

Referat

Lokale uddannelses- og efteruddannelsesudvalg for social- og sundhedsområdet

Tid **Tirsdag den 17.05.2022 kl. 08.30 – 13.00 (mødet udvidet med en time grundet mange punkter)**

Sted Lokale 1.11

Deltagere Jesper Hejlman Hermansen, FOA
Cecilie Marie Lodal Vestergård, KKR - **AFBUD**
Lene Nielsen, KKR Hjørring
Heidi Hougaard, KKR
Lotte Quist Glinvad, Region Nordjylland
Tina Marie Aarup, Region Nordjylland
Hanne Christensen, FOA
Gitte Christensen, FOA - **AFBUD**
Annette Press, FOA
Elsebeth Nielsen, FOA
Mette Panum Andersen, FOA Vendsyssel
Bettina Nielsen, Dansk Erhverv
Pia Asmussen, elevrepræsentant Aalborg
Emma Dejn, elevrepræsentant Hjørring - **AFBUD**
Karina Krage, SOSU Nord uddannelsesleder
Maybritt Skak Pedersen, SOSU Nord leder Kursus Nord
Vibeke Gørlitz, medarbejderrepræsentant SSA - **AFBUD**
Mette Bernbom, medarbejderrepræsentant SSH

Gæster Jens Peter Ladefoged Andersen, Kia Hoffgaard, Mette Skals Ladefoged – vedr. pkt. 6

Referent: Lise-Lotte Tandrup Ruprecht

Dagsorden tirsdag den 17.05.2022

1. Kl. 08.30-08.35 Godkendelse af dagsorden

2. Kl. 08.35-09.05 Udbudspolitik 2022 v/Maybritt Skak Pedersen - bilag
3. Kl. 09.05-09.15 Behovsredegørelse 2022 v/Maybritt Skak Pedersen - bilag
4. Kl. 09.15-09.30 Retningslinjer for afholdelse af uddannelse hos KURSUS Nord v/Maybritt Skak Pedersen - bilag

PAUSE (kl. 9.30-09.40)

5. Kl. 09.40 - 10.20 Veje til uddannelse – et overblik over de mange veje til uddannelse v/Maybritt Skak Pedersen
6. Kl. 10.20 - 11.00 Grundforløb 2 Flex v/Karina Krage

PAUSE (kl. 11.00 – 11.10)

7. Kl. 11.10 – 11.50 De nye bekendtgørelser v/Karina Krage

PAUSE (kl. 11.50-12.20 – frokost)

8. Kl. 12.20 – 12.30 Gennemgang af forretningsorden og underskrift v. Jesper Hejlman Hermansen – bilag
9. kl. 12.30 – 12.50 Nyt fra SOSU Nord v. Karina Krage og Maybritt Skak Pedersen
 - a. Orientering vedr. fælles proces med FEVU v/Karina Krage og Maybritt Skak Pedersen
 - b. Orientering om proces på ekstraordinært LUU- møde med afsæt i Rambølls frafaldsanalyse v/Karina Krage
 - c. SOSU Nords organisering v/Karina Krage og Maybritt Skak Pedersen - bilag
- d. Kl. 12.50-13.00 Eventuelt

Pkt. 1 – Kl. 08.30-08.35 Godkendelse af dagsorden

Sagsansvarlig: Jesper Hejlman Hermansen

Indstilling:

Det indstilles til LUU at godkende dagsordenen.

Referat:

Dagsordenen blev godkendt.

Pkt. 2 – Kl. 08.35-09.05 Udbudspolitik 2022 v/Maybritt Skak Pedersen - bilag

Sagsansvarlig: Maybritt Skak Pedersen

Indstilling:

Det indstilles til LUU at drøfte udbudspolitikken med henblik på at give input til udarbejdelse af udbudspolitikken for 2022. Udbudspolitikken behandles på møde i det lokale uddannelsesudvalg inden forelæggelse for bestyrelsen.

Referat:

LUU drøftede udbudspolitikken.

Maybritt Skak Pedersen gav orientering omkring bl.a. udlicitering af udbudsretten, hvor skolerne på tværs af landet kan udlicitere til hinanden. Derfor, hvis der mangler et udbud på et område, så kan SOSU Nord låne den fra andre SOSU-skoler, uden selv at have udbudsretten.

Derudover kan der også indgås aftale med private udbydere, hvor SOSU Nord stadig skal sikre kvaliteten, rammer og vilkår.

