



Dagsorden LUU-møde i det lokale uddannelses- og efteruddannelsesudvalg for social- og sundhedsområdet

Tid: Tirsdag d. 27.08.2019, kl. 08.30-12.00

Sted: Mødelokale 4, PS 2.18

Deltagerer: Marianne Notholm, KKR
Lene Nielsen, KKR
Jette Larsen, Region Nordjylland
Lotte Quist Glinvad, Region Nordjylland, uddannelseskonsulent
Gitte Christensen, FOA
Trine Christensen, Dansk Erhverv
Annette Press, FOA
Hanne Christensen, FOA
Jan Kemp Berthelsen, SOSU Nord uddannelseschef
Karina Krage, SOSU Nord uddannelsesleder
Maybritt Skak Pedersen, SOSU Nord leder Kursus Nord

Afbud: Per Tordrup, elevrepræsentant Hjørring, færdiguddannet
Elsebeth Nielsen, FOA
Gitte Tougaard, KKR
Jesper Hejlman Hermansen, FOA
Mette Nielsen, elevrepræsentant Aalborg

Gæster: Esben Suurballe Christensen, konsulent Kursus Nord

Referent: Dinna Bælum

Punkter:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Rygepolitik, Mariagerfjord Kommune
3. Orientering fra Kursus Nord
 - Behovsredegørelse
 - Udbudsplan 2020
 - Prøveudvikling AMU-uddannelserne
 - Rammer og vilkår for afvikling af kurser, gældende fra januar 2020

PAUSE (kl. 10.00-10.10)

4. Orientering om optag og frafald
5. Dimensionering



6. Orientering fra SOSU Nord
7. Eventuelt
8. Næste møde

Pkt. 1: 8.30-8.35 - Godkendelse af dagsorden (5 min.)

Sagsansvarlig:
Jan Kempf Bertelsen

Indstilling:
Det indstilles til at godkende dagsordenen

Referat:
Dagsordenen godkendes.

Pkt. 2: 8.35-8.45 – Rygepolitik, Mariagerfjord Kommune (10 min.)

Sagsansvarlig:
Anette Press

Sagsfremstilling:
Mariagerfjord er nu totalt røgfri kommune som arbejdssted. Medarbejderne må IKKE ryge i arbejdstiden, hvordan tænker SOSU Nord at følge den linje. Jeg afventer svar fra kommunen vedr. elever på SOSU Nord.

Indstilling:
Punktet ønskes drøftet på LUU SOSU

Referat:
FOA Mariagerfjord præsenterer deres rygeforbud blandt ansatte og elever i arbejdstiden. Der spørges ind til mulighederne for at gøre SOSU Nord til en røgfri skole.
Da SOSU Nord er en del af et Campus Miljø i Aalborg centrum, skal der opnås fælles rygepolitik med VUC og Aalborg City gymnasium.
Jan Bertlen tager drøftelsen med til ledelsen ved SOSU Nord.

Punktet tages med på det næste LUU SOSU møde med Anette Press som tovholder.

Pkt. 3: 8.45-10.00 – Orientering fra Kursus Nord (1t og 15 min)

Sagsansvarlig:
Maybritt Skak Pedersen



Pkt. 3.1: 8.45-9.05 – Behovsredegørelse (20 min)

Sagsfremstilling:

SOSU Nord modtog den 23 maj et brev til LUU fra Efteruddannelsesudvalget SEVU/EPOS vedr. indmeldelse til den årlige behovsredegørelse. Der var deadline for indmeldelse d. 1. august 2019

Derfor har vi set os nødsaget til at indsende en behovsredegørelse til SEVU/EPOS med det forbehold, at der kan ske rettelser når udkastet har været til behandling i LUU.

Indstilling:

LUU bedes kvalificerer udkastet til behovsredegørelsen, således LUUs input kan komme med i den endelige version. Følgende spørgsmål kan være udgangspunkt i den yderligere kvalificering.

- Er der efteruddannelsesbehov, der ikke er nævnt i Behovsredegørelsen, der bør tilføjes?
- Er der beskrevet efteruddannelsesbehov der ikke er relevante og bør fjernes?
- Andet i behovsredegørelsen, der bør tilføjes eller fjernes?

Bilag:

Brev til LUU 23.05.2019

Skema 1 til behovsindmelding 2020

Behovsredegørelse 2019-2020

Referat:

I Behovsredegørelsen fra Kursus Nord er der fokus på overbygning, specialuddannelse og vedligeholdelse af førstehjælp. Der ønskes udviklet AMU kurser inden for sundhæsteknologi, samspil på arbejdspladsen, akutuddannelse, planlæggeruddannelse og forebyggelse af faldulykker.

