



## Udbudspolitik for arbejdsmarkedsuddannelserne 2021

### Indledning og formål

SOSU Nords mission er at uddanne til velfærd i praksis, og vores vision er at uddanne fremtidens bedste velfærdsmedarbejdere med afsæt i værdier om:

#### Professionalisme

- Vi afklarer og motiverer til uddannelse og efteruddannelse
- Vi uddanner i overensstemmelse med arbejdsmarkedets behov
- Vi arbejder som et professionelt læringsfællesskab, og udfører vores opgaver med høj kvalitet og faglighed

#### Anerkendelse

- Vi uddanner til velfærd i praksis gennem et anerkendende menneskesyn
- Vi ser fællesskaber og forskelligheder som styrker og har tillid til den gode intention
- I mødet med elever, kursister, kollegaer, gæster og samarbejdspartner viser vi åbenhed og nysgerrighed

#### Initiativ

- Vi er nysgerrige og proaktive i forhold til verden omkring os
- Vi tilskynder til og understøtter udvikling i teknologier og brancher
- Vi eksperimenterer med læringsformer og koblingen mellem teori og praksis for at sikre læring for elever og kursister

SOSU Nords efter- og videreuddannelsesaktiviteter er samlet og organiseret i en fælles enhed; KURSUS Nord, og skal i overensstemmelse med den overordnede lovgivnings bestemmelser:

1. bidrage til at fremme et bredt, samordnet udbud af erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse, der i kombination med beskæftigelse og uddannelse efter anden lovgivning dækker samfundets behov for arbejdsmarkedsrelevante kompetencer indenfor velfærdsområdet i den private og offentlige sektor, og bidrager til fortsat udvikling af kvalitet og ydelser i begge sektorer
2. bidrage til at vedligeholde, udbygge og forbedre deltagernes kvalifikationer i overensstemmelse med arbejdsmarkedets behov, og bidrage til deltagernes videre kompetenceudvikling
3. medvirke til at afhjælpe omstillings- og tilpasningsbehov på arbejdsmarkedet i overensstemmelse med arbejdsmarkedets behov på kortere og længere sigt
4. give voksne muligheder for at forbedre såvel erhvervskompetencen som den personlige kompetence gennem mulighederne for at opnå grundlæggende formel kompetence inden for erhvervsrettet grunduddannelse

Udbudspolitikken beskriver, hvordan SOSU Nord i praksis omsætter lovgivning og udbudsgodkendelser inden for efter- og videreuddannelsesområdet til konkrete undervisningsaktiviteter med henblik på at understøtte lokale, regionale og nationale arbejdsmarkedspolitiske og uddannelsespolitiske målsætninger.



En gang om året revideres udbudspolitikken i samarbejde med SOSU Nords lokale uddannelsesudvalg, hvorefter den vedtages af SOSU Nords bestyrelse.

Udbudspolitikken fastlægger og beskriver, hvordan SOSU Nord:

- afdækker arbejdsmarkedets uddannelsesbehov inden for de fagområder og geografiske dækningsområder, som skolen er godkendt til
- imødekommer arbejdsmarkedets uddannelsesbehov
- samarbejder med andre offentlige og private uddannelsesinstitutioner og leverandører med henblik på at imødekomme ovennævnte behov

Derudover beskriver udbudspolitikken SOSU Nords politik ift.:

- udlægning af arbejdsmarkedsuddannelser til andre uddannelsesinstitutioner
- udlicitering af dele af arbejdsmarkedsuddannelser til anden, ikke offentlig aktør

Udbudspolitikken er beskrevet med baggrund i love, bekendtgørelser og vejledninger på Undervisningsministeriets område, særligt:

- Bekendtgørelse nr. 616 af 03/06/2019 af lov om arbejdsmarkedsuddannelser m.v.
- Bekendtgørelse nr. 1795 af 27/12/2018 om arbejdsmarkedsuddannelser m.v.
- Vejledning til uddannelsesinstitutioner om udbud, tilrettelæggelse og gennemførelse af arbejdsmarkedsuddannelser m.v. Marts 2019.

