

Resultatlønskontrakt 2025

Direktør Lene Kvist, 01.01.2025-31.12.2025

Formål:

Resultatkontrakten med skolens direktør skal tjene følgende overordnede formål:

- Den skal fungere som et styringsredskab for bestyrelsen
- Den skal understøtte dialogen mellem bestyrelse og ledelse om fastsættelse og gennemførelse af væsentlige lang- og kortsigtede målsætninger
- Den skal skabe synlighed og gennemsigtighed omkring SOSU Nords mål og resultater.

Resultatlønskontrakten skal understøtte dialogen om direktørens opgavevaretagelse og medvirke til at SOSU Nord som helhed løser sine opgaver på en måde, der er præget af høj faglighed og kvalitet og inddrager de bedste innovative metoder. Kontrakten har desuden til formål at anerkende de ekstraordinære resultater.

Kontrakten og den efterfølgende resultatopgørelse offentliggøres på skolens hjemmeside.

Det tilstræbes, at indsatsområder og resultatmål i denne kontrakt harmonerer med centrale politiske mål for institutionens virke og skolens pejlemærker, overordnede målsætninger, strategier og indsatser:

- De fire klare mål for erhvervsuddannelserne:
 - Flere skal vælge en erhvervsuddannelse direkte fra 9. eller 10. klasse
 - Flere skal gennemføre en erhvervsuddannelse
 - Erhvervsuddannelserne skal udfordre alle elever, så de bliver så dygtige som de kan
 - Tilliden til og trivslen på erhvervsuddannelserne skal styrkes
- Herunder
 - Politisk fastlagt kvote for optag på grundforløb 2 – pædagogisk assistent (årlig udmelding)
- Trepartsaftale af 20.11.2020 om styrket rekruttering til det offentlige arbejdsmarked, herunder
 - 5 årig lærepladsaftale for uddannelserne til social- og sundhedshjælper og social- og sundhedsassistent 2022 – 2026
- Trepartsaftale af 21.11.2020 om flere lærepladser og entydigt ansvar for elevers overgang mellem grundforløb 2 og hovedforløb, herunder
 - 60% af elever på erhvervsuddannelsernes grundforløb 2 skal have en uddannelsesaftale ved afslutningen af grundforløbets 15. uge
 - 80% af elever på erhvervsuddannelsernes grundforløb 2 skal have en uddannelsesaftale ved afslutningen af grundforløbets 20. uge
- Politiske aftaler fra 2024 om
 - Flere social- og sundhedsassistenter og social- og sundhedshjælpere til vores sundhedsvæsen og ældrepleje, 26.01.2024, bl.a.
 - Flere veje ind på social- og sundhedshjælperuddannelsen
 - Øget fokus på spireordningen og rekruttering af unge velfærdstalenter
 - Sprogstøtte til elever og kompetenceudvikling af undervisere

- Investering i simulationsudstyr
- Afslutning på SOSU-uddannelserne (afholdelse af dimission)
- Afdækning af muligheder for oplæring i private virksomheder
- Flere faglærte til den grønne omstilling, 07.06.2024, herunder
 - Grøn efteruddannelse af erhvervsskolelærerne
 - Permanentgørelse af videnscentre på erhvervsuddannelsesområdet
 - Flere studieture for at understøtte attraktive ugemiljøer.
 - Attraktive muligheder for udlandsophold.
 - Erhvervsuddannelsernes år
- Trepartsaftalen af 12.09.2023 om langsigtede investeringer i voksen-, efter- og videreuddannelse, herunder
 - National alliance om løft af basale færdigheder
 - National strategisk satsning på at styrke og udbrede digital læring i AMU, herunder opkvalificering af ledere og undervisere og pulje til digitalt udstyr
 - Udbredelse af virksomhedsrettede servicekoncepter og opsøgende arbejde
 - Ny udbudsmodel for AMU med udbudsrunde hvert 5. år
 - Enklere og mere attraktive veje fra ufaglært mod faglært via AMU
- SOSU Nords strategi for efter- og videreuddannelsesområdet
- Puljemidler til udbredelse af fleksible uddannelsesveje, aftale om ældrereform 18.04.2024
- Den fælles offentlige digitaliseringsstrategi 2022-2025.
 - Robusthedskommissionens anbefalinger ift. digitalisering og teknologianvendelse
- Krav til energieffektivisering i statens bygninger

