

Bestyrelsesmøde

Tid	17.02.2026 kl. 16.00-18.30
Sted	Lokale 1.11, På Sporet 8A
Deltagere	Kristian Gaardsøe, FOA Nordjylland Jan Nielsen, selvsupplerende Søren Valgreen Knudsen, selvsupplerende - Afbud Jette Abildgaard, FOA Frederikshavn Mette Hardam, KKR Nordjylland - Afbud Anne Mette Mortensen, Region Nordjylland Lærke Schønberg Møller Alminde, elevrepræsentant Jens Roesdahl, SOSU Nord, medarbejderrepræsentant Jesper Børsen, SOSU Nord, medarbejderrepræsentant - Afbud Lene Kvist, SOSU Nord, direktør Mette F. Lyng, SOSU Nord, økonomi- og resourcechef – Afbud Astrid Vigh, elevrepræsentant
Organisatorisk understøttelse	Julie Walsh

Dagsorden

Punkt 1. Godkendelse af dagsorden	3
Punkt 2. Ansøgning til Børne- og Undervisningsministeriet om anvendelse af midler til Campus Hobro-byggeriet.....	3
Punkt 3. Procesplan for omlægning af institutions- og uddannelseslandskabet - bilag.....	4
Punkt 4. Afrapportering af direktørens resultatlønskontrakt 2025.....	6
Punkt 5. Godkendelse af forslag til direktørens resultatlønskontrakt for 2026.....	7
Punkt 6. Orientering ved formanden	8
Punkt 7. Orientering ved direktøren	9
Punkt 8. Eventuelt.....	10
Punkt 9. Næste møde	10

Der bydes velkommen til Lærke Møllerkær og Astrid Vigh, der er nye elevrepræsentanter i bestyrelsen.

Punkt 1. Godkendelse af dagsorden

Ansvarlig for punktet: Kristian Gaardsøe

Tidsestimat for drøftelse: 5 min.

Referat

Dagsordenen blev godkendt.

Punkt 2. Ansøgning til Børne- og Undervisningsministeriet om anvendelse af midler til Campus Hobro-byggeriet

Ansvarlig for punktet: Lene Kvist

Tidsestimat for drøftelse: 10 min.

Indstilling:

Det indstilles, at bestyrelsen træffer beslutning om at undlade at ansøge om godkendelse jf. værnereglerne til bygning af SOSU Nords del af det kommende nye Campus Hobro.

Sagsfremstilling:

På bestyrelsesmøde d. 25. september 2025 godkendte bestyrelsen den indstillede proces-/tidsplan for Campus Hobro frem mod maj 2026. Planen indeholdt en proces, der skulle tage højde for en ny bekendtgørelse om værn mod visse økonomiske dispositioner. Værnsbekendtgørelsen blev indført fra august 2025 til ultimo marts 2027. Reglerne betyder, at SOSU Nord (og HEG) alene kan foretage økonomiske dispositioner til nybyggeri ift. institutionernes nuværende opgaver, som overstiger 5 mio. kr., når dispositionerne efter ansøgning fra institutionernes bestyrelser er godkendt af Styrelsen for Undervisning og Kvalitet.

Det var en del af proces- og tidsplanen, at ansøgningen skulle færdiggøres til godkendelse i bestyrelsen til marts 2026 med henblik på fremsendelse til Børne- og Undervisningsministeriet i maj 2026.

HEG ansøgte i efteråret 2025 Børne- og undervisningsministeriet om at få dispensation for værnsreglerne, og har i januar 2026 modtaget afslag på dispensationsansøgningen. Det betyder, at HEG ikke vil kunne træffe endelig beslutning om at igangsætte byggeriet før efter værneperioden.

Projektet fortsætter, men afgørelsen betyder, at partnerne i Campus Hobro (SOSU Nord, Erhvervsakademi Dania, FGU Himmerland, Mariagerfjord Kommune og Himmerlands Erhvervs- og Gymnasieuddannelser (HEG) sammen skal justere proces- og tidsplan i overensstemmelse med de ændrede rammevilkår. Det forventes, at afslaget vil forlænge processen med ca. 12 mdr.

Dermed bliver det tidspunkt, hvor SOSU Nord skal bekræfte sin endelige deltagelse i byggeriet, forventeligt udskudt fra maj 2026 til april/maj 2027.

