

Idealer for god ledelse på SOSU Nord

A N E R K E N D E L S E

O R D E N T L I G H E D

S A M S K A B E L S E

Idealer for god ledelse på SOSU Nord

ANERKENDELSE

På SOSU NORD værdsætter og respekterer vi hinanden og er nysgerrige på hinandens perspektiver. Vi er nærværende og har tillid til hinanden.

Vi viser anerkendelse gennem vores handlinger og adfærd, hvor samskabelse og ordentlighed er en af grundpillerne.

Vi har en kultur, som anskuer udfordringer som læringsmuligheder. Vi har en grundlæggende tillid til, at alle gør deres bedste.

På SOSU NORD anerkender vi ved at:

- Skabe rammer hvor alle føler sig respekteret og værdsat som mennesker i både det professionelle og det sociale fællesskab. Dette gøres bl.a. gennem feedback, åben kommunikation og interesse for hinandens trivsel og motivation.
- Vi i vores daglige praksis forpligter os på at fremme en kultur, hvor aktiv lytning, værdsættelse af mangfoldige perspektiver og inddragelse i beslutningsprocesser er grundlæggende. Vi vil opretholde en tilgængelig og dialogbaseret tilgang, som styrker vores fælles mål og arbejdsmiljø.

Idealer for god ledelse på SOSU Nord

ORDENTLIGHED

Vi ønsker at skabe en arbejdsplads præget af integritet, klar kommunikation og retfærdighed, hvor alle føler sig trygge, respekterede og motiverede.

Ved at værdsætte forskellige perspektiver, skaber vi sammen en kultur af læring og innovation, der styrker trivslen og udførelsen af kerneopgaven.

Vi stræber efter ordentlighed, ved at udvise loyalitet over for organisationens værdier. Vi fremmer tydelighed i kommunikationen for at sikre, at alle forstår forventningerne.

Ønsket er at skabe et trygt miljø ved at understøtte trivsel og sikre retfærdighed, når der træffes beslutninger.

Vi tager ansvar for vores handlinger og gør os umage i vores arbejde.

Tillid opbygges gennem ærlighed og åbenhed og der vises respekt for forskellighed.

Vi efterspørger feedback som læringsmuligheder.

Idealer for god ledelse på SOSU Nord

SAMSKABELSE

På SOSU Nord sigter vi efter at arbejde samskabende. Det betyder, at vi i fællesskab definerer og finder løsninger på udfordringer og opgaver gennem et ligeværdigt samarbejde. I praksis betyder det, at relevante parter inddrages i processer for at skabe fælles læring og udvikling.

Vi samskaber på SOSU Nord, ved at vi gennemfører involverede processer i relevante fora på tværs af organisationen.

Når vi siger, at vi vil samskabe, så gør vi det ved at lede på tværs i organisationen. Det betyder at medarbejdere kan opgaveledes af andre end den nærmeste leder. Det betyder også at medarbejder kan opleve samledelse, hvor flere ledere leder opgaven sammen.

I samskabelsesprocesser kan løsninger i en afdeling være en udfordring i en anden afdeling. I de tilfælde vil ledelsen være nysgerrig på de forskellige perspektiver og i fællesskab finde en løsning.