

# Referat

## Bestyrelsesmøde

Tid Onsdag den 09.02.2022 kl. 15.30 – 18.00

Sted Lokale 5 på SOSU Nord i Hjørring, Hedevold 11, 9800 Hjørring

Deltagere Lasse Breddam, formand, selvsupplerende  
Kristian Gaardsøe, FOA Nordjylland  
Jette Abildgaard, FOA Frederikshavn  
Christina Lykke Eriksen, KKR Nordjylland  
Pia Ravnsbæk Bjærge, Region Nordjylland  
Carsten Møller Bech, selvsupplerende  
Gideon Kjær, elevrådsrepræsentant  
Nicolai Ellermann Frandsen, elevrådsrepræsentant  
Jens Roesdahl, SOSU Nord, medarbejderrepræsentant  
Kaj Kristian Birket Pedersen, SOSU Nord, medarbejderrepræsentant  
Lene Kvist, SOSU Nord, direktør  
Mette F. Lyng, SOSU Nord, økonomi- og ressourcechef

Referent: Lise-Lotte Tandrup Ruprecht

Der bliver en kort rundvisning på adressen i Hjørring umiddelbart forud for mødets start (kl. 15.00).

### Dagsorden onsdag den 15.12.2021

1. Godkendelse af dagsorden
2. Godkendelse og underskrift af referat fra bestyrelsesmøde 15.12.2021
3. SOSU Nords selvevaluerings- og opfølgingsplan 2022
4. Afrapportering af direktørens resultatlønskontrakt 2021 - bilag
5. Godkendelse af Indsatsplan 2022 - bilag
6. Godkendelse af Indsatsplan for kompetenceudvikling 2022-2023 - bilag
7. Godkendelse af Finansiell Strategi v/Mette F. Lyng - bilag
8. Oplæg resultatlønskontrakt 2022 – bilag
9. Drøftelse af lokalafdeling Brønderslev

10. Udpegning til bestyrelserne for FGU Vendsyssel, FGU Aalborg, FGU Himmerland og FGU Nordvest - bilag
11. Orientering ved formanden
  - 11.1 Orientering om dialogmøde med Aalborg Kommune
  - 11.2 Status på udpegning til SOSU Nords bestyrelse 2022-2026
12. Orientering ved direktøren
  - 12.1 Status på elevoptag januar 2022
  - 12.2 Sygefraværstatistik 4. kv. 2021 - bilag
  - 12.3 Status COVID-19
  - 12.4 Status på proces vedr. omstillingspolitikken
  - 12.5 Orientering om projektbevilling "Arbejdsliv med en SOSU-uddannelse"
  - 12.6 Orientering om projektbevilling "Hybrid undervisning på Grundforløb 2 SOSU"
  - 12.7 Konference om social- og sundhedsuddannelserne
13. Eventuelt
14. Næste møde

### **Pkt. 1 – Godkendelse af dagsorden**

**Det indstilles til bestyrelsen at godkende dagsordenen.**

*Dagsordenen blev godkendt.*

### **Pkt. 2 – Godkendelse og underskrift af referat fra bestyrelsesmøde 15.12.2021**

**Det indstilles til bestyrelsen at godkende og underskrive referatet.**

*Referatet blev godkendt og underskrevet.*

### **Pkt. 3 – SOSU Nords selvevaluerings- og opfølgingsplan 2022**

Handleplan for øget gennemførelse på erhvervsuddannelsesområdet er pr. 1. januar 2020 erstattet af nye krav om kvalitetssystem og selvevaluering, jf. bekendtgørelse nr. 1619 om erhvervsuddannelser af 24/12/2019. I

overensstemmelse hermed har SOSU Nord udarbejdet en selvevaluerings- og opfølgingsplan for 2022, som pr. 1. marts skal være tilgængelig på SOSU Nords hjemmeside.

