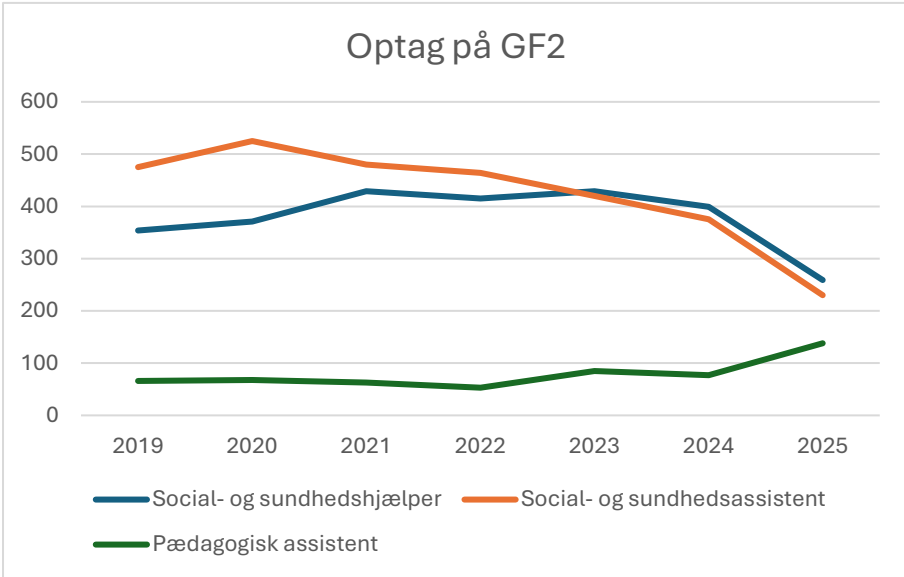
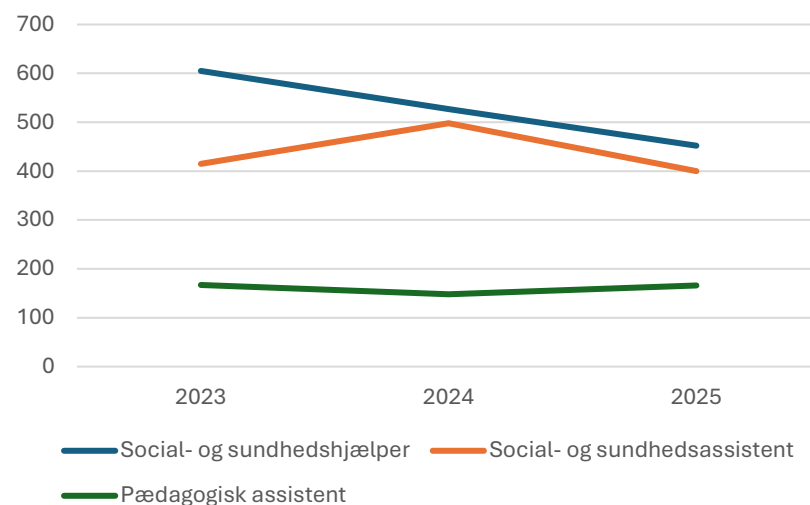


Emne	Observationer	Handlinger																																
Selvevaluering 2025-2026																																		
Rekruttering af elever til social- og sundhedsassistentuddannelsen	SOSU Nord har siden 2023 oplevet et fald i antal af ansøgere til social- og sundhedsuddannelserne. Det er særligt et fald i ansøgere til grundforløb 2 og dermed et fald i antal af elever, der påbegynder uddannelsernes hovedforløb. Graferne viser udviklingen af antallet af elever der optages på grundforløb 2 i perioden 2019 – 2025 og antallet af elever, der påbegynder uddannelsernes hovedforløb i perioden 2023-2025. Optag på GF2 <table><thead><tr><th>År</th><th>Social- og sundhedshjælper</th><th>Social- og sundhedsassistent</th><th>Pædagogisk assistent</th></tr></thead><tbody><tr><td>2019</td><td>350</td><td>480</td><td>60</td></tr><tr><td>2020</td><td>370</td><td>530</td><td>65</td></tr><tr><td>2021</td><td>430</td><td>480</td><td>60</td></tr><tr><td>2022</td><td>410</td><td>460</td><td>50</td></tr><tr><td>2023</td><td>430</td><td>420</td><td>80</td></tr><tr><td>2024</td><td>400</td><td>380</td><td>70</td></tr><tr><td>2025</td><td>250</td><td>230</td><td>130</td></tr></tbody></table>	År	Social- og sundhedshjælper	Social- og sundhedsassistent	Pædagogisk assistent	2019	350	480	60	2020	370	530	65	2021	430	480	60	2022	410	460	50	2023	430	420	80	2024	400	380	70	2025	250	230	130	I 2026 igangsættes følgende handlinger mhp. at øge rekrutteringen til social og sundhedsuddannelserne • Rekrutteringsindsatser under DM i Skills 2026 i Hjørring for flere forskellige målgrupper • Særlig indsats til succesfuld rekruttering af social- og sundhedshjælpere til social- og sundhedsassistenter • Professionalisering af ungekorps til brug for rekruttering af til SOSU Nords uddannelser • Særlig PR-indsats med fokus på det eksterne samarbejde, herunder opdatering af SOSU Nords hjemmeside med fokus på rekrutteringsveje • Udvikling af kvalificerede forløb og tilbud til ansøgere, der ikke opfylder adgangskravene til uddannelserne. • Udarbejdelse af rekrutteringsstrategi med pejlemærker, der understøtter rekruttering af en bred målgruppe til uddannelserne.
År	Social- og sundhedshjælper	Social- og sundhedsassistent	Pædagogisk assistent																															
2019	350	480	60																															
2020	370	530	65																															
2021	430	480	60																															
2022	410	460	50																															
2023	430	420	80																															
2024	400	380	70																															
2025	250	230	130																															

