



Indsatsplan 2019

Forord

SOSU Nord arbejder kontinuerligt med at udvikle skolen i forhold til vores mission, vision og værdier. I 2018 er mission, vision og værdier blevet reformuleret, og fremstår nu mere præcise og kommunikerbare. Dermed er der skabt et grundlag for en udvikling af en tydeligere kommunikationsstrategi, hvad der bliver ét af de centrale indsatsområder for 2019.

SOSU Nord udarbejder årligt en indsatsplan for det kommende år, der med afsæt i skolens selvevaluering og kvalitetsopfølgning fokuserer vores indsats mod skolens aktuelle udfordringer og muligheder i vores stræben efter at uddanne fremtidens bedste velfærdsmedarbejdere.

Skolens indsatsplan udgør sammen med skolens handleplan for øget gennemførelse skolens opfølgingsplan.

I 2019 vil vi have særligt fokus på følgende indsatser på tværs af skolen:

- Økonomi- og likviditetsstyring
- Udvikling af styringskoncepter ift. aktivitetsudviklingen
- Opskalering af SOSU Nords organisation og etablering af aktivitet i satellitterne for at kunne imødekomme ny dimensioneringsaftale 2020 - 21 for social- og sundhedsuddannelserne
- Udarbejde plan for etablering af Erhvervsgymnasiet for Sundhed og Pædagogik som ny organisatorisk enhed i SOSU Nord
- Udarbejdelse af strategi for kvalitetsarbejdet til erstatning for handleplan for øget gennemførelse

Lene Kvist

Direktør

SOSU Nord

Organisering, strategi og ledelsesgrundlag

Ledelsesorganiseringen tilpasses de budgetmæssige rammer for 2019.



Med ny dimensioneringsaftale for 2020 - 21 øges antallet af elever på SOSU-uddannelserne. Der laves plan for opskalering af organisationen, herunder plan for etablering af Erhvervsgymnasiet for Sundhed og Pædagogik.

Bestyrelse og direktion arbejder politisk for, at SOSU-skolerne selvstændigt kan gennemføre hele EUX-uddannelsen (gymnasielle A- og B-fag).

Der udarbejdes nyt strategisk grundlag for udvalgte områder:

- Rekrutteringsstrategi
- Strategi for og beskrivelse af studiemiljøet på SOSU Nord og i uddannelserne
- Strategi for efter- og videreuddannelse og arbejdsmarkedsuddannelserne
- Strategi for kvalitetsarbejdet på SOSU Nord, inkl. årshjul
- Strategi for internationalisering i uddannelserne

SOSU Nords strategiske indsatser på det pædagogiske og administrative område skal, når det er relevant og muligt, understøttes af ekstern finansiering. Den interne projektorganisering udvikles og styrkes i f.t. porteføljestyring, forankring på lederniveau og projektledelse.

Arbejds miljø

Arbejds miljøorganiseringen tilpasses ny ledelsesstruktur.

I MIO er aftalt, at arbejds miljøindsatsen i 2019 skal koncentrere sig om:

- mening og sammenhæng, systematik og overblik
- styrkelse af den interne kommunikation og information om arbejds miljøarbejdet
- skabe genkendelige procedurer og strukturer for arbejds miljøarbejdet.

Det centrale arbejds miljøudvalg har et særligt fokus på forebyggelse af arbejdsbetinget sygefravær.

Der udarbejdes og implementeres stressforebyggelses-/trivselspolitik og formuleres voldspolitik.

Økonomi og ressource

SOSU Nord arbejder til stadighed på at sikre institutionens økonomiske rentabilitet. Der er behov for at konsolidere økonomien efter flere år med underskud som følge af ustabil aktivitetsudvikling.

Der vil i 2019 fortsat være fokus på aktivitets- og normstyring, så justeringer foretages i tide. Der udvikles nyt koncept for aktivitetsstyring med hyppigere status fra arbejdsgiverne på forventet



optag. De budgetterede besparelser implementeres, og den løbende budgetopfølgning for Kursus Nord styrkes.

SOSU Nords gæld til realkreditinstitut / belåning På Sporet, Aalborg / Hedevold 11, Hjørring søges omprioriteret med henblik på at opnå mindre bidrag, rentesikkerhed for en længere periode og opbygning af likviditet.

Det er skolens mål, at der over en årrække opbygges likvid kapital svarende til 10 % af omsætningen, begyndende med optagelse et tillægslån til investeringer / likvidtetsopbygning på 10 mio. kr.