LUU blev bedt om at komme med input til, hvad der er af interessante perspektiver og tendenser i praksis, som ville være godt at få med ind i udbudspolitikken.

Arbejdsmarkedsuddannelserne (AMU) har to veje ind i det:

- 1) åbne udbud
- 2) rekvirerede hold

Maybritt gennemgik de to veje, og billede er vedhæftet referatet til orientering.

Arbejdsmarkedsuddannelserne i FEVUs område er gratis at deltage på for målgruppen; faglærte/ufaglærte, og uddannelserne slutter af med et prøvebevis.

LUU blev sammensat i grupper for at drøfte nedenstående:

A) Bemærkninger til selve dokumentet (udbudspolitikken)

B) Hvad er vigtige fokusområder for kompetenceudvikling/rekruttering det næste år – hvad er det nye "sort"

LUUs input:

Ad A)

Der var ingen bemærkninger til selve dokumentet, som herefter er at betragte som godkendt.

Ad B)

- Kultur
 1. Arbejdspladskultur
 2. Travlhedskultur / træthed
 3. Kultur ift. etnicitet
 4. Hvordan er kulturen hos os selv – bl.a. ift. onboarding af nye medarbejdere, hvad vil vi gerne være kendt for
- Selvstyrende teams
- Fagligheden, der samler os – tværfagligt professionelt samarbejde
- Se alle faggrupperne (assistenterne, hjælperne, de ufaglærte osv.) – sundhedsloven kommer til at fylde meget, men for at vi kan løfte sundhedsloven, skal der være plads til alle faggrupperne
- Den svære samtale ift. pårørende (de pårørende kigger personalet meget over skuldrene) – at få klædt personalet på til den svære samtale
- Den gode udskrivelse – sikre det gode flow mellem sygehus og hjemmeplejen (her vil assistenterne være gode at have med – få dem klædt godt på) – et stærkere samarbejde mellem sygehus og hjemmeplejen. Kunne assistenterne have deres gang på hospitalerne for at sikre at vi dels sparer penge ved at undgå genindlæggelser, men også fordi assistenterne skaber den gode relation til den pågældende borger. Følge-ind på hospitalet og følge-hjem-besøg
- Opkvalificering i neuropædagogik for alle faggrupperne
- Akut-sygepleje til assistenterne
- Mødeledelse (kan også indgå i kulturpunktet)
- Læringsdelen i praksis – en måde at inkludere personer med diagnoser på arbejdsmarkedet. Diagnoser brænder ofte af undervejs. Det at være kollega til en

elev med udfordringer – forebygge at de falder fra. Inkluderende kulturforståelse for alle faggrupperne

- *Håndtering af de mange udskrevne patienter i hjemmeplejen (bl.a. IV)*
- *Nye kompetenceområder, som lægges på social- og sundhedsuddannelserne*
- *Sæt alle kompetencer fuldbyrdet i spil*
- *Der skal gerne følge penge med en opgave! Denne politiske dialog skal løftes ind i FEVU*

Kunne vi lave en spørgeramme, som LUU kunne sende ud i deres respektive baglande, for at få nogle nye kvalificerede bud til efteruddannelse. En survey eller andet. Dette blev taget til efterretning.

Maybritt Skak Pedersen takkede for LUUs input.

De efteruddannelsespakker, som LUUs input lægger op til, vil efterfølgende skulle kvalificeres i LUU forud for en evt. survey.

Pkt. 3 – Kl. 09.05-09.15 Behovsredegørelse 2022 v/Maybritt Skak Pedersen - bilag

Sagsansvarlig: Maybritt Skak Pedersen

Indstilling: Der har været udsendt et spørgeskema fra FEVU til LUU om uddannelsesbehovet mm. I har svaret på spørgeskemaet og SOSU NORD har indmeldt jeres besvarelser. Vedhæftet bilag er en oversigt over det afleverede. LUU bedes tage orienteringen til efterretning.

Referat:

Det bilag, som er sendt med ud i dagsordenen fremstår blankt uden kommentarer, hvorfor et nyt bilag vedhæftes referatet til orientering.

Pkt. 4 – Kl. 09.15-09.30 Retningslinjer for afholdelse af uddannelse hos KURSUS Nord v/Maybritt Skak Pedersen- Bilag

Sagsansvarlig: Maybritt Skak Pedersen

Sagsfremstilling:

KURSUS Nord har opdateret "Retningslinjerne for afholdelse af uddannelse hos KURSUS Nord". De nye retningslinjer planlægges gældende fra 1. august 2022, og skal efter høring i LUU beslattes endeligt i bestyrelsen.