De væsentligste hovedpunkter i selvevalueringen præsenteres på mødet. Selvevaluerings- og opfølgingsplan kan læses i sin helhed her:

[selvevaluering-og-opfølgingsplan-2022.pdf \(sosunord.dk\)](#)

### **Opfølgingsplanen indstilles til drøftelse i bestyrelsen forud for offentliggørelse.**

*Direktøren gennemgik de væsentligste detaljer fra selvevaluerings- og opfølgingsplanen, og bestyrelsen havde mulighed for at stille spørgsmål.*

*Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.*

### **Pkt. 4 – Afrapportering af direktørens resultatlønskontrakt 2021 - bilag**

Afrapportering af direktørens resultatlønskontrakt skal drøftes i bestyrelsen efter en dialog med lederen jf. Undervisningsministeriets bemyndigelse til bestyrelsen til at indgå resultatlønskontrakter med institutionens øverste leder og øvrige ledere. Den samlede bestyrelse træffer derpå, uden lederens tilstedeværelse, beslutning om størrelsen af den endelige udbetaling på baggrund af målopfyldelsen.

Beslutning herom er alene bestyrelsens.

Vedlagt er den samlede afrapportering fra direktøren for 2021.

### **Afrapporteringen indstilles til drøftelse i bestyrelsen, ligesom det indstilles til bestyrelsen at træffe beslutning om målopfyldelse / udbetaling.**

*Bestyrelsen godkendte det fremlagte forslag til resultatlønsafregning for 2021. Endvidere blev det aftalt, at formanden kontakter ministeriet for muligheder for opretning af de resultatløns-mæssige konsekvenser med et ekstraordinært COVID-19-år.*

*Direktør, økonomi- og ressourcechef samt referenten deltog ikke under resultatlønsfastsættelsen.*

### **Pkt. 5 – Godkendelse af indsatsplan 2022 – bilag**

SOSU Nord udarbejder årligt en indsatsplan med fokus på aktuelle udfordringer og muligheder i skolens stræben efter at uddanne de bedste velfærdsmedarbejdere til branchen. Indsatsplanen for 2022 er bygget op omkring SOSU Nords 4 pejlemærker.

Oplægget til indsatsplan 2022 er baseret på skolens selvevaluerings- og opfølgingsplan samt ledelsens evaluering af indsatsplan 2021, og arbejdet med implementering af de centrale politiske mål for skolens uddannelser.

#### **Det indstilles til bestyrelsen at godkende indsatsplan 2022.**

*Bestyrelsen foreslog ledelsen på SOSU Nord at genansøge om udbudsgodkendelse af ambulancebehandleruddannelsen, og at denne indsats bliver tilføjet som ekstra pejlemærke i indsatsplanen.*

*Dette blev taget til efterretning.*

*Bestyrelsen godkendte herefter indsatsplan 2022.*

### **Pkt. 6 – Godkendelse af indsatsplan for kompetenceudvikling 2022-2023 – bilag**

Jævnfør SOSU Nords kompetencepolitik tager kompetenceudvikling på SOSU Nord udgangspunkt i strategiske mål og udviklingsplaner. Dette skal sikre, at SOSU Nords ansatte løbende tilegner sig kompetencer, der gør, at skolen kan matche samfundets behov for erhvervsuddannelser og efter- og videreuddannelse på social- og sundhedsområdet og det pædagogiske område. Samtidig tilstræbes, at SOSU Nord fortsat er en attraktiv arbejdsplads, som er i stand til at tiltrække og fastholde kvalificerede medarbejdere.

Kompetenceudvikling på SOSU Nord skal:

**251**

- være strategisk og systematisk
- tage udgangspunkt i arbejdspladsens opgaveløsning
- sikre medarbejdernes markedsværdi
- vægte tværfagligt samarbejde og deltagelse i projektarbejde højt
- sikre vidensdeling – både internt og eksternt
- sikre almenkvalificering (læse, skrive, regne og grundlæggende IT)

Indsatsområder vedrørende kompetenceudvikling, sammenholdt med skolens strategiske mål, drøftes i ledelse og MIO hvert andet år i lige år, og bearbejdes i kompetenceudvalget og godkendes / offentliggøres i en 2-årig indsatsplan for kompetenceudvikling.