Antal elever optaget på Hovedforløb



Lærepladsaftalens minimum for perioden 2022 - 2026 i SOSU Nords dækningsområde er 275 social- og sundhedshjælperelever og 559 social- og sundhedsassistentelever. I grafen fremgår det, at optaget på hovedforløbene sikrer lærepladsaftalen for social- og sundhedshjælpere men ikke social og sundhedsassistenter. Der er i 2025 indgået en ny lærerpladsaftale for perioden 2026-2031, der tilskrives minimumsantallet med 8 % procent for social- og sundhedsuddannelserne, og med 50% for social- og sundhedshjælperuddannelsen. Det sætter yderligere pres på behovet for rekruttering af særligt social og sundhedsassistenter. SOSU Nord har derfor valgt at udtage rekruttering af social og sundhedsassistentelever til selvevaluering.

Analyse af fravær data på SOSU Nords uddannelser	SOSU Nord registrerer fravær på alle elever tilmeldt SOSU Nords uddannelser. På baggrund af fraværregistreringen ses udsving i elevernes fravær i retning af højt fravær 3-4 måneder efter opstart på en uddannelse. På dette grundlag gennemføres en analyse, der overordnet besvarer, hvad fravær data kan anvendes til og herunder: 1. Hvilke forhold påvirker elevers fravær 3-4 måneder inde i uddannelsesforløbet? 2. Hvad skyldes elevernes stigningen i fraværet? 3. Hvad skyldes elevernes efterfølgende fald i fraværet? Analysen skal samlet skabe klarhed over, hvad udsving i elevernes fravær er tegn på, hvordan registreret fravær kan anvendes, den måde data bruges til og hvordan SOSU Nord konkret og aktivt kan arbejde med reduktion af fraværet.	
---	--	--

Opfølgningsplan på selvevaluering

Kvalitetsmål	Resultatmål	Indsats	Tidsplan
Rekruttering af elever til social- og sundhedsassistentuddannelsen	Øget optagelse af elever til social- og sundhedsuddannelsen målt i forhold til 2025	Rekrutteringsindsatser under DM i Skills 2026 i Hjørring for flere forskellige målgrupper	2025 – 2026: Planlægning og gennemførelse af DM i Skills samt opfølgende indsatser
		Særlig indsats til succesfuld rekruttering af social- og sundhedshjælpere til social- og sundhedsassistenter	2025 - 2026: Analyse af rekruttering og frafald på social- og sundhedsassistentuddannelsen 2026: Analysen er præsenteret / drøftet i det lokale uddannelsesudvalg

			2026 – 2027: Udvikling og iværksættelse af tiltag, der kan styrke rekruttering af social- og sundhedshjælpere til social- og sundhedsassistentuddannelsen.
		Professionalisering af ungekorps til brug for rekruttering af til SOSU Nords uddannelser	2025-2026: Ansættelse af et unge korps Etablering af ungekorps som team og oplæring i rollen. Udarbejdelse af interne procedure for årsrullet med rekrutteringsopgaven, ansættelser og oplæring Udvikling af materiale til rekrutteringsaktiviteterne, der kan understøtte de unge i korpset.
		Særlig PR-indsats med fokus på det eksterne samarbejde, herunder opdatering af SOSU Nords hjemmeside med fokus på rekrutteringsveje	2026: Styrkelse af SOSU Nords hjemmesiders evne til formidling af relevante budskaber samt at styrkelse af SOSU Nords eksterne kommunikation, branding og rekruttering.
		Udvikling af forforløb	2026: Udvikling af kvalificerede forløb og tilbud til ansøgere, der ikke opfylder adgangsgravene til uddannelserne.
		Udarbejdelse af rekrutteringsstrategi	2026-2027: Udarbejdelse af rekrutteringsstrategi med pejlemærker, der understøtter rekruttering af en bred målgruppe til uddannelserne.

			Udvikling af strategi og godkendelse i bestyrelsen
Analyse af fraværdata på SOSU Nords uddannelser			