

SOSU Nord

Fælles ledelsesgrundlag

Januar 2018

God ledelse på SOSU Nord

Introduktion / forord

Ledelsesgrundlaget beskriver ledergruppens fælles forståelse af, hvad der er god ledelse på SOSU Nord. Ledelsesgrundlaget afspejler - og er en påmindelse om - det fælles fundament, der er skabt gennem de mange drøftelser, der har været i ledergruppen omkring god ledelse.

Ledelsesgrundlaget understøtter SOSU Nord's mission, vision og værdier, og beskriver den ledelseskultur, som vi gerne vil udvikle med hinanden og sammen med medarbejderne.

Ledelsesgrundlaget er bygget op omkring 5 ledelsesmæssige principper, men skal forstås i en sammenhæng. Ledelsesprincipperne hænger sammen, og man kan ikke lykkes med et ensidigt fokus på enkelte dele.

Vi er en samlet ledelse

At være en samlet ledelse betyder, at vi i fællesskab stræber efter at skabe de bedst mulige rammer og resultater på SOSU Nord. Vi kan ikke lykkes uden hinanden, og ser det som en forudsætning, at vi har plads til og bringer hinandens forskellige personligheder og kompetencer i spil.

Det betyder, at vi som ledere på SOSU Nord:

- Er tro mod fælles beslutninger og procedurer - og holder hinanden op på det
- Er nysgerrige på hinanden og udfordrer hinanden til at skabe de bedste resultater
- Værdsætter uenighed - er ærlige overfor hinanden og siger, hvis vi har noget på hjerte
- Hver især repræsenterer hele SOSU Nord – både i interne og eksterne sammenhænge
- Griner sammen

Vi er professionelle

Professionel ledelse handler om flere ting. At påtage sig lederrollen og den ledelsesret og -pligt, der følger med. At skabe en bæredygtig og økonomisk stabil organisation, hvor der er balance mellem drift og udvikling. At have et lige stort fokus på at skabe gode resultater og gode relationer.

Det betyder, at vi som ledere på SOSU Nord:

- Skaber og indtager vores ledelsesrum
- Handler og prioriterer på eget område med organisationens bedste for øje
- Handler på forkant og forbereder organisationen på de forandringer og udfordringer der kommer
- Arbejder målrettet og systematisk med udviklingen af det psykisk / fysiske arbejdsmiljø
- Sætter ambitiøse mål for SOSU Nord
- Kommunikerer rettidigt og ordentligt – både internt og eksternt

Vi er bevidste om vores omverden

Resultatskabelsen afhænger blandt andet af, at vi er bevidste om og reagerer på såvel de politiske som de erhvervs- og uddannelsesmæssige strømninger, der er i vores brancheområder. Vi er afhængige af samspillet med vores omverden og bestræber os på at være en attraktiv og kompetent samarbejdspartner. Endeligt har vi som SOSU-skole en særlig samfundsmæssig rolle og et socialt ansvar.

Det betyder, at vi som ledere på SOSU Nord:

- Er bevidste om de politiske strømninger og beslutninger indenfor vores uddannelsesområde og fagfelter, og agerer proaktivt i forhold hertil
- Holder os opdateret og i front med udviklingen i vores brancheområder, blander os og søger inspiration og nye partnerskaber, hvor det er relevant
- Arbejder for at løfte hele branchen
- Er imødekommende og dialogsøgende overfor vores samarbejdspartnere
- Er rollemodeller for medarbejdere, elever og omverden – vi bevæger mennesker
- Imødekommer og understøtter udvikling i teknologier og brancher

Vi skaber tillid

Tillid i organisationen og til os som ledere er afgørende for, at vi lykkes med vores resultater og skaber en organisation, hvor man som medarbejder og elev trives og lykkes. Det tager tid at skabe tillid, og det kræver først og fremmest, at vi vil hinanden.

Det betyder, at vi som ledere på SOSU Nord:

- Kommunikerer tydeligt omkring processer og beslutninger
- Vi er anerkendende og dialogsøgende i samspillet med medarbejdere og elever
- Vi lytter og har modet til at skifte retning, hvis vi bliver klogere
- Udviser handlekraft – står fast og håndterer de problemer, der opstår
- Gør, som vi siger - og siger, som vi gør

Vi bringer organisationens ressourcer relevant i spil

Som ledere på SOSU Nord skal vi skabe rammerne for, at medarbejderne kan realisere deres fulde potentiale i opgaveløsningen. Vi tror på, at motivation og ejerskab skabes gennem medinddragelse, følelsen af at være kompetent, og ved at vi efterstræber, at beslutninger i videst mulig omfang træffes tæt på kerneydelsen.

Det betyder, at vi som ledere på SOSU Nord:

- Sætter tydelig retning og ramme for opgaveløsningen
- Sikrer en gennemskuelig opgave- og ansvarsfordeling
- Tilrettelægger beslutnings- og implementeringsprocesser, hvor medarbejderne inddrages
- Delegerer handlings- og beslutningskompetence til medarbejderne, når det er relevant
- Følger tingene til dørs – implementerer, justerer og evaluerer på de tiltag, vi sætter i gang