

Resultatlønskontrakt for perioden

1. Januar – 31. december 2022

Direktør Lene Kvist

Indsatsområder 2022:

Mål	Strategi / indsats	Andel af samlet resultat (i alt)
<p>1. Søgning til skolens uddannelser øges, og optag optimeres:</p> <p>Referer til:</p> <ul style="list-style-type: none"> - EUD-reformens klare mål 1: Flere elever skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. og 10. klasse - SOSU Nords rekrutteringsstrategi for social- og sundhedsuddannelserne, mål for optag på grundforløb 1, Omsorg, Sundhed og Pædagogik og mål for optag på grundforløb 2 - Trepartsaftale af 20.11.2021 om styrket rekruttering til det offentlige arbejdsmarked <p>Måles på:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Optag på grundforløb 1 Omsorg, Sundhed og Pædagogik (4%) - Optag på grundforløb 2 social- og sundhedsuddannelserne (4%) - Opfyldelse af dimensioneringsaftale for social- og sundhedsuddannelserne (4%) - Øget optag på pædagogisk assistentuddannelse (hovedforløb) (4%) 	<ul style="list-style-type: none"> a. Der er indgået partnerskabsaftaler med de resterende kommuner (Aalborg, Hjørring, Brønderslev, Rebild og Læsø) og Region Nordjylland i SOSU Nords dækningsområde om rekruttering og øget gennemførelse (2,5%) b. Partnerskaberne omsættes i konkrete handleplaner og struktur for opfølgning for hver kommune (2,5%) c. Der er etableret aftaler om forløb for voksne og rekrutteringsindsatser ind i grundskolen i alle partnerskabskommuner (2,5%) d. Der er lavet strategi- og handleplan for udvikling / udbredelse af EUX, herunder udbud af EUX Pædagogisk Assistent fra skoleåret 2023/2024 (2,5%). e. I samarbejde med Region Nordjylland forberedes og indsendes ansøgning om godkendelse til udbud af ambulancebehandleruddannelsen (grundforløb 2 og hovedforløb). (2%) f. Ansøgning om udbudsgodkendelse til ambulancebehandleruddannelsen imødekommes (2%) 	30%
<p>2. Flere elever skal gennemføre deres uddannelse på SOSU Nord</p> <p>Referer til:</p> <ul style="list-style-type: none"> - EUD-reformens klare mål 2: Flere skal fuldføre en erhvervsuddannelse 	<p>Der arbejdes målrettet for at mindske frafald og øge andelen af elever, der gennemfører deres uddannelse. Prioriterede indsats er:</p>	30%

<ul style="list-style-type: none"> - Trepartsaftale af 21.11.2020 om flere lærepladser og entydigt ansvar for elevers overgang mellem grundforløb 2 og hovedforløb - 5 årig lærepladsaftale for uddannelserne til social- og sundhedshjælper og social- og sundhedsassistent 2022 - 2026 <p>Måles på:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Frafaldet reduceres på skolens 4 grundforløb (4 x 2%) - Overgang mellem grundforløb 2 og hovedforløb øges (se mål a) - Frafaldet reduceres på skolens 3 hovedforløb (3 x 2%) - Frafaldet på hovedforløbene social- og sundhedshjælper og social- og sundhedsassistent (målt 6 måneder efter påbegyndt hovedforløb) skal reduceres til samme niveau som gennemsnittet på erhvervsuddannelserne generelt i løbet af perioden 2022-2026 (2x2%) 	<p>a. Skolens praktikpladsunderstøttende arbejde sikrer, at SOSU Nord allerede i 2022 lever op til mål for, at 80% elever på grundforløb 2 har uddannelsesaftaler ved grundforløbets afslutning (4%)</p> <p>Andelen af elever med uddannelsesaftale ved 15. undervisningsuge i grundforløbets 2. del har en uddannelsesaftale øges årligt målt ift. baseline 2019 (4%)</p> <table border="1" data-bbox="1070 461 1879 676"> <thead> <tr> <th></th> <th>Baseline 2019 v. 20 uge</th> <th>Baseline 2019 v. 15. uge</th> <th>Mål skal være nået</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Den pædagogiske assistentuddannelse</td> <td>67,3%</td> <td>57,1%</td> <td>2024</td> </tr> <tr> <td>Social- og sundhedshjælper</td> <td>65,4%</td> <td>67,7%</td> <td>2023</td> </tr> <tr> <td>Social- og sundhedsassistent</td> <td>76,9%</td> <td>62,2%</td> <td>2023</td> </tr> </tbody> </table> <p>b. Som del af strategi for social- og sundhedsuddannelserne og projektet "Regionalt samarbejde om øget gennemførelse på social- og sundhedsassistentuddannelsen" er lavet handleplan/igangsat initiativer til styrket samarbejde mellem skole og praktik om elevernes læring og gennemførelse. (4%)</p>		Baseline 2019 v. 20 uge	Baseline 2019 v. 15. uge	Mål skal være nået	Den pædagogiske assistentuddannelse	67,3%	57,1%	2024	Social- og sundhedshjælper	65,4%	67,7%	2023	Social- og sundhedsassistent	76,9%	62,2%	2023	
	Baseline 2019 v. 20 uge	Baseline 2019 v. 15. uge	Mål skal være nået															
Den pædagogiske assistentuddannelse	67,3%	57,1%	2024															
Social- og sundhedshjælper	65,4%	67,7%	2023															
Social- og sundhedsassistent	76,9%	62,2%	2023															
<p>3. SOSU Nord's elever skal blive så dygtige som de kan</p> <p>Refererer til:</p> <ul style="list-style-type: none"> - EUD-reformens klare mål 3: Erhvervsuddannelserne skal udfordre alle elever, så de bliver så dygtige som de kan - Politisk aftale fra april 2020 om videreførelse af videnscentrene på erhvervsuddannelsesområdet 2021 – 2024 <p>Måles på:</p>	<p>a. SOSU Nord's program for onboarding af nye undervisere gennemføres 2 gange årligt (2%)</p> <p>b. SOSU Nord's program for onboarding af nye undervisere videreudvikles med simulationsmodul og modul nye naturfagsundervisere (inkl. sikkerhedsuddannelse) (2%)</p> <p>c. Der er gennemført intern temadag med præsentation af og videre arbejde med SOSU Nord's læringsmodel (2%)</p> <p>d. Samarbejdet i videnscentret udvikles med ny handle- og aktivitetsplan for arbejdet med grøn omstilling i erhvervs- og arbejdsmarkedsuddannelserne (2%)</p>	<p>10%</p>																