SOSU Nords sociale ansvar

SOSU Nord ønsker at bidrage til en positiv samfundsudvikling og påtage sig sit sociale ansvar. Det betyder at vi som minimum

- opfylder ministeriets obligatoriske måltal for skolens sociale ansvar
- opfylder kvote af EUD-elever i staten

Personalepolitik

Der udarbejdes omstillingspolitik som del af SOSU Nords personalepolitik.

PR og kommunikation

Der arbejdes med indhold til en fremtidig samlet kommunikationsstrategi. Målet i 2019 er at udvikle retningslinjer og skabeloner, så de enkelte uddannelses- / ledelsesområder selvstændigt kan løse egne kommunikationsopgaver.

Der implementeres ny procedure og rollefordeling for SOSU Nords udadrettede vejlednings- og informationsformidling i forbindelse med Åbent Hus samt deltagelse i messer, konferencer og uddannelsesaftener for uddannelsessøgende unge og voksne.

Serviceområdet Campus på Sporet / Hjørring

Der følges op på elevtilfredshedsundersøgelse 2018 - svar omkring de fysiske rammer. Der foretages kvantitativ og kvalitativ analyse på elevernes besvarelser, og formuleres relevante indsatsfor at øge elevernes tilfredshed med de fysiske rammer.

Erhvervsuddannelserne



SOSU Nord er godkendt til at udbyde GF1 og GF2 SOSU i satellitterne Aars, Hobro, Fjerritslev og Frederikshavn, men har kun meget lidt søgning og aktivitet hér. For at lykkes med den ny dimensioneringsaftale og rekruttere flere elever sættes fokus på udvikling af SOSU Nord's udbud af GF1 og GF2 SOSU i satellitterne. I samarbejde med kommunerne etableres indsatser for øget rekruttering, så det bliver muligt at gennemføre mere uddannelse i lokalområderne.

Flere elever kræver mere plads, herunder adgang til relevante faglokaler.

Optimering af skolepraktikplanerne på social- og sundhedsuddannelserne skal sikre jævnest muligt belægning på skolens afdelinger i Aalborg og Hjørring, ligesom aktivitet i satellitterne vil mindske presset på lokalerne i Aalborg og Hjørring.

Der udarbejdes beskrivelser af og strategi for udvikling af studiemiljøet på SOSU Nord og i uddannelserne som helhed. Et attraktivt studiemiljø fremhæves af forskere som væsentligt for at kunne tiltrække og fastholde elever, og styrkelse af studiemiljøet er et element i den politiske EUD-aftale fra november 2018.

I SOSU Nord's arbejde med studiemiljøet vil vi fokusere på både det sociale og faglige miljø, der er på skolen og i uddannelserne.

Handleplan for øget gennemførelse skal erstattet af en strategi for kvalitetsarbejdet på SOSU Nord. Strategien udarbejdes i 2019, og skal underbygge udvikling af skolens dataunderstøttede pædagogisk ledelse.

Kursus Nord

Der udarbejdes ny strategi for efter- og videreuddannelse og AMU-uddannelserne. Kursus Nord varetager endvidere brobygning, introduktion, valgfag m.v. i folkeskolen. Som del af SOSU Nord's kommende rekrutteringsstrategi udvikles nye tilbud til folkeskole og efterskoler, jf. EUD-aftalen fra november 2018.

Der ansøges om ny FKB 2720 Redning i AMU-udbudsrunden 2019, samt genansøgning om 4 ud af 5 nuværende FKB. Der etableres ny samarbejdsaftale med UCN om udvikling og gennemførelse af efter- og videreuddannelsesaktiviteter.

Videnscenter for Velfærdsteknologi i f.t. SOSU Nord

Videnscenteret har selvstændig strategi og aktivitetsplan i f.t. samarbejdet med øvrige skoler i Vestdanmark.



I forhold til realiseringen af mål for videnscenteret internt på SOSU Nord arbejdes der med implementering af nye teknologier i undervisningen og i det fysiske miljø i Aalborg og Hjørring.

Internationalisering

Det internationale perspektiv er vigtig for SOSU Nord som ambitiøs ungdomsuddannelsesinstitution. Både i f.t. udviklingen i brancher og teknologier, og i forhold til uddannelserne. Mulighed for praktik- og studieophold udvikler elevernes personlige og faglige kompetencer, og er også et element i rekruttering af elever.

Der udarbejdes ny strategi for det internationale arbejde, som sikrer at fremtidig deltagelse i internationale projekter (Erasmus m.v.) og praktik i udlandet sker på et bæredygtigt økonomisk grundlag. Som del af strategien fastsættes konkrete mål for projektdeltagelse og praktik i udlandet.