**Det indstilles til bestyrelsen at godkende den toårige indsatsplan for kompetenceudvikling 2022 – 2023.**

*Bestyrelsen godkendte den 2-årige indsatsplan for kompetenceudvikling 2022-2023.*

### **Pkt. 7 – Godkendelse af finansiel strategi v/Mette F. Lyng - bilag**

SOSU Nord skal, jf. § 5 i bekendtgørelse nr. 1954 af 14/12/2020 om optagelse af lån m.v. og om strategi for finansiel risikostyring for institutioner for almengymnasiale uddannelser og voksenuddannelse, institutioner for erhvervsrettet uddannelse og institutioner for forberedende grunduddannelse, udarbejde en strategi for finansiel risikostyring. Strategien skal til enhver tid følge den gældende bekendtgørelse.

Vedlagte strategi for finansiel risikostyring er udarbejdet efter standard skabelon med fast ordlyd modtaget fra Børne- og Undervisningsministeriet i efteråret 2021.

Nedenstående tabel (pkt. 13 i strategien for finansiel risikostyring) er opsummering af hovedpunkterne i SOSU Nord's finansielle strategi (pkt. 4 – 12).

	Aktuelt	Målsætning
Langfristet bank- og realkreditgæld i alt	162 mio. kr.	Max 150% af omsætningen

Fastforrentet lån	86,4 pct.	Min. 50%
Variabelt forrentet lån	13,6 pct.	Max. 50%
Pengemarkedslån, Rentesikringslån eller renteloft (Indfrielse efter 5 år max. kurs 105)	25 pct. langfristet gæld dækket med renteloft	
Rentefølsomhedsanalyse	1 pct. point: 0,92 mio. kr. 2 pct. point: 1,36 mio. kr. 3 pct. point: 1,48 mio. kr.	
Langfristet gæld i procent af Omsætningen	106,0 pct.	150%
Soliditetsgrad	13,9 pct.	12,5%
Selvfinansieringsgrad	100 pct.	100% af investeringsbehovet
Likviditetsgrad	94,7 pct. (2020)	Min 70%
Likviditetsbehovsanalyse	Skal realisere et driftsresultat på 3,25 mio. kr. for at kunne finansiere afdrag og løbende investeringer	Likviditetsmæssigt break even
Afdragsfrihed	0 pct. langfristet gæld dækket med afdragsfrihed	
Aftaler om afledte finansielle instrumenter indgået før 1. januar 2021	0 pct. langfristet gæld dækket med renteswap eller andre finansielle instrumenter, hvor indfrielseskursen er højere end 105	

**Det indstilles til bestyrelsen at drøfte og godkende SOSU Nords finansielle strategi.**

*Bestyrelsen godkendte og underskrev SOSU Nords finansielle strategi.*

**Pkt. 8 – Oplæg til resultatlønskontrakt 2022 – bilag**

**Formål med resultatlønskontrakten**

Resultatlønskontrakten med den øverste leder skal tjene følgende overordnede formål:

- Den skal fungere som et styringsredskab for bestyrelse
- Den skal understøtte dialogen mellem bestyrelse og ledelse om fastsættelse og gennemførelse af væsentlige lang- og kortsigtede målsætninger
- Den skal skabe synlighed og gennemsækelighed omkring institutionens mål og resultater

Ved kontraktindgåelse med den øverste leder fastlægger bestyrelsen efter aftale med lederen både aftalens økonomiske ramme, indsatsområder og mål for lederens indsats.

For de aftalte indsatsområder skal kontrakten indeholde konkrete mål for lederens indsats. Målene skal være formuleret objektivt, så det er tydeligt og forståeligt, også for tredjemand, hvorledes målopfyldelse af kontrakten opgøres.

**Resultatlønskontraktens økonomiske ramme**

Bestyrelsen kan indgå resultatkontrakt indenfor en økonomisk ramme fastsat ud fra en vægtet beregning af skolens årselevtal.

Vægtet beregning af årselever (SOSU Nord 2021-tal, budgetopfølgning 3. kvartal):

Udbud	Vægtning	ÅE 2021 (budgetopfølgning 3.kv.)	Vægtet ÅE
EUD/EUV	1	1.096	1.096
AMU	4	83	332
FVU/ OBU	3	7	21
I alt		1.186	1.449

Økonomisk ramme:

Antal årselever	I alt
1-499	100.000 kr.
500-999	120.000 kr.
1000-1999	140.000 kr.
2000-4999	160.000 kr.
5000 <	180.000 kr.