SOSU Nord har følgende pejlemærker for skolens strategiske arbejde:

- Praksisnære uddannelser til fremtiden
- Udsyn, samarbejde og samskabelse
- En bæredygtig og proaktiv arbejdsplads

og i tillæg hertil formuleret disse målsætninger:

- SOSU Nord skaber et mangfoldigt, socialt og fagligt studiemiljø, og øger andelen af elever, der gennemfører deres uddannelser
- SOSU Nord skaber faglig stolthed og stærke fortællinger om SOSU Nord og vores uddannelser
- SOSU Nord udvikler metoder og praksis, der styrker læring i uddannelserne
- SOSU Nord er fleksibel og proaktive i forhold til arbejdsmarkedets udvikling og kompetencebehov
- SOSU Nord er ambitiøs i bidraget til sektorernes udvikling med et globalt, nationalt og lokalt udsyn
- SOSU Nord arbejder med digital transformation på alle niveauer i skolens drift og undervisning
- SOSU Nord tænker bæredygtighed og globalt medborgerskab ind i vores samlede praksis

- SOSU Nord skal være en attraktiv arbejdsplads der kan tilknytte og udvikle engagerede og kompetente medarbejdere
- SOSU Nord udvikler ledelsesstrategier, der fremmer innovation, fleksibilitet og medarbejderinddragelse i beslutningsprocesser.
- SOSU Nord sikrer en agil økonomistyring for at opnå en økonomisk balance

Generelt

Resultatlønskontrakten er indgået mellem skolens bestyrelse og direktør, jf. jf.

Undervisningsministeriets bemyndigelse til bestyrelsen i forhold til at indgå resultatkontrakter med institutionens øverste leder og øvrige ledere, samt retningslinjer herfor af 8. oktober 2019.

Direktøren er herefter bemyndiget til at indgå resultatlønskontrakter med den øvrige ledelse.

Der kan maksimalt udbetales 140.000 kr. i resultatløn.

Resultatlønnen er ikke pensionsgivende

Resultatlønnen opgøres i løbet af 1. kvartal 2026, og udbetales umiddelbart herefter.

Med mindre andet er angivet, er fristen for vurdering af målopfyldelsen er den 31. december 2025. Evalueres i perioden 1. – 31. januar 2026.

Ved kontraktens udløb udarbejder direktøren en rapport, der beskriver realiseringen af de angivne resultatmål. Direktøren beskriver i hvilken udstrækning kontraktens mål er opfyldt. På baggrund af rapporten og dialog mellem skolens bestyrelse og direktør, beslutter bestyrelsen i hvilken grad der er sket målopfyldelse af kontrakten. Graden af målopfyldelse svarer til udbetalingsprocenten.

Ved fratræden i kontraktperioden vurderer skolens bestyrelse i hvilken omfang udstrækning målene er opnået, eller ville kunne opnås med henblik på en forholdsmæssig udbetaling.

Ved længerevarende sygdom eller barsel vurderer skolens bestyrelse ved periodens udløb resultatlønskontraktens opfyldelsesgrad.

Genforhandling eller justering af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået, og når parterne er enige herom. Begge parter kan tage initiativ til en genforhandling/justering af kontrakten.

