

Opgørelse Resultatlønskontrakt for perioden

1. Januar – 31. december 2020

Direktør Lene Kvist

Indsatsområder 2019:

Mål	Strategi / indsats	Andel af samlet resultat	Resultat 2020
<p>1. Søgning til skolens uddannelser øges, og optag optimeres: Referer til:</p> <ul style="list-style-type: none"> - EUD-reformens klare mål 1: Flere elever skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. og 10. klasse - SOSU Nords rekrutteringsstrategi for social- og sundhedsuddannelserne, mål for optag på grundforløb 1, Omsorg, Sundhed og Pædagogik og mål for optag på grundforløb 2 <p>SOSU Nords pejlemærker:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Uddannelse til fremtiden - Attraktive uddannelser - SOSU Nord – en agil samarbejdspartner 	<ul style="list-style-type: none"> a. Øget samarbejde med grundskolen (valgfag, intro- og brobygningsforløb for grundskolen, samarbejde med Almen10 i Aalborg) b. Etablering af lokalafdelinger i Mariagerfjord, Vesthimmerland, Jammerbugt og Frederikshavn Kommuner c. Indgåelse af partnerskabsaftaler med kommunerne i SOSU Nords dækningsområde om rekruttering og øget gennemførelse. d. Etablering af relevante samarbejder med andre uddannelsesinstitutioner i forhold til rekrutteringsstrategien, bl.a.: <ul style="list-style-type: none"> - HF&VUC Nord - FGU-institutionerne i Nordjylland - Andre erhvervsuddannelsesinstitutioner 	20%	13,75%
<p>2. Flere elever skal gennemføre deres uddannelse på SOSU Nord Referer til:</p> <ul style="list-style-type: none"> - EUD-reformens klare mål 2: Flere skal fuldføre en erhvervsuddannelse - Dimensioneringsaftale 2020-2021: Frafaldet på social- og 	<p>Der arbejdes målrettet for at mindske frafald og øge andelen af elever, der gennemfører deres uddannelse. Prioriterede indsatser er:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Der udarbejdes samlet strategi for øget gennemførelse. Herunder afsøgning af muligheder og perspektiver i screening af elever forud for optag på grundforløb 2 	20%	14,5%

<p>sundhedsassistentuddannelsen reduceres til højst 10%</p> <ul style="list-style-type: none"> - SOSU Nords mål om at fortsætte med at fastholde og udbygge gennemførelsesraten på de enkelte uddannelser, og optimere overgangsfrekvensen mellem GF2 og hovedforløb. <p>SOSU Nords pejlemærker:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Attraktive uddannelser 	<ul style="list-style-type: none"> b. SOSU Nords læringsmodel færdiggøres og implementeres (del af projekt fælles læringskultur) c. Der udarbejdes strategi for udvikling af studiemiljø på SOSU Nord. Som del heraf <ul style="list-style-type: none"> i. Gennemtages undervisningsmiljøvurdering (første måling dec. 2019) ii. implementeres anti-moppestrategi d. Der udvikles nye metoder til i rekrutterings- og fastholdelsesindsatsen: <ul style="list-style-type: none"> i. Ny mesterlære udvikles og afprøves ii. Muligheder og perspektiver i en praktikpladsgaranti afsøges 		
<p>3. SOSU Nords elever skal blive så dygtige som de kan</p> <p>Refererer til:</p> <ul style="list-style-type: none"> - EUD-reformens klare mål 3: Erhvervsuddannelserne skal udfordre alle elever, så de bliver så dygtige som de kan <p>SOSU Nords pejlemærker:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Uddannelse til fremtiden - Attraktive uddannelser 	<ul style="list-style-type: none"> a. SOSU Nord organiserer Skills-træning for elever med henblik på regionsmesterskabet og kvalificering og deltagelse i DM i Skills. b. SOSU Nords EUX-profil styrkes og udvikles 	10%	8%
<p>4. Elev- kursist- og virksomhedstilfredshed er generelt høj på SOSU Nord, og skal fastholdes og gerne forbedres.</p>	<ul style="list-style-type: none"> a. Elevtilfredsheden på EUD-området måles i november, og niveauet for målingens parametre skal som minimum fastholdes, og helst forbedres i f.t. 2019 	15%	15%