Ændringer i forhold til tidligere retningslinjer er en opdatering i forhold til priser, hjemmesider og digital post, samt en tilføjelse der er gældende for jobcentre i forhold til muligheden for gennemførelse af små holdstørrelser af uddannelser for ledige. Det betyder, at via en tillægsbetaling, der dækker den manglende indtægt, kan uddannelsesaktiviteten gennemføres og forbliver udgiftsneutral for KURSUS Nord. Dette har stor betydning for afviklingen af eksempelvis "SOSU klar" lokalt på alle afdelinger.

Indstilling:

Referat:

LUU tog orienteringen til efterretning.

Det nye dokument vil herefter være gældende fra 01.08.2022.

PAUSE (kl. 09.30-09.40)

Pkt. 5 - Kl. 9.40-10.20 Veje til uddannelse – et overblik over de mange veje til uddannelse
- v/Maybritt Skak Pedersen

Sagsansvarlig: Maybritt Skak Pedersen

Sagsfremstilling: Der er været ytret et ønske fra LUU om at få et overblik over de mange veje der fører til Social- og sundhedsuddannelserne.

Indstilling: Det indstilles til, at LUU tager præsentationen til efterretning og bidrager med nye ideer til udvikling af vejene til uddannelserne.

Yderligere indstilles til, at LUU godkender trainee-forløbet, som ny rekrutteringsvej til uddannelse for en udvalgt målgruppe.

Referat:

Maybritt visualiserede de forskellige veje ind i uddannelse, og det blev aftalt, at temasætte på aktionslisten, at LUU på et tidspunkt skal drøfte forskellige modeller for veje ind i uddannelse.

Notater fra tavlen er vist i billede som vedhæftes til orientering.

Pkt. 6 - Kl. 10.20-11.00 Grundforløb 2 Flex v/Karina Krage

Sagsansvarlig: Karina Krage

Sagsfremstilling: Orientering om opstart og indhold i Grundforløb 2 flex og indstilling til endelig beslutning.

Indstilling:

Referat:

Der var inviteret gæster til at præsentere Grundforløb 2 Flex.

Præsentationen vedhæftes referatet til orientering.

Det blev aftalt, at evaluering af GF2 Flex sættes på aktionslisten.

Det blev aftalt, at Flexibilitet (mødetider, fritidsjob under uddannelse, elev contra kollega mm.) sættes på aktionslisten for en temadrøftelse på et senere LUU-møde.

LUU takkede for præsentationen og syntes GF2 Flex lød rigtig spændende.

PAUSE (kl. 11.00 – 11.10)

Pkt. 7 – Kl. 11.10-11.50 De nye bekendtgørelser v/Karina Krage

Sagsansvarlig: Karina Krage

Sagsfremstilling: Orientering omkring de nye bekendtgørelser for Social- og sundhedsuddannelserne og de dertilhørende Grundforløb.

Der skal implementeres en ny terminologi omkring uddannelserne. Dette bliver nærmere præsenteret.

[Ny terminologi på erhvervsuddannelsesområdet | Børne- og Undervisningsministeriet \(uvm.dk\)](#)

Indstilling: LUU tager orienteringen til efterretning

Referat:

Karina Krage gennemgik de nye bekendtgørelser, selvom de endnu ikke er helt på plads eller offentliggjort endnu. Dog har skolen været til møde med FEVU og Danske SOSU-skoler om det, og Karina ridsede de væsentligste punkter op.

Præsentationen vedhæftes referatet til orientering.

Punktet vil ligeledes blive gennemgået på samarbejds møde.

Konklusion:

LUU godkendte, at:

- *Alle elever, der ikke er påbegyndt skoleperiode på hovedforløb pr. 1. august 2022 overgår til ny bekendtgørelse.*
- *Elever, der i perioden 1. juni til 1. juli 2022 er påbegyndt skoleperiode overgår pr. 1. august 2022 til ny bekendtgørelse*

LUP'erne skal også justeres, når bekendtgørelserne ligger klar.

Flg. blev foreslået:

Måske skal der indlægges et valgfag med socialpædagogik.

Arbejdet er skudt i gang på social- og sundhedsassistentuddannelsen i går, og det presser også til skolepraktikplanerne. Procesplanen er i gang så vi gerne skulle kunne detailplanlægge skolepraktikplanerne inden sommerferien.

Hvis det var mere jævnt fordelt over året med praktik i psykiatrien, ville det give mere mening.