Den 13. februar 2025

Bestyrelsesformand

Direktør

Erhvervsuddannelserne	Andel af resultat
<p>Kvantitative mål</p> <p>Klare mål 1: Flere skal vælge en erhvervsuddannelse direkte fra 9. eller 10. klasse</p> <p>Optag på grundforløb 1 Omsorg, Sundhed og Pædagogik (EUD og EUX) øges samlet ift. 2024 (1%)</p> <p>Optaget på EUX grundforløb 1 øges ift. 2024 (1%)</p> <p>SOSU Nords andel af de samlede ansøgertal fra 9./10. klasse i Nordjylland øges ift. 2024 (1%)</p>	<p>3%</p>
<p>Klare mål 2: Flere skal gennemføre en erhvervsuddannelse</p> <p>Gennemførelsen fastholdes på skolens fire grundforløb (1% pr. uddannelse) Gennemførelsen forbedres på skolens fire grundforløb (1% pr. uddannelse)</p> <p>Overgang mellem grundforløb 2 og hovedforløb opfylder krav i trepartsaftale om flere lærepladser og entydigt ansvar for elevers overgang mellem grundforløb 2 og hovedforløb:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 60% af elever på erhvervsuddannelsernes grundforløb 2 skal have en uddannelsesaftale ved afslutningen af grundforløbets 15. uge (2% pr. uddannelse) • 80% af elever på erhvervsuddannelsernes grundforløb 2 skal have en uddannelsesaftale ved afslutningen af grundforløbets 20. uge (2% pr. uddannelse) <p>Gennemførelsen fastholdes på skolens tre hovedforløb (1% pr. uddannelse) Gennemførelsen øges på skolens tre hovedforløb (1% pr. uddannelse)</p> <p>Frafaldet på hovedforløbene social- og sundhedshjælper og social- og sundhedsassistent reduceres til samme niveau som gennemsnittet på erhvervsuddannelserne generelt i løbet af perioden 2022-2026 (1% pr. uddannelse)</p>	<p>28%</p>
<p>Klare mål 3: Erhvervsuddannelserne skal udfordre alle elever, så de bliver så dygtige som de kan</p> <p>Der forefindes ikke kvantificerbare data.</p>	<p>-</p>

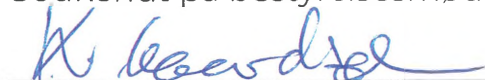
<p>Klare mål 4: Tilliden til og trivslen på erhvervsuddannelserne skal styrkes</p> <p>Elevtilfredsheden på EUD-området måles i november, og niveauet for målingens 7 parametre skal som minimum fastholdes, og helst forbedres i f.t. 2023 (i alt max. 7 %)</p> <p>Der gennemføres virksomhedstilfredshedsundersøgelse på EUD-området, og niveauet for målingens 3 parametre skal som minimum fastholdes, og helst forbedres i f.t. 2021 på skolens uddannelser (i alt max. 3 %)</p>	10%
<p>Årlig kvote for optag på grundforløb 2 – pædagogisk assistent</p> <p>SOSU Nord udfører lærepladsopsøgende indsats og samarbejder med offentlige og private arbejdsgivere om at øge antallet af lærepladser svarende til den udmeldte kvote / optaget på grundforløb 2 pædagogisk assistent</p>	2%
<p>Lærepladsaftalen for social- og sundhedsuddannelserne</p> <p>SOSU Nord udfører lærepladsopsøgende indsats og samarbejder med offentlige og private arbejdsgivere om at opnå minimumsmål i lærepladsaftalen for social- og sundhedsuddannelserne:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 301 uddannelsesaftaler på social- og sundhedshjælperuddannelsen • 559 uddannelsesaftaler på social- og sundhedsassistentuddannelsen 	4%
<p>Internationalisering og udveksling</p> <p>Mål for antal elever, der deltager i oplæring i udlandet: 9 elever Mål for antal elever, der deltager i mobilitet / Erasmus: 11 elever</p>	2%
Kvalitative mål	
<p>1. Udarbejdelse af ny strategi for rekruttering til skolens erhvervsuddannelser 2025 – 2030</p> <ul style="list-style-type: none"> • Udvikling af procesplan for strategiarbejdet • Etablering af rekrutteringskorps • Udarbejdelse af årshjul 	3%
<p>2. Udarbejdelse af ny strategi for udvikling af SOSU Nords læringsmiljø (fagligt, fysisk og socialt)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Udvikling af procesplan for strategiarbejdet • Udarbejdelse af kommissorium • Nedsættelse af styregruppe 	3%
<p>3. Internationalisering, studieture og praktik i udlandet</p> <ul style="list-style-type: none"> • Udarbejdelse af ny strategi for internationalt samarbejde, og revision af retningslinjer for studieture og praktik i udlandet 	3%

