



Dagsorden LUU-møde i det lokale uddannelses- og efteruddannelsesudvalg for det pædagogiske område

Tid: Mandag d. 03.02.2020 kl. 09.00-12.30

Sted: **Mødelokale PS 1.46**

Deltagere: Bente Dahl Linnemann Nielsen, FOA Mariagerfjord
Jane Sommergreen, FOA Hjørring
Anne-Grethe Sveistrup, FOA Aalborg
Kirsten Kilian, 3F Nordjylland
Stine Skinnerup, elevrepræsentant
Jan Kempf Bertelsen, uddannelseschef
Jeanette S. Lützhøft, SOSU Nord uddannelsesleder
Louise Refstrup Hejlesen, SOSU Nord lærerrepræsentant
Jes Dalsgaard, Private arbejdsgivere

Afbud: Klavs Bo Persson, Region Nordjylland
Maybritt Skak Pedersen, SOSU Nord leder Kursus Nord
Poul Emil Jensen, 3F Nordjylland
Maria Flindt, KKR Aalborg
René Johansen, FOA Frederikshavn
Louise Lund, elevrepræsentant

Gæster:

Referent: Dinna Bælum, SOSU Nord Uddannelsessupport

Punkter:

1. Godkendelse af dagsorden (5 min)
2. SOSU Nords udbudspolitik 2020 (10 min)
3. Antimobbestrategi (20 min)
4. Kommissorium for udarbejdelse af politik for røgfri skoletid (20 min)

PAUSE (kl. 09.55-10.10)

5. Orientering om optag og frafald (10 min)
6. Eventuelt (10 min)
7. Næste møde



Pkt. 1: 09.00-09.05 : Godkendelse af dagsorden (5 min)

Sagsansvarlig:

Jan Kempf Bertelsen

Indstilling:

Det indstilles at godkende dagsordenen.

Referat:

Pkt. 2: 09.05-09: 15 : SOSU Nords udbudspolitik 2020 (10 min)

Sagsansvarlig:

Jan Kempf Bertelsen (for Kursus Nord)

Sagsfremstilling:

SOSU Nords udbudspolitik udarbejdes årligt i samarbejde med skolens lokale uddannelsesudvalg på henholdsvis det pædagogiske område og social- og sundhedsområdet, og skal godkendes af skolens bestyrelse.

Jf. bekendtgørelse nr. 1795 af 27/12/2018 om arbejdsmarkedsuddannelser mv. fastlægger og beskriver udbudspolitikken, hvordan SOSU Nord:

- afdækker arbejdsmarkedets uddannelsesbehov inden for de fagområder og geografiske dækningsområder, som skolen er godkendt til
- imødekommer arbejdsmarkedets uddannelsesbehov
- samarbejder med andre offentlige og private uddannelsesinstitutioner og leverandører med henblik på at imødekomme ovennævnte behov

Derudover beskriver udbudspolitikken SOSU Nords politik ift.:

- udlægning af arbejdsmarkedsuddannelser til andre uddannelsesinstitutioner
- udlicitering af dele af arbejdsmarkedsuddannelser til anden, ikke offentlig, aktør

Indstilling:

Det indstilles til, at det lokale uddannelsesudvalg drøfter forslaget til udbudspolitik for 2020, herunder særligt konkrete forslag til, hvordan SOSU Nord dækker og imødekommer arbejdsmarkedets uddannelsesbehov.

Bilag:

Pkt. 1 - SOSU Nords udbudspolitik 2020

Referat:

Udbudspolitikken for 2020 gennemgås for LUU PÆD.



Der trækkes tråde til SOSU Nords rekrutteringsstrategi og vigtigheden af, at sikre kvaliteten på SOSU Nords uddannelser samt kvaliteten i praksis.

Udbudspolitikken godkendes uden bemærkninger.

Pkt. 3: 09.15-09.35: Antimobbestrategi (20 min)

Sagsansvarlig:

Jan Kemp Bertelsen

Sagsfremstilling:

Jf. BEK 136 05/04/2017 bekendtgørelse af lov om elevers og studerendes undervisningsmiljø, er SOSU Nord forpligtet til at udarbejde og offentliggøre skolens antimobbestrategi.

Antimobbestrategien vil være med til at sikre, at eleverne på SOSU Nord oplever et sundt og velfungerende arbejdsmiljø således, at undervisningen kan foregå sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarligt. Med et godt arbejdsmiljø og herunder en strategi for, hvordan evt. mobning håndteres, er SOSU Nord som skole med til at fremme elevernes mulighed for udvikling og læring.

Indstilling:

Det indstilles til LUU at drøfte punktet forud for endelig godkendelse i SOSU Nords bestyrelse.

Bilag:

Pkt 3 - Antimobbestrategi SOSU Nord

Referat:

Det er et lovmæssigt krav, at der ligger en antimobbestrategi tilgængelig på skolens hjemmesiden. Den er nu udarbejdet og ligger allerede tilgængelig. Strategien godkendes af LUU PÆD uden bemærkninger.

Antimobbestrategien tages med på et LUU PÆD møde igen i efteråret 2020 til drøftelse.

På SOSU Nord er der ligeledes opstået et større behov for at skabe mere struktur og synlige rammer for eleverne. I flere tilfælde er der oplevet u hensigtsmæssig gruppedynamik i klasserne, hvilket skaber uro blandt eleverne og i undervisningen. Uroen kan være eleverne imellem eller rettet mod underviserne.