<p>Refererer til:</p> <ul style="list-style-type: none"> - EUD-reformens klare mål 4: Tilliden til og trivslen på erhvervsuddannelserne skal styrkes - Vis Kvalitet: Evaluering på AMU-uddannelserne <p>SOSU Nords pejlemærker:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Attraktive uddannelser 	<ul style="list-style-type: none"> b. Der gennemføres virksomhedstilfredshedsundersøgelse på EUD-området, og resultatet skal som minimum fastholdes, og helst forbedres i f.t. 2019 c. Der gennemføres evaluering i Vis Kvalitet efter hvert AMU-kursus, svarprocenten skal være minimum 80, og karakteren i evalueringerne skal minimum ligge på 8 (på en skala fra 0 – 10) 		
<p>5. SOSU Nord er via KURSUS Nord en stærk kompetencepartner på VEU-området</p> <p>Refererer til:</p> <ul style="list-style-type: none"> - SOSU Nords strategi for efter- og videreuddannelsesområdet <p>SOSU Nords pejlemærker:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Uddannelse til fremtiden - Attraktive uddannelser - SOSU Nord – en agil samarbejdspartner 	<ul style="list-style-type: none"> a. Opsøgende virksomhedsbesøg og nye dialogformer, herunder fyraftensmøder, betyder at AMU-aktivitet øges og at kompetenceudviklingsbehov imødekommes. b. Samarbejder med andre uddannelsesinstitutioner (HF&VUC Nord, FGU, UCN m.fl. om uddannelse understøtter øget brug af AMU til forskellige målgrupper. c. Der udvikles og etableres AMU-forløb som fjernundervisning eller blended learning 	15%	15%
<p>6. SOSU Nord fortsætter udviklingen som professionelt læringsfællesskab</p> <p>Refererer til:</p> <p>SOSU Nords pejlemærker:</p> <ul style="list-style-type: none"> - SOSU Nord som professionelt læringsfællesskab - Uddannelse til fremtiden - Attraktive uddannelser 	<ul style="list-style-type: none"> a. SOSU Nords læringsmodel færdiggøres og præsenteres ved afslutningskonference ifm. Projekt Fælles Læringskultur b. Der udvikles ny model for undervisningsevaluering som afspejler SOSU Nords pædagogisk-didaktiske grundlag 	10%	7%

<ul style="list-style-type: none"> - SOSU Nord – en agil samarbejdspartner 	<ul style="list-style-type: none"> c. Der iværksættes årlige målinger i forhold til skolen som professionelt læringsfællesskab (på afdelings- /ledelsesniveau) d. Der implementeres ny funktion som pædagogisk koordinator e. Organisationen udvikles og forberedes i forhold til øget elevtilgang i de kommende år, og drift af nye lokalafdelinger i Mariagerfjord, Jammerbugt, Frederikshavn og Vesthimmerland. 		
<p>7. Videnscenter for Velfærdsteknologi Vestdanmark forberedes til fortsættelse efter 2020</p> <p>Refererer til:</p> <ul style="list-style-type: none"> f. EUD-reformens ambition om at styrke kvaliteten på erhvervsuddannelserne <p>SOSU Nords pejlemærker:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Uddannelse til fremtiden - Attraktive uddannelser 	<ul style="list-style-type: none"> a. Forberedelse af videnscenteret og samarbejdsfladerne i forhold til forlængelse efter 2020 b. Etablering af forsøgs- og forskningsprojekt, der undersøger læringsudbytte ved simulationsbaseret undervisning/træning i samarbejde med det faglige udvalg PASS, Videnscenter for Velfærdsteknologi Østdanmark og alle SOSU- skoler. c. På baggrund af videnscenterets viden og erfaring med udvikling og brug af virtuel- og augmentet reality og kunstig intelligens i undervisningen på SOSU-skolerne, afdækkes formål og økonomiske muligheder for at udvikle et platform for digital læring, og en online læringsplatform med integration af Virtual-, augmented reality (VR/AR) og kunstig intelligens (AI) som bærende elementer. Platformen skal understøtte SOSU-skolernes distribution af uddannelse til mindre lokalområder i DK. 	10%	10%
I alt		100%	83,25%