Tilbagemeldinger til Behovsredegørelsen fra LUU:

Akutuddannelsen (3 dages kursus):

Der ønskes en mere detaljeret beskrivelse af indholdet i uddannelsen (ordet akut) i forhold til Social- og sundhedshjælperuddannelsen.

Planlæggeruddannelsen:

Der er efterspørgsel på effektivisering og løsning af denne opgave i praksis. Uddannelsen skal indeholde viden om arbejdstidsregler, overenskomster, lokalaftaler. Kurset skal være af længere varighed.

Generelt:

- Anførslen af kursusdage fjernes fra Behovsredegørelsen.
- Der ønskes kurser direkte i praktikken hvor teori kan omsættes i praksis efterfølgende.
- Mulighed for halvdagskurser eksempelvis med opstart kl. 12.
- Implementering af strategier og lokale tiltage skal med.
- Mulighed for nedsættelse af en arbejdsgruppe af ledere fra ansættelsesstederne der skal byde ind med up-date på de nye tilbud.



Hanne Christensen, FOA udtrykker en undring omkring Overbygningerne i behovsredegørelsen. Da niveauet i AMU matcher erhvervsfaglig niveau og er målrettet jobfunktioner som man skal kunne varetage gennem kompetenceudvikling, så er overbygningsuddannelse misvisende.

Yderligere ønsker til behovsredegørelsen bedes meldt tilbage til Kursus Nord senest d. 9. september. Herefter regnes Behovsredegørelsen for godkendt.

Sendes efterfølgende ud til LUU

Pkt. 3.2: 9.05-9.25 – UDBUDSPLAN 2020 (20 min)

Sagsfremstilling:

Processen med udbudsplan for 2020 er igangsat og første udkast er lavet. Dette udkast ønskes kvalificeret yderligere af LUU inden for eget brancheområde.

Vi arbejder i år med en helårlig udbudsplan for at skabe større mulighed for gennemførelse af de åbne udbudskurser.

Udbudskurserne er i første omgang udvalgt ud fra de behov vi har hørt om fra praksis, de nye vinde der kan blæse inden for forskellige områder, samt de kurser vi oplever stor efterspørgsel på. I forhold til at kvalificere udbuddet 2020 yderligere, har vi behov for dialog med LUU med udgangspunkt i følgende spørgsmål:

- Er udbudsplanen grobund for etablering af kursus Nord som den foretrukne samarbejdspartner i forbindelse med efteruddannelse?
- Er der udbud der opleves manglende?
- Er der udbud der ønskes udbudt som garantikurser?
- Er der udbud der ønskes gentaget flere gange årligt?
- Andre relevante kvalificerende input til udbudsplanen 2020.

Indstilling:

Der indstilles til LUU at drøfte ovenstående spørgsmål i forhold til kvalificering af Udbudsplan 2020.

Bilag:

Udbudsplan 2020

Referat:

Tilbagemeldinger til Udbudsplanen fra LUU:

Er udbudsplanen grobund for etablering af kursus Nord som den foretrukne samarbejdspartner i forbindelse med efteruddannelse?

Kursus Nord er en forankret og anerkendt kursusudbyder blandt arbejdsgiverne.

Er der udbud der opleves manglende?

Spillet mellem primær og sekundær sektor.

Koordinering af borgerens rejse i sundhedssystemet.

Nye mål i uddannelsesordningen 2017.



Der skal læses ind i *"Kompleksitet i den kommunale sygepleje - En analyse af sygeplejerskernes perspektiver på kompleksitet i sygeplejen"* af Sidsel Vinge (VIVE)

<https://www.vive.dk/media/pure/10847/2305498>

Er der udbud der ønskes udbudt som garantikurser?

Garanti kurser forpligter Kursus Nord til at afholde kurser inden for udpegede områder.

En udfordring med garantikurser er at udviklingen inden for sundhedsområdet går så stærkt, at aftaler lavet i dag kan være forældet om 3 uger.

Er der udbud der ønskes gentaget flere gange årligt?

Aalborg kommune: Rehabilitering, Tværfagligt samarbejde og Den motiverende samtale (start kl. 12)

Hjørring kommune: Medicinadministration og Praktikvejleder kursus (efterår og forår som halvdagskurser)

Andre relevante kvalificerende input til udbudsplanen 2020?

- Praktikvejleder kurser som halvdagskurser
- Kurser med forskellige start tidspunkter
- Kurser over 2 hele dage suppleret med halvdagskurser.
- Udbudsplanen (orientering om åbne pladser) som fast punkt på samarbejds møder.