<p>4. Implementere mikromålinger til tidlig indsigt og indsats i forhold til elevernes trivsel</p> <ul style="list-style-type: none"> • Udarbejde procesplan • Påbegynde pilotforsøg 	4%
<p>5. Udvikling af sprogstøttekoncept for flersprogede elever i både skoledelen og i oplæring</p> <ul style="list-style-type: none"> • Etablering af sprogstøttetovholder-funktion • Udvikling af støtte-koncepter målrettet elever i oplæring • Etablering af formaliseret samarbejde mellem sprogstøtte-gruppen og pædagogisk IT/Center for læring og udvikling 	6%
I alt	68%

Voksen- og efteruddannelsesområdet	Andel af resultat
Kvantitative mål	
<p>SOSU Nord er via KURSUS Nord en stærk kompetencepartner på VEU-området</p> <p>AMU – aktiviteten øges på de fælles kompetencebeskrivelser (FKB), som SOSU Nord er godkendt til:</p> <ul style="list-style-type: none"> • FKB 2885, Omsorg og pleje i det kommunale sundhedsvæsen • FKB 2223, Socialpsykiatri og fysisk/psykisk handicap • FKB 2272, Sundheds- og sygeplejeopgaver i sygehusvæsenet • FKB 2877, Pædagogisk arbejde med børn og unge 	8%
<p>Evaluerings på AMU-uddannelserne:</p> <p>Evaluerings i AMU Kvalitet gennemføres efter hvert AMU-kursus, og karakteren i evalueringerne skal minimum ligge på 5 (på en skala fra 0 – 7)</p>	4%
Kvalitative mål	
<p>AMU-udbudsrunde 2025</p> <p>Børne- og undervisningsministeriet gennemfører AMU-udbudsrunde i 2025, og målet er at SOSU Nord:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Opretholder godkendelse til de nuværende FKB-områder • Opnår godkendelse eller på anden vis (via stående eller midlertidige udlægningsaftaler) adgang til at udbyde arbejdsmarkedsuddannelser indenfor: <ul style="list-style-type: none"> ○ FKB 2688, Patientrelaterede service på sygehusene/FEVU ○ FKB 2720 – Redning/transporterhvervets UddannelsesRåd (TUR) 	6%
<p>Etablering af full-service på efteruddannelsesområdet</p> <ul style="list-style-type: none"> • Beskrivelse af FULL-servicemodellen, • etablering af FULL-service konsulentfunktion samt • igangsætte proces for certificering til at bedrive FULL-service 	4%
I alt	22%

SOSU Nord – proaktiv og attraktiv arbejdsplads	Andel af resultat
Kvantitative mål	
Der er ikke fastsat kvantitative mål	
Kvalitative mål	
<p>Udvikling af strategi for digital transformation</p> <p>Der skal udarbejdes strategi for fx indkøb, implementering og evaluering samt sikres overblik i forhold til udvikling og udnyttelse af systemer og digitale værktøjer på tværs af SOSU Nord's afdelinger og lokaliteter. Herunder styrke arbejdet med GDPR-regler og investeringer i optimering af arbejdsgange og systemer.</p> <p>Mål i 2025:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Etablering af driftsgruppe • Ansættelse af "system-/arbejdsgangs"-konsulent • Temadag for alle medarbejdere om digital transformation 	6%
<p>Grøn omstilling og bæredygtighed</p> <ul style="list-style-type: none"> • Procesplan for arbejdet med bæredygtighed i undervisningen i 2025 • Afholdelse af ledelsesseminar for den samlede ledelse med temaet "bæredygtig ledelse" • Kompetenceudvikling om grøn omstilling og bæredygtighed i alle teams • Udvidet sparringstilbud fra center for læring og udvikling ift. at få implementeret bæredygtighed i de lokale undervisningsplaner 	4%
I alt	10%
Samlet	100%

Godkendt på bestyrelsesmøde d. 13.02.2025



Kristian Gaardsøe, bestyrelsesformand