Øvrige aftaler herunder:

- Danske Erhvervsskoler og –Gymnasier, B-SOSU og Danske SOSU-skolers Code of Conduct, januar 2019
- Nationale og regionale samarbejdsaftaler mellem SOSU-skolerne
- Samarbejdsaftale Nordjyske Erhvervsskoler
- Samarbejdsaftale mellem SOSU Nord og UCN
- Samarbejdsaftale mellem SOSU Nord og VUC

### **Godkendelser og samarbejde med andre aktører:**

På arbejdsmarkedsuddannelsesområdet er SOSU Nord pr. 01.01.2020 godkendt til at udbyde uddannelsesmål (Arbejdsmarkedsuddannelser – AMU) inden for følgende fælles kompetencebeskrivelser:



SOSU Nord	2222	Ældrepleje, sygepleje og sundhed i kommunerne
SOSU Nord	2223	Socialpsykiatri og fysisk/psykisk handicap
SOSU Nord	2272	Sundheds- og sygeplejeopgaver i sygehusvæsenet
SOSU Nord	2629	Pædagogisk arbejde med børn og unge

Derudover har SOSU Nord driftsoverenskomst med VUC & hf Nordjylland ift. screening og gennemførelse af forberedende voksenundervisning (FVU), og tilbyder undervisning indenfor ikke lovbestemte områder som indtægtsdækket virksomhed (IDV).

I samarbejde med UCN udbydes og gennemføres akademiuddannelser, bl.a. sundhedspraksis, socialpædagogik og velfærdsteknologi.

## Afdækning af behov for kompetenceudvikling

SOSU Nords efter- og videreuddannelse skal primært dække arbejdsmarkedets behov i Region Nordjylland (særligt Mariagerfjord, Vesthimmerland, Rebild, Aalborg, Jammerbugt, Brønderslev, Hjørring, Frederikshavn og Læsø kommuner).

Uddannelsesbehovet i det geografiske dækningsområde afdækkes systematisk gennem anvendelse af primære og sekundære informationer omkring arbejdsmarkedets konkrete uddannelsesbehov. Informationer indsamles gennem:

- Analyser og forskningsresultater, der vedrører det pædagogiske og social- og sundhedsområdet fra ministerier, Danske Regioner, KL, FOA, VIVE, universiteter m.v.
- Aktivt opsøgende screenings- og afdækningsindsats, hvor SOSU Nords salgs- og uddannelseskonsulenter gennem besøg hos og dialog med virksomheder, organisationer og institutioner, systematisk afdækker kompetenceudviklingsbehovene på virksomhederne og arbejdsmarkedet med særligt fokus på ufaglærte og faglærte indenfor brancheområderne
- Aktivt opsøgende oplysnings- og vejledningsindsats, hvor SOSU Nords salgs- og uddannelseskonsulenter, studievejledere og praktikpladskonsulenter rådgiver målgruppen om mulighederne for at gennemføre erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse på SOSU Nord
- Dialog med væsentlige aktører og interessenter på det regionale arbejdsmarked, herunder deltagelse i koordinationsudvalget under RAR Nordjylland, dialog med Arbejdsmarkedskontor Midt/Nord, lokale jobcentre, de lokale beskæftigelsesråd (LBR), faglige organisationer, tillidsrepræsentanter m.v.
- Dialog og sparring med skolens to lokale uddannelsesudvalg for henholdsvis social- og sundhedsområdet og det pædagogiske område
- Dialog og samarbejde med områdernes samarbejdsudvalg om tilrettelæggelse og udbud af Arbejdsmarkedssuddannelser



- Dialog med EPOS; det centrale efteruddannelsesudvalg, i forhold til de FKB skolen har udbudsretten til
- Offentliggørelse og markedsføring af undervisningstilbud og efterfølgende systematisk vurdering og registrering af efterspørgslen

## Markedsføring af efter- og videreuddannelse

Markedsføring af SOSU Nords efter- og videreuddannelser målrettes, i henhold til de indgåede samarbejdsaftaler og code of conduct, SOSU Nords dækningsområde i region Nordjylland, og er målrettet ufaglærte og faglærte.

Markedsføring af og oplysning om SOSU Nords udbud af erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse udgør et væsentligt element i afdækning og imødekomme af efterspørgslen. I markedsføringen anvendes bl.a. følgende markedsføringskanaler:

- SOSU Nords hjemmeside, hvor bl.a. udbudspolitikken, evalueringsresultater og beståelsesprocenter fremgår
- Kursus Nords del af hjemmesiden, hvor det samlede kursusudbud fremgår
- [www.efteruddannelse.dk](http://www.efteruddannelse.dk), hvor det samlede kursusudbud fremgår
- Trykte brochurer og foldere og elektroniske lpapers
- Annoncering i dagblade, ugeblade og fagblade
- Annoncering og opslag på sociale medier, herunder Facebook og LinkedIn
- Annoncering via elektroniske nyhedsbreve og pressemeddelelser
- Månedlige vejledningsmøder
- Deltagelse i uddannelsesmesser, konferencer, fyraftensmøder og lignende arrangementer
- Samarbejde med Danske SOSU-skoler om nationale markedsføringsinitiativer, herunder deltagelse på landsdækkende konferencer og messer