Pkt. 3.3: 9.25-9.40 – Prøveudvikling – AMU uddannelserne (15 min)

Sagsfremstilling:

Prøveudviklingen til AMU uddannelserne er godt i gang og punktet her vil være en præsentation af status på prøveudviklingen og orientering om de 8 forskellige prøveformer der bliver en del af kurserne fra 1. januar, men allerede afprøves og testes i efteråret 2019. Endvidere vil vigtige datoer for LUU i implementeringsfasen blive præsenteret.

Indstilling:

LUU bedes tage orienteringen tages til efterretning.

Referat:

Der er udviklet 130 prøver der alle træder i kraft d. 1. januar 2020. Indtil 1. januar 2020 tester Kursus Nord prøver på alle kurser. Prøveresultatet har ingen betydning for kursisten.

Det er kursistens opgave at bringe prøveresultatet tilbage til arbejdsgiver. Orientering om bestået/ikke-bestået gives til kursisten på sidste kursusdag. Beviser sendes fremadrettet til kursistens e-boks. Ved ikke-bestået resultat, skal kursisten tilbydes omprøve indenfor 4 uger.

På mødet drøftes hvilke arbejdsmæssige konsekvenserne en ikke-bestået @ prøve kan have for kursisterne. Den vigtige kommunikationen mellem leder og medarbejder skal tydeliggøres, både forud for kurset såvel som efter.

Når der er ændringer i en Uddannelsesordning, drøftes det hvorvidt man som medarbejder kan varetage en konkret opgave hvis ikke man opkvalificerer sig.

Det er vigtigt for LUU SOSU at blive klare på hvordan vi håndterer opkvalificering af ældre uddannelser med fokus på patientsikkerheden.



Pkt. 3.4: 9.40-10.00 – Rammer og vilkår for afvikling af kurser, gældende fra januar 2020 (20 min)

Sagsfremstilling:

Kursus Nord arbejder i øjeblikket med en beskrivelse af de rammer og vilkår der bliver gældende for kursus afviklingen fra 2020. Indførslen af prøver sætter nogle nye krav til både administrationen og afviklingen af kurserne og derfor er der behov for et revideret udgave af "rammer og vilkår" for kursusafvikling. Der er behov for en høring hos LUU inden dokumentet skal til godkendelse i bestyrelsen.

Indstilling:

Det indstilles til LUU afgiver deres høringssvar til dokumentet "Rammer og vilkår for afvikling af kurser, gældende fra 1. januar 2020"

Bilag:

Rammer og Vilkår for kursusafvikling, gældende fra 1. januar 2020 - Uddelt på mødet

Referat:

Dokument udleveres og introduceres kort.

I dokumentet skal Kursus Nord synliggøre, hvilke vilkår der er "jf. lovgivning". Herefter sendes det til LUU SOSU medlemmerne til orientering.

PAUSE 10.00-10.10

Pkt. 4: 10.10 - 10.40 – Orientering om optag og frafald (30 min)

Sagsansvarlig:

Jan Kempf Bertelsen

Sagsfremstilling:

Orientering om optag og frafald på hovedforløb samt optag på GF1, GF1 EUX og GF2 – SSH, SAA august 2019.

Indstilling:

Det indstilles til at LUU drøfter orienteringen og tager den til efterretning.

Bilag:

Oplæg sendes ud med referatet - Præsentation LUU SOSU august 2019

Referat:

Pkt. 4 og pkt. 5 tages sammen.

Der har været en markant vækst i optaget på grundforløbet til Social- og sundhedshjælperuddannelsen fra 2018 til 2019. Antal elever til start på GF, august 2019 var 573.



Stigningen i antallet af elever i optaget på EUX uddannelsen 2019, kan dels skyldes gymnasireformen samt en stor rekrutteringsindsats fra konsulenter og studievejledning.

Der opleves ligeledes en stigning af antallet af GF2 elever med Gymnasie og HF baggrund.

Der er bl.a. fokus på rekruttering af elever på sabbat år, elever fra efterskoler samt elever fra friskoler.

Det drøftes hvorledes parterne LUU SOSU kan bidrage til at nå i mål med at tiltrække antal af elever i dimensioneringsaftalen. Hvordan kan tænkningen i den gode historie eksponeres af parterne sammen og som organisation.

Dimensioneringstillene er det antal elever ansættelsesstederne minimum skal optage.

Det store antal elever på optagene kan give udfordringer i den somatiske praktik, hvor det kan være svært at finde praktiksteder.