De faglige organisationer og arbejdsgiverne skal, som tidligere, inviteres ind i klasserne for at snakke om arbejdsmiljø. Fremadrettet, vil der på SOSU Nord, blive udarbejdet teamkontrakter i de enkelte klasser i løbet af de første uger efter opstart. Vi skal ligeledes, i fællesskab, være meget mere tydelig i de regler og rammer der er, gældende i skoletiden og praktikken.

PAUSE flyttes (10 min)



Pkt. 4: 09.35-09.55 – Kommissorium for udarbejdelse af politik for røgfri skoletid på ungdomsuddannelserne i Aalborg Kommune (20 min)

Sagsansvarlig:

Jan Kemp Bertelsen

Sagsfremstilling:

I kommissoriet lægges der op til udarbejdelse af politik for røgfri skoletid på ungdomsuddannelserne i Aalborg Kommune. Formålet med kommissoriet er at få defineret opgaven og rammer.

Opgaven skal varetages af en arbejdsgruppe bestående af repræsentanter fra ungdomsuddannelserne, og selve processen faciliteres af konsulenter fra Sundheds- og Kulturforvaltningen i Aalborg Kommune. I kommissoriet lægges der op til implementering i marts 2020, men SOSU Nord har meddelt arbejdsgruppen, at skolen forventes at kunne være klar til at godkende politikken i april, da emnet først skal behandles i MIO.

Fra SOSU Nord deltager uddannelseschef Jeanette S. Lützhøft og SPS-koordinator Trine Brath Urban.

Indstilling:

Det indstilles til LUU at tage orienteringen til efterretning.

Bilag:

Pkt 4 - Kommissorium for udarbejdelse af politik for røgfri skoletid på ungdomsuddannelserne...

Referat:

Der er allerede en rygepolitik i flere kommuner samt i Region Nordjylland. Rygepolitikkerne er gældende for medarbejdere i arbejdstiden, således er de også gældende for elever på skoleophold.

På SOSU Nord har der tidligere være tiltag til at udarbejde en rygepolitik, men vi har være udfordret af det bofællesskab vi har til huse i, som vi deler med VUC og SOSU Nord's nabo Aalborg City gymnasium.

Den nye politik er for røgfri skoletid på ungdomsuddannelserne i Aalborg kommune.

Der gives udtryk for vigtigheden af, at skabe et særligt fokus på selve grundlaget for at udarbejde en politik om rygning og de gener rygning medfører andre samt fokus og overvejelser på sanktioner ved overtrædelser af politikken.

SOSU Nord vil efterleve rygepolitikken på skolen. Tiltaget vil blive gennemført i løbet af 2020 når de respektive udvalg samt elevråd er blevet hørt og informeret. Tidsplanen i politikken er gældende. Det forventes at politikken er godkendt og klar til implementering på SOSU Nord efter sommerferien 2020.

Der er stor opbakning til tiltaget hos LUU PÆD.

Pkt. 5: 10.10 - 10.20 – Orientering om optag og frafald (10 min)

Sagsansvarlig:

Jan Kempf Bertelsen, Marianne Stage



Sagsfremstilling:

Der orienteres om optag og frafald på grundforløb og hovedforløb. Punktet vil fremadrettet være et fast punkt på dagsordenen.

Indstilling:

Det indstilles til at LUU drøfter orienteringen og tager den til efterretning.

Referat:

På 1908 optaget er der igen ansat for få elever i forhold til dimensioneringsaftalen.

Kommunerne melder ud, at de er udfordret af elever der sent vælger en anden uddannelse som eksempelvis optag på pædagogseminariet.

På Pædagogisk assistent uddannelsen på SOSU Nord, er det muligt for elever at påbegynde uddannelsen i op til 8 uger efter ordinær opstart. Dette skulle kunne give arbejdsgiverne en mulighed for at ansætte elever i en længere periode.

Kommunerne melder yderligere, at der er for få elever at vælge blandt når de skal ansættes, samt flere ikke har midler til at ansætte elever på voksenlærlingeløn.

En mulighed er at håndplukke de medarbejdere arbejdsgiverne ønsker og ansætte dem som elev med uddannelsesaftale inkl. GF2.

Der er lavt frafald på pædagogisk assistent uddannelse på trods af, at kravene på uddannelsen er steget.

På uddannelsen arbejdes der med skoleindkald, to gange i løbet af praktikken, samt underviserbesøg i praktikken. Dette giver en god sammenhæng mellem skole og praktik under hele uddannelsen. På uddannelsen er der ligeledes en aftale mellem skole og arbejdsgiver om vejledning af frafaldstruede elever, således ingen elever opsiges uden forudgående dialog.

LUU PÆD havde ingen yderligere kommentarer til orienteringen.

Pkt. 5: 10.20-10.30 Eventuelt (10 min)

Jeanette S. Lützhøft, SOSU Nord uddannelsesleder:

De faglige forbund vil muligvis modtage henvendelser fra elever der oplever et øget timetal i undervisningen. Det er netop aftalt med arbejdsgiverne, at uddannelsen kan justere i timetallet indenfor 37 timer om ugen. Det sker efter et behov fra både undervisere og elever der oplever engang imellem, ikke at kunne gennemføre aktiviteter og undervisning inden for den tid der er skemalagt. Eleverne vil i god tid, blive varslet om en forlænget skoledag.

Kirsten Kilian, 3F Nordjylland:

Der er ønske om at SOSU Nord udarbejder et årshjul, med punkter til drøftelse på LUU PÆD møderne. SOSU Nord vil påbegynde arbejdet.

Bente Dahl Linnemann Nielsen, FOA Mariagerfjord:

Antimobbestrategien ønskes drøftet på et LUU PÆD møde igen til efteråret.



Pkt. 10: Næste møde

Næste møde i det lokale uddannelsesudvalg er planlagt til **11.05.2020**