SOSU Nord repræsenteret ved KURSUS Nord sikrer, at udbud af arbejdsmarkedsuddannelser og andre efter- og videreuddannelsesstilbud annonceres løbende og med passende interval ift. efterspørgslen på arbejdsmarkedet. Herunder annoncering af relevante garantikurser i overensstemmelse med den regionale efterspørgsel og garantikurser udbudt efter ønske fra det faglige efteruddannelsesudvalg EPOS, og koordineret nationalt med øvrige SOSU-skoler.

KURSUS Nord sikrer endvidere at mindre efterspurgte arbejdsmarkedsuddannelser i skolens FKB annonceres minimum én gang årligt, enten ved skolens eget udbud, eller via udbud hos samarbejdspartner i Nordjyske Erhvervsskoler / Danske SOSU-skoler. KURSUS Nord sikrer, at interesserede kursister henvises til den relevante udbyder, eller tilbydes en plads på venteliste, hvorved kursisten automatisk kontaktes, når der oprettes hold.



## Gennemførelse af efter- og videreuddannelse

Uddannelserne udbydes og gennemføres som udgangspunkt på skolens egne afdelinger i Aalborg, Hjørring, Hobro, Aars, Frederikshavn, og i løbet af 2021 også på SOSU Nords afdeling i Jammerbugt kommune. Virksomhedsforlagt undervisning gennemføres både indenfor og udenfor Region Nordjylland.

Afhængigt af den konkrete målgruppes behov og ønsker, gennemføres uddannelserne samlet eller i splitforløb, dag/aften/nat, hverdag og weekend.

## Udlægningspolitik

SOSU Nord kan ved skriftlig aftale overlade det til en anden uddannelsesinstitution, der er godkendt til udbud af arbejdsmarkedsuddannelser eller efter lov om institutioner for erhvervsrettet uddannelse, helt eller delvist at varetage udbuddet af en eller flere nærmere bestemte arbejdsmarkedsuddannelser, delmål eller enkeltfag. Udlægningsaftaler kan indgås for en nærmere angivet periode på op til 1 år.

Ved indgåelse af udlægningsaftaler forudsættes, at de nødvendige faglige kompetencer, pædagogiske ressourcer, udstyr og faciliteter er til stede på den institution, der udlægges til.

Ved udlægning bevarer SOSU Nord det overordnede ansvar for varetagelsen af godkendelsen, herunder for markedsføringen, som skal godkendes eller kontrolleres ved stikprøver. SOSU Nord bevarer tillige ansvaret for kursisternes opnåelse af kompetencerne beskrevet i de handlingsorienterede mål, for lærernes kvalifikationer og for kvaliteten.

Udlægningsaftaler med private aktører indgås kun med henblik på kvalificeret uddannelsesdækning i SOSU Nords primære dækningsområde. Udlægningsaftaler med landsdækkende formål, indgås som udgangspunkt via SOSU-skolernes netværk.

## Udliciteringspolitik

SOSU Nord kan udlicitere undervisningsopgaver på skolens arbejdsmarkedsuddannelser, jf. gældende regler for udlicitering §24 i Bekendtgørelse nr. 1795 af 27/12/2018.

SOSU Nord tager stilling til perspektivet for at indgå i en udliciteringsaftale i det konkrete tilfælde, ud fra følgende kriterier:

- Der skal være tale om efterspørgsel fra en konkret arbejdsgiver i forhold til at benytte en given privat uddannelsesleverandør
- Der skal være tale om aktivitet, som supplerer SOSU Nords kompetencer og udbud. Dvs. sige aktivitet, som SOSU Nord ikke umiddelbart vil kunne gennemføre på egen hånd



- Eller der skal være tale om situationer, hvor SOSU Nord indgår samarbejder med eksterne kursusleverandører som alternativ til ansættelse af timelærere/faste undervisere

Udliseringen følger Undervisningsministeriets retningslinjer på området, og skal enten være et billigere eller bedre alternativ til SOSU Nords egen afvikling af uddannelsesforløb.

Der kan ikke indgås udlisierungsaftaler for hele undervisningsopgaven i relation til uddannelsesmålene i en given arbejdsmarkedsuddannelse. Ved udlisering vil der således altid være tale om et samarbejde mellem SOSU Nords undervisere, og undervisere fra den virksomhed, der udlisieres til, om den faktiske gennemførelse af undervisningen.