Ansættelsesstederne får i dag tal på frafald fra Undervisningsministeriet (UVM). UVMs opgørelser er pr. elev og viser kun tal fra elevernes uddannelsesstart (starter i praktik) og 3 måneder frem. Det store frafald på uddannelserne sker oftest mellem Grundforløb 1 og 2 samt i løbet af (slutningen) af elevernes praktikperioder. Disse tal fremgår derfor ikke af UVMs opgørelser.

På mødet drøftes hvilke strategisk tiltag der kan gøres for at komme i mål eller øge gennemførelsen (nedbringe frafaldet) på uddannelserne. Frafall og årsagerne hertil ønskes som et punkt på LUU SOSU møderne til løbende drøftelse.

Ligeledes drøftes muligheden for en LUU SOSU workshop med deltagende elever, der kan kvalificeres os i forhold til praktik, skole og frafald. Jan og Marianne udarbejder sagsfremstilling. Emnet sættes på LUU SOSU den 29. oktober.

Der skal arbejdes med en løsning i forhold til praktikvejledere, praktiksteder og skolegang.

På LUU SOSU møde d. 29. oktober 2019 vil uddannelsesleder, Karina Krage snakke om mistrosvsel blandt eleverne. Der afsættes tid til drøftelse af fælles initiativer.

Pkt. 5: 10.40-11.10 – Dimensionering (30 min.)

Sagsansvarlig:

Jan Kempf Bertelsen

Sagsfremstilling:

- Med afsæt i praktikpladsaftalen for 2020-2021 ønskes en drøftelse af udfordringer og muligheder for at komme i mål med aftalen.

Hvorledes kan arbejdsgivere, FOA og SOSU Nord i fællesskab være med understøtte måltallene i aftalen?

- I forbindelse med ansættelse af elever på hovedforløbet, oplever SOSU Nord af og til, at elever der ikke har bestået grundforløb 2 eller vælger at stoppe inden den afsluttende prøve, glemmer at give deres arbejdsgiver besked. Det hindrer arbejdsgivere i at finde en ny elev i god tid.



Hvordan kan vi fremadrettet håndtere denne problematik og sikre at de dimensionerede pladser bliver fyldt op?

Indstilling:

Det indstilles til LUU at beslutte og formulere hvordan ovenstående problematik kan håndteres.

Bilag:

Dimensionering 2020-2021 SOSU

Referat:

Pkt. 4 og pkt. 5 tages sammen (under pkt. 4).

Særligt til:

I forbindelse med ansættelse af elever på hovedforløbet, oplever SOSU Nord af og til, at elever der ikke har bestået grundforløb 2 eller vælger at stoppe inden den afsluttende prøve, glemmer at give deres arbejdsgiver besked.

Det drøftes hvorvidt det er muligt at eleverne underskriver en samtykkeerklæring hvori de giver arbejdsgiver lov til at trække persondata fra skolen? Jan undersøger muligheden og bringer svaret ind på LUU SOSU den 29. oktober.

Pkt. 6: 11.10-11.20 – Orientering fra SOSU Nord (10 min)

Sagsansvarlig:

Jan Kempf Bertelsen

Sagsfremstilling:

Status på skolen i Hjørring

Indstilling:

Luu tages orienteringen til efterretning

Referat:

Afdelingslederen i Hjørring er fratrukket pr. 31. juli 2019. Uddannelserne ledes i øjeblikket af uddannelsesleder, Karina Krage på hovedforløbene og af uddannelsesleder Jens Peter Ladefoged Andersen på grundforløbene. Den fremadrettede drift og organisering drøftes i SOSU Nord. Kombinationsstillinger drøftes som en mulighed hvor medarbejdere fra praksis indgår i delestillinger på skolen. Karina Krage deltager i dette arbejde med praksis som repræsentant fra SOSU Nord.

Spørgsmål vedr. skolen i Hjørring må gerne sendes direkte til uddannelsesleder Karina Krage, ligesom det opfordres til at involvere alle parter med elever på skolen i drøftelserne om ledelsen af skolen.

Pkt. 7: 11.20 – Eventuelt

Sagsansvarlig:

Marianne Notholm



Referat:

LUU SOSU medlemmerne opfordres til at kontakte skolen om muligheder for at deltage ved fremlæggelse af projekter, overværing af farmakologi eksamen der nu er et selvstændigt fag.

Uddannelsesleder Karina Krage opfordrer til at deltage i simulationsundervisning når det er muligt. Skolen kan kontaktes herom.

Ved deltagelse i ovenstående opnår bedre indblik i elevrejsen og giver bedre afsæt for diskussioner på LUU møderne.

Pkt. 8: – Næste møde

Næste møde i det lokale uddannelsesudvalg er planlagt til **tirsdag den 17.09.2019 kl. 8.30-12.00.**

Mødet annulleres efter enighed. Aflysning sendes ud.