

Samarbejde er vejen frem, hvis flere skal vælge social- og sundhedsfaget

DEBATINDLÆG 24. september 2017 af direktør Lene Kvist, SOSU Nord

Der mangler social- og sundhedsassistenter, og der kommer til at mangle flere endnu i de kommende år. I disse dage skriver flere dagblade om, hvordan arbejdspladser bare i løbet af de sidste fire måneder har måtte opgive at besætte 303 ledige stillinger, og om hvordan ledigheden er lav blandt social- og sundhedsassistenter, og at antallet af jobannoncer på Jobnet.dk sætter rekord. Debatten kører på højtryk, og det er i sig selv positivt, at der nu kommer et bredere samfundsmæssigt fokus på en problematik, som social- og sundhedsskoler over hele landet i et stykke tid har forsøgt at italesætte.

Der mangler først og fremmest elever!

Fremskrivningerne bekræfter, at der bliver rift om social- og sundhedsassistenterne i de kommende år, men social- og sundhedsskolerne har i dag svært ved at få elever nok til de dimensionerede elevpladser. Om der er nok elevpladser, kan man så diskutere, men indledningsvis er vi nødt til at fokusere på, hvordan vi kan skaffe elever nok til de pladser, der allerede er.

De små årgange fører til skærpet konkurrence om elever uddannelserne imellem, og samtidig kæmper branchen med et image, som ikke er tidsvarende i forhold til de vigtige samfundsopgaver, som løses af social- og sundhedshjælpere og social- og sundhedsassistenter. Vi har brug for at tale uddannelserne op, og vi har brug for at gøre det i fællesskab.

Som jeg ser det, er en del af løsningen en stærkere dialog og et tættere samarbejde branchens parter imellem. Med en fælles stemme kan vi langt bedre nå de kommende ungdomsårgange og deres forældre med budskabet, at social- og sundhedshjælpere og –assistenter er fagligt dygtige, engagerede og uundværlige omsorgspersoner i mange borgeres hverdag, og at titlen social- og sundhedshjælper eller social- og sundhedsassistent faktisk er noget at være stolt af.

Mangel på social- og sundhedshjælpere rammer os om lidt

En nært forestående udfordring bliver også mangel på social- og sundhedshjælpere.

I øjeblikket betegnes jobsituationen for social- og sundhedshjælpere som fornuftig. Der er gode jobmuligheder, men ikke mangel på arbejdskraft. Men antallet af elevpladser er sat væsentlig ned på social- og sundhedshjælperuddannelsen, hvilket naturligvis resulterer i færre nyuddannede social- og sundhedshjælpere. Samtidig bliver mange af de nuværende social- og sundhedshjælpere opkvalificeret til social- og sundhedsassistenter for netop at afhjælpe manglen på disse. Altså vil der om ganske kort tid, måske kun 3-6 måneder, også mangle social- og sundhedshjælpere ude i kommunerne.

Med de nye aftaler om antallet af elevpladser er vi på SOSU Nord gået fra at kunne optage 650 elever på uddannelsen til social- og sundhedshjælper i 2015, til 197 i 2017 – og det når vi ikke i mål med. Der er simpelthen ikke ansøgere nok til skolens grundforløb til at sikre, at 197 elever kan gå videre på hovedforløbet med ansættelse i kommunerne. Det er en nedgang i elever på over 70 % i forhold til 2015 – og det kommer til at kunne mærkes på arbejdskraftudbuddet.

Som det ser ud nu, kan skolen ikke alene løfte opgaven med rekruttering til området. En tættere dialog og samarbejde med arbejdsgiverne er nødvendig, hvis vi skal gøre os håb om fremadrettet at kunne imødekomme behovet for kvalificeret arbejdskraft inden for social- og sundhedssektoren. Meget gøres allerede, men vi må rykke endnu tættere sammen for at løse opgaven.

Og frem for alt skal vi sammen tale både social- og sundhedshjælperne og social- og sundhedsassistenterne op.

Lene Kvist, direktør, SOSU Nord.

For yderligere information kontakt venligst

Direktør, Lene Kvist

Tlf.: 31 64 71 14

Lekp@sosunord.dk