Beløbene er alle i aktuelt niveau og skal ikke fremskrives.

Resultatlønskontrakten indgås i henhold til Undervisningsministeriets bemyndigelse til bestyrelsen i forhold til at indgå resultatkontrakter med institutionens øverste leder og øvrige ledere, samt retningslinjer herfor af 8. oktober 2019.

På baggrund af indsatsplan 2022 m.v. er der udarbejdet forslag til direktørens resultatlønskontrakt for perioden 1. januar – 31. december 2022.

**Det indstilles til bestyrelsen at drøfte og godkende direktørens resultatlønskontrakt for 2022.**

*Jf. bestyrelsens behandling af pkt. 5 og dennes anbefaling om tilføjelse af ambulancebehandleruddannelsen til indsatsplanen, vil dette ekstra pejlemærke også blive opstillet med mål i resultatlønskontrakten.*

*Derudover blev det også aftalt, at optage et punkt omkring struktur og opfølgning på partnerskabsaftalerne med kommunerne i SOSU Nords dækningsområde med klare mål i resultatlønskontrakten.*

*Bestyrelsen godkendte herefter direktørens resultatlønskontrakt for 2022, og en ny opdateret resultatlønskontrakt vedhæftes referatet til orientering.*

**Pkt. 9 – Drøftelse af regeringsudspil / lokalafdeling i Brønderslev**

Regeringens udspil "Tættere på II" om sundhed, uddannelse og lokal udvikling peger på en række byer (postnumre) med over 10.000 indbyggere, hvor der ikke er udbud af ungdomsuddannelse, eller kun udbud af et begrænset antal ungdomsuddannelser.



I Nordjylland drejer det sig om Sæby, Brønderslev og Hadsund.

Sæby i Frederikshavn Kommune ligger ca. 10 km fra SOSU Nords udbud i Frederikshavn.

Hadsund ligger i Mariagerfjord Kommune, hvor SOSU Nord har udbud i Hobro. Afstanden er ca. 25 km. mellem Hadsund og Hobro.

Brønderslev ligger ca. 28 km. fra SOSU Nords udbud i Hjørring og 29 km. fra SOSU Nords udbud i Aalborg.

Regeringen foreslår med udspillet:

- Op til 18 nye udbud af ungdomsuddannelser, der etableres via ansøgningsrunde
- De nye udbud tildeles et flerårigt etableringstilskud

Læs mere her: [www.regeringen.dk/aktuelt/publikationer-og-aftaletekster/taettere-paa-ii-sundhed-uddannelse-og-lokal-udvikling/](http://www.regeringen.dk/aktuelt/publikationer-og-aftaletekster/taettere-paa-ii-sundhed-uddannelse-og-lokal-udvikling/)

Målsætningen for Brønderslev er optag af 20 social- og sundhedshjælper og 40 social- og sundhedsassistenter årligt svarende til eksempelvis Vesthimmerland og Jammerbugt Kommune.

SOSU Nord har siden august 2020 etableret lokale udbudssteder i Mariagerfjord, Vesthimmerland, Frederikshavn og Jammerbugt kommuner.

**Det indstilles til bestyrelsen at beslutte om SOSU Nord skal indlede drøftelser med Brønderslev Kommune om interessen for og opbakningen til etablering af en lokalafdeling i Brønderslev under forudsætning af bevilling af flerårigt etableringstilskud fra staten.**

*Bestyrelsen var åbne over for en dialog med Brønderslev Kommune, men vil forholde sig afventende ift. at træffe beslutning, da den først ønsker de nuværende lokalafdelinger godt implementeret og kvaliteten i uddannelserne i disse lokalområder sikret, før den tager stilling til, om udbud i Brønderslev vil være en god idé eller ej.*

## **Pkt. 10 – Udpegning til bestyrelserne for FGU Vendsyssel, FGU Aalborg, FGU Himmerland og FGU Nordvest- bilag**

I forbindelse med ny valgperiode fra 2022 – 2026 skal der ske nyudpegning til FGU-institutionernes bestyrelse. Erhvervsuddannelsesinstitutioner med udbudssteder i FGU-institutionens dækningsområde skal i udgangspunktet i fællesskab udpege én repræsentant til institutionens bestyrelse.