Forventeligt vil de særlige midlertidige værneregler bortfalde i marts 2027, og SOSU Nords bestyrelse vil kunne træffe beslutning uden ansøgning til STUK:

Lovgivning, aftaler, interne retningslinjer m.m.:

[Bekendtgørelse om midlertidig regulering af budget- og bevillingsmæssige forhold som værn mod visse økonomiske dispositioner forud for påtænkt ændring af institutionslandskabet](#)

Referat

Bestyrelsen godkendte indstillingen om at undlade at ansøge om godkendelse jf. værnereglerne til bygning af SOSU Nords del af det kommende nye Campus Hobro.

Punkt 3. Procesplan for omlægning af institutions- og uddannelseslandskabet - bilag

Ansvarlig for punktet: Lene Kvist

Tidsestimat for drøftelse: 45 min.

Indstilling:

Det indstilles, at bestyrelsen

- tager den foreløbige orientering om processen for omlægning af institutions- og uddannelseslandskabet til efterretning,
- drøfter SOSU Nords indledende position ift. omlægningen
- tilkendegiver ønsker til den videre proces i bestyrelsen frem mod endelig tilkendegivelse af SOSU Nords holdning til det kommende institutions- og uddannelseslandskab

Sagsfremstilling:

Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne) samt Socialistisk Folkeparti og Dansk Folkeparti indgik i februar 2025 en aftale om at oprette en ny erhvervs- og professionsrettet gymnasieuddannelse (epx). Epx åbner for de første elever i 2030.

I forbindelse med etableringen af epx nedlægges bl.a. folkeskolens 10. klasse, grundforløb 1 til erhvervsuddannelserne, EUX og HF – ligeledes fra 2030.

Samtidig blev der varslet en omlægning af institutions- og uddannelseslandskabet, da det med epx-reformen er aftalt, at der skal sikres gode uddannelsesmuligheder i hele landet. Samtidig skal erhvervsskoler og gymnasier have fælles institutionslovgivning.

Målet er at skabe bæredygtige institutioner/samarbejder, herunder med særligt fokus på områder med store fald i antallet af unge frem mod 2035.

Børne- og Undervisningsministeriet har d. 30.01.2026 udsendt plan og materialer til brug for omlægningen. Der skal ske en omlægning af uddannelses- og institutionslandskabet med sammenlægning og spaltning af eksisterende institutioner og afdelinger samt udbudsplacering af epx, gymnasiale enkeltfag og almene voksenuddannelser (avu, fvu og obu).

Børne- og Undervisningsministeriet vil inddrage institutioner, regioner m.fl. i en lokalt forankret omlægningsproces. Denne proces faciliteres af regionen, ligesom regionsrådet skal afgive deres indstilling til den samlede løsning til Børne- og Undervisningsministeren. Det ideelle mål er at opnå enighed på tværs af institutionerne i mindre, konkrete delområder, fx Himmerland, Aalborg, Vendsyssel, Thy/Mors.

Hver enkelt institutions bestyrelse skal afgive tilkendegivelse om det kommende institutions- og uddannelseslandskab. Rammen og tidsplanen for tilkendegivelsen er endnu ikke kendt:

Processen vil pågå i tre separate, men sammenhængende og parallelle spor om hhv:

1. udbud af gymnasiale uddannelser og erhvervsuddannelser i og på tværs af byområder i et afgrænset geografisk område (fx Sønderjylland),
2. udbud af gymnasiale enkeltfag samt
3. udbud af almene voksenuddannelser inden for nærmere afgrænsede dækningsområder.

En opmandsfunktion skal bistå med at finde løsninger i forbindelse med eventuelle uenigheder om udmøntningen af et nyt uddannelses- og institutionslandskab lokalt.

Børne- og undervisningsministeren træffer beslutning om et nyt uddannelses- og institutionslandskab. Der træffes ikke beslutning i ét spor, før der foreligger en samlet løsning i alle spor.

Den foreløbige nordjyske tidsplan:

STUK afholder sammen med Region Nordjylland informationsmøde om den nordjyske procesplan d. 25.02.2026. Her er indbudt bestyrelsesformand og direktør.

D. 19.03.2026 er bestyrelsesformand og direktør indkaldt til et indledende med Region Nordjylland. Mødet er tænkt som en indledende snak om den kommende proces og om, hvor SOSU Nord som institution står lige nu.

Lovgivning, aftaler, interne retningslinjer m.m.:

[Et nyt uddannelses- og institutionslandskab | Børne- og Undervisningsministeriet](#)

Referat

Bestyrelsen tog orienteringen om processen for omlægning af institutions- og uddannelseslandskabet til efterretning.

Bestyrelsen drøftede SOSU Nords indledende position i forhold til omlægningen.

Bestyrelsen godkendte forslaget til procesplan frem mod endelