nord blev i begyndelsen af året genstand for en del opmærksomhed i forbindelse med problemer med dårligt arbejdsmiljø, og det førte i sidste ende til den tidligere direktørs afsked.

For yderligere oplysninger, kontakt venligst:

- Lene Kvist, direktør, SOSU Nord: tlf. 31 64 71 14 eller lekp@sosunord.dk
- Presseservice Marie Boye, seniorkonsulent, Publicity: 22 71 02 62 eller marie@publicity.dk