Med afsæt i SOSU Nords udbuds- og dækningsområder, er vi udpegningsberettigede til samtlige 4 kommende FGU-institutioner i Nordjylland i samarbejde med de erhvervsskoler, der er i de respektive FGU-institutioners dækningsområde (se bilag).

Efter koordinering med de øvrige erhvervsskoler, er der enighed om at indstille henholdsvis direktør Peter Thomsen, AMU Nordjylland til bestyrelsen for FGU Aalborg og direktør Ulf Givskov Bender, FGU Himmerland, til FGU Himmerland, jf. vedlagte bilag.

Der er ikke for nuværende enighed om udpegning til FGU Vendsyssel.

Vi har ikke modtaget udpegningsbrev fra FGU Nordvest, og er ikke skrevet ind i deres vedtægter som udpegningsberettigede. Dette skyldes antageligt en misforståelse beroende på, at SOSU Nord ikke havde aktivitet i Jammerbugt Kommune ved etablering af FGU i 2018. Vi har hele tiden haft et godkendt udbudssted. I lyset af, at SOSU Nord nu har etableret selvstændig afdeling i Brovst fra 2021, foreslås det, at bestyrelsen retter henvendelse til FGU Nordvest med anmodning om at blive skrevet ind i deres vedtægt som udpegningsberettiget erhvervsuddannelsesinstitution. Det indstilles samtidig til, at SOSU Nords bestyrelse bakker op om udpegningen af den hidtidige repræsentant i FGU Nordvests bestyrelse, direktør Hans Chr. Jeppesen, EUC Nordvest.

**Det indstilles til bestyrelsen at udpege til FGU-bestyrelserne for FGU Vendsyssel, FGU Aalborg og FGU Himmerland samt drøfte evt. henvendelse til FGU Nordvest.**

*Bestyrelsen bakkede op om udpegningerne til FGU Aalborg og FGU Himmerland og bakkede op om henvendelse til FGU Nordvest.*

*I forhold til udpegning til FGU Vendsyssel er det SOSU Nords bestyrelses holdning, at der med flere interesserede kandidater skal arbejdes ud fra et rotationsprincip.*

## **Pkt. 11 – Orientering ved formanden**

### **11.1 Orientering om dialogmøde med Aalborg Kommune 19.01.2022**

**Det indstilles til bestyrelsen at tage orienteringen til efterretning.**

*Formanden orienterede om, at det havde været et godt møde med en prominent deltagerkreds, hvor der blev aftalt en handleplan.*

*Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.*

### **11.2 Status på udpegning til SOSU Nords bestyrelse 2022-2026**

**Det indstilles til bestyrelsen at tage orienteringen til efterretning.**

*Bestyrelsen drøftede de modtagne indstillinger.*

*Der var enighed om, at SOSU Nords vedtægter skal ajourføres med en præcis formulering af prioritering ift. politisk niveau for udpegning af bestyrelsesrepræsentanter til SOSU Nords bestyrelse fremadrettet. Forslag til reviderede vedtægter medtages på næste møde, der er det sidste møde i indeværende bestyrelsesperiode.*

*Det blev i den forbindelse også aftalt, at formandskabet og direktøren inviterer til et møde med regionsformanden for at orientere om det arbejde SOSU Nord er i gang med ift. etablering af partnerskabsaftaler med kommunerne, og for at synliggøre vigtigheden af det politiske niveau er repræsenteret i SOSU Nords bestyrelse samt planlagte vedtægtsændringer.*

*Formandskabet foreslog endvidere, at den ledige selvsuppleringspost i SOSU Nords bestyrelse besættes af et medlem med en ledelsesmæssig pædagogisk baggrund samt at der foretages genudpegning på den anden post.*

*Bestyrelsen bakker op om indstillingerne til den kommende bestyrelse.*

## Pkt. 12 – Orientering ved direktøren

### 12.1 Status på elevoptag januar 2022

GF2 social- og sundhedsuddannelserne	
Aalborg	215
EUX Aalborg	23
Hjørring	58
Fr.Havn	62
Aars	28
Hobro	52
Brovst	32
I ALT GF2 SOSU	470
GF2 Pædagogisk assistent (Aalborg)	52