<ul style="list-style-type: none"> - At SOSU Nords elever vinder DM i SOSU i 2022 (1%) - At SOSU Nords elever kvalificerer sig til DM i SOSU i 2023 (1%) 		
<p>4. Elev- kursist- og virksomhedstilfredshed er generelt høj på SOSU Nord, og skal fastholdes og gerne forbedres.</p> <p>Refererer til:</p> <ul style="list-style-type: none"> - EUD-reformens klare mål 4: Tilliden til og trivslen på erhvervsuddannelserne skal styrkes <p>Måles på:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elevtilfredsheden på EUD-området måles i november, og niveauet for målingens parametre skal som minimum fastholdes, og helst forbedres i f.t. 2021 (5%) - Der gennemføres virksomhedstilfredshedsundersøgelse på EUD-området, og resultatet skal som minimum fastholdes, og helst forbedres i f.t. 2021 (5%) - Evaluering på AMU-uddannelserne Der gennemføres evaluering i Vis Kvalitet efter hvert AMU-kursus, og karakteren i evalueringerne skal minimum ligge på 8 (på en skala fra 0 – 10) (5%) 	<p>a. Der er udviklet og implementeret ny model for undervisningsevaluering som afspejler SOSU Nords pædagogisk-didaktiske grundlag og understøtter SOSU Nord som professionelt læringsfællesskab (2%)</p>	17%
<p>5. SOSU Nord er via KURSUS Nord en stærk kompetencepartner på VEU-området</p> <p>Refererer til:</p> <ul style="list-style-type: none"> - SOSU Nords strategi for efter- og videreuddannelsesområdet 	<p>a. Opsøgende virksomhedsbesøg og nye dialogformer betyder at AMU-aktivitet øges og at kompetenceudviklingsbehov imødekommes (5%)</p>	5%

<p>6. SOSU Nord – én skole 6 afdelinger</p> <p>Refererer til</p> <ul style="list-style-type: none"> - Politisk aftale om minimumsnormeringer på dagtilbudsområdet, herunder finanslov 2021 - Kommende ny 5-årig dimensioneringsaftale 2022 – 2026 for social- og sundhedsuddannelserne - SOSU Nords rekrutteringsstrategi (etablering af 4 nye afdelinger) <p>Måles på:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Organisationen udvikles og forberedes i forhold til øget elevtilgang i de kommende år, og drift af nye lokalafdelinger i Mariagerfjord, Jammerbugt, Frederikshavn og Vesthimmerland. 	<ul style="list-style-type: none"> a. SOSU Nord som Verdensmålskole (2%) <ul style="list-style-type: none"> - Der etableres Verdensmålsråd (elevbaseret) - Der udvikles og implementeres kommissorium og årshjul for verdensmålsarbejdet b. Kapacitetsanalyse i forhold til forventet elev- og kursisttilgang 2022 – 2026 færdiggøres, og danner grundlag for <ul style="list-style-type: none"> - Beslutning om eventuel ændret udbudsstruktur for skolens uddannelser / hovedforløb - Udvikling af plan for udbygning/opdatering af SOSU Nords afdeling i Hjørring (2%) c. Organisationsudviklingsproces igangsat 2021 fortsætter med implementering af ny ledelses- og samarbejds-/arbejds miljøstruktur. Der udvikles og gennemføres plan for implementering af organisationsstruktur og -kultur. (2%) d. Centrale og fælles HR-udviklings- og -administrative opgaver udvikles og bearbejdes, så de i øget grad understøttes digitalt i Innomate (1%) e. Der gennemføres pilotafprøvninger med præsentation af udvalgte datatræk fra Accobat PowerBI (1%) 	<p>8%</p>
<p>I alt</p>		<p>100%</p>