*Det blev aftalt, at de nye bekendtgørelser og LUP'er sættes på aktionslisten.
Det blev aftalt, at ansøgning til pilotprojekt ift. psykiatripraktikken, sektorovergange mm. sættes på aktionslisten.*

SOSU Nord gør opmærksom på, når de endelige bekendtgørelser ligger klar, og så sættes de på til drøftelse på førstkommende møde.

PAUSE (kl. 11.50 – 12.20 - FROKOST)

Pkt. 8 – Kl. 12.20-12.30 Gennemgang af forretningsordenen og underskrift – bilag

Sagsansvarlig: Jesper Hejlman Hermansen

Sagsfremstilling: En kort gennemgang af den nuværende forretningsorden og underskrift af formand og næstformand.

Indstilling:

Referat:

Forretningsordenen i sin nuværende form blev godkendt, og blev skrevet under af formanden. Næstformanden har også godkendt, og underskriver ved førstkommende lejlighed.

Forretningsordenen genbesøges efter workshop med FEVU vedr. LUUs arbejdsopgaver og roller.

Pkt. 9 – Kl. 12.30-12.50 Nyt fra SOSU Nord v/Karina Krage og Maybritt Skak Pedersen

Sagsansvarlig: Karina Krage og Maybritt Skak Pedersen

- a. Orientering vedr. fælles proces med FEVU v/Karina Krage og Maybritt Skak Pedersen
- b. Orientering om proces på ekstraordinært LUU- møde med afsæt i Rambølls frafaldsanalyse v/Karina Krage
- c. SOSU Nords organisering v/Karina Krage og Maybritt Skak Pedersen - bilag

Indstilling:

Referat:

Ad A - FEVU:

På formandskabsmødet blev punktet drøftet, og indstiller til, at det bliver et fysisk møde med fysisk deltagelse fra FEVU.

Det blev også drøftet, at der skal være et fælles møde med både LUU SOSU og LUU PÆD. Dette accepterede LUU PÆD på deres møde i går, dog med det in mente, at det skal have relevans for begge udvalg.

Derfor indstiller formandskabet til, at det ekstraordinære LUU-møde den 21. juni aflyses, og at der i stedet indkaldes til et ekstraordinært LUU-møde den 29.08.2022, og som udgangspunkt kalkuleres med et heldagsmøde for det tilfælde, at LUU PÆD og FEVU også kan denne dag, hvor seancen sammen med LUU-PÆD og FEVU kan placeres enten i starten af mødet eller i slutningen af mødet.

Annette Press har afbud til den 29. august.

Ad C - Organiseringen:

I det nye set-up er ledelse delt op i faglig ledelse og personaleledelse, og at det ikke alle steder er én og samme leder. Enten leder man "noget" eller "nogen" i én skole med 6 afdelinger.

I forhold til udfordringerne i Hjørring, er man rigtig glade for at der kommer teamleder til Hjørring.

Teamlederen skal også forstås som et assisterende leder.

Til formandskabsmødet til næste ordinære LUU-møde skal vurderes, om der skal være en præsentation af de nye uddannelsesledere og teamledere

LUU tog orienteringen til efterretning.

Pkt. 11 – 12.50-13.00 Eventuelt

Solution Camp – opfølgning fra sidste møde:

Formanden har fulgt op på punktet fra sidste møde under eventuelt omkring elevernes oplevelse af solution camp, hvor de var blevet orienteret om, at Aalborg Universitetshospital kører pilotprojekt på at al medicin fremover skal dosis-dispenseses fra apoteker, og at det bliver sygeplejerskerne og ikke social- og sundhedsassistenterne, som skal håndtere medicinen. Jesper har talt med den sygefaglige direktør, som maner rygtet til jorden og afkræfter, at dette skulle have noget på sig.

Såfremt eleverne eller andre hører det omtalt igen, så skal man rette henvendelse til FOA med det samme.

Tak til Hanne:

Det var Hanne Christensens sidste LUU-møde, og hun takkede mange gange for rigtig godt samarbejde gennem 24 dage.

Hanne stopper officielt i FOA pr. 1. august.

LUU takkede Hanne rigtig mange gange for hendes fremragende indsats gennem de mange år.

Link til fyraftensmøde:

<https://sosunord.dk/efter-videreuddannelse/#picker-7036>

Pkt. 12 – næste møde

Det ekstraordinære LUU-møde den 21.06.2022 flyttes til den 29.08.2022.

Næste LUU-møde bliver derfor **mandag den 29.08.2022 kl. 08.30-16.00**