Tabellen viser optag på grundforløb 2 til henholdsvis social- og sundhedsuddannelserne (budgettal 443) og grundforløb 2 pædagogisk assistent (svarende til kvote/budget)

**Det indstilles til bestyrelsen at tage orienteringen til efterretning.**

*Orienteringen blev taget til efterretning.*

### 12.2 Sygefraværstatistik 4. kv. 2021 – bilag

**Det indstilles til bestyrelsen at tage orienteringen til efterretning.**

*Orienteringen blev taget til efterretning.*

### 12.3 Status COVID-19

COVID-19 beredskabsplanen er opdateret i henhold til gældende retningslinjer pr. 03.01.2022.

Primære ændringer er

- Selvttest ved tilfælde af smitte

- Tilrettede retningslinjer omkring kontakt ved smitte (hustands- og øvrige kontakter)
- Reduktion i informationsflow ved smitte

SOSU Nord har fra 21.01.2022 haft mulighed for udlevering af gratis selvtest til elever, kursister og ansatte, og dette fortsætter efter bortfald af coronarestriktioner (krav om mundbind og gyldigt corona-pas) pr. 01.02.2022.

### **Det indstilles til bestyrelsen at tage orienteringen til efterretning.**

*Orienteringen blev taget til efterretning.*

#### **12.4 Status på proces vedr. omstillingspolitikken**

SOSU Nords omstillingspolitik er aktuelt aktiveret ift. grundforløb 2 SOSU i Aalborg og Hjørring, hvor der har været en overnormering på underviserressourcer ift. ansøgertal/optag i januar 2022. Processen har medført overflytning af 2 medarbejdere til anden afdeling, og udlån af flere medarbejdere til opgaver andre steder i organisationen. Ressourcerne er nu afpasset til opgaverne frem til uge 10, og der forventes udlån til andre, nye opgaver herefter. Samtidig er ledelsen i gang med vurdering af behovet for omplaceringer ift. efterår 2022 og 2023. Der må fortsat forventes, at der vil ske overflytning af yderligere medarbejdere.

Derudover er det aftalt, at omstillingspolitikens procedurer for omplacering af medarbejdere evalueres i løbet af foråret 2022 i lyset af de erfaringer, der er gjort i processen.

### **Det indstilles til bestyrelsen at tage orienteringen til efterretning.**

*Orienteringen blev taget til efterretning.*

#### **12.5 Orientering om projektbevilling "Arbejdsliv med en SOSU-uddannelse"**

SOSU Nord har søgt og modtaget følgende bevilling fra AUB:  
Projektbudget: kr. 1.648.618,00 / ingen egenfinansiering)

Projektperiode: 1. januar 2022 – 31. december 2024

Afdeling: KURSUS Nord

Projektets mål er at styrke SOSU Nords samarbejde med KUI (Den Kommunale Ungeindsats), Jobcentrene og Studievalg Danmark for at styrke rekrutteringen af unge 18 – 25 årige med en studentereksamen til SOSU uddannelserne. Dette vil ske gennem en opsøgende aktivitet til kommunerne.

I pilotfasen indgår 2 kommuner, der afprøver projektaktiviteter i 2022. Med erfaringerne herfra udbredes aktiviteterne til de øvrige 7 kommuner i skolens dækningsområde i projektperioden (2023-2024).

### **Udvikling og afvikling af målgrupperelevant rekrutteringsindsats.**

Der udvikles en rekrutteringsindsats til målgruppen bestående af 2 elementer:

1. En mobil POP UP station, der kan placeres i KUI samt i Studievalg Danmarks center for Nordjylland, som kan informere om, hvilke mulige arbejdsliv SOSU Uddannelserne kan føre til. Baseret på nudging principper udvikles også en digital brugeroplevelse, der gør det nemt at melde sig til "inspirationsseminar"
2. Et inspirationsseminar med scenarier fra et arbejdsliv i social- og sundhedsbranchen, der søger at matche deltagers ønsker for fremtidigt arbejdsliv og -muligheder, med SOSU-uddannelsen

### **Det indstilles til bestyrelsen at tage orienteringen til efterretning.**

*Orienteringen blev taget til efterretning.*

### **12.6 Orientering om projektbevilling "Hybrid undervisning på Grundforløb 2 SOSU"**

SOSU Nord har søgt og fået bevilling fra Børne- og Undervisningsministeriets "pulje til udvikling af undervisning på erhvervsuddannelserne på baggrund af erfaringer fra COVID-19"

Projektbudget: kr. 944.164,00/ egenfinansiering kr.129.844,00

Projektperiode: 1. januar 2022 – 30. juni 2023

Afdeling: Grundforløb 2 SOSU

Projektet skal videreudvikle de erfaringer, SOSU Nord har fået i COVID-19 perioderne, og fra de eksperimenter, nogle undervisere allerede har gennemført med det hybride læringsrum. Projektet skal koble egne erfaringer med viden om e-didaktik, så det færdige undervisningsforløb (også) kan anvendes af andre erhvervsskoler.

Projektet udvikler nye former for praksisnær undervisning gennem 4 hybride undervisningsforløb med fokus på:

- Deltagelsesformer i det hybride læringsrum, der styrker elevernes udbytte
- Undervisningsdifferentiering i grundfag og valgfag
- Nye formater på læringsrummet, der styrker elevernes lyst til læring
- At give eleven mulighed for at være producerende fremfor konsumerende (praksisrelateret)
- Styrke vekselvirkning mellem individuelt fordybelsesarbejde og vidensdeling i sociale fællesskaber (relation mellem elev-elev og elev-underviser)
- Åbne for flere typer af læringsrum, der giver eleverne en øget fleksibilitet (styrke uddannelsesdækning i SOSU Nords dækningsområde)

De 4 hybride undervisningsforløb til GF2 Social- og sundhedsassistentuddannelsen:

- Hybrid simulationsundervisning
- Hybridt undervisningsforløb i engelsk på C/D/E niveau (alle niveauer på samme hold)
- Hybridt undervisningsforløb i dansk på C/D niveau (alle niveauer på samme hold)
- Hybridt undervisningsforløb til valgfag "Fordybelsesfag"

**Det indstilles til bestyrelsen at tage orienteringen til efterretning.**

*Orienteringen blev taget til efterretning.*

### **12.7 Konference om social- og sundhedsuddannelserne**

SOSU Nord har gennem længere tid haft planer om en konference om social- og sundhedsuddannelserne i anledning af uddannelsernes/skolens 30 års

jubilæum i 2021. Planerne har måttet udskydes pga. corona, men nu er konferencen programsat til d. 02.03.2022. Programmet omfatter bl.a. aktuelle analyser fra KL Momentum om den fremtidige efterspørgsel efter og udbud af social- og sundhedsuddannede, evaluering af uddannelserne, frafaldanalyse m.v.

Program og information om tilmelding: <https://sosunord.dk/om-sosunord/konference-2022/>

### **Det indstilles til bestyrelsen at tage orienteringen til efterretning.**

*Orienteringen blev taget til efterretning.*

#### **Pkt. 13 – Eventuelt**

*Der var intet til dette punkt.*

#### **Pkt. 14 – Evaluering af mødet, herunder beslutning om, hvorvidt dele af dagsordenen/referatet er omfattet af tavshedspligt/ikke skal offentliggøres**

*Punktet blev ikke behandlet.*

#### **Pkt. 15 – Næste møde**

Næste ordinære bestyrelsesmøde er planlagt til **onsdag den 30.03.2022 kl. 15.30-18.00 på SOSU Nord i Brovst.**



Referat af ordinært bestyrelsesmøde den 09.02.2022 er godkendt og underskrevet på ordinært bestyrelsesmøde den 30.03.2022

---

Lars Bo Breddam

---

Kristian Gaardsøe

---

Christina Lykke Eriksen

---

Carsten Møller Beck

---

Jette Abildgaard

---

Pia Ravnsbæk Bjærg

---

Jens Roesdahl

---

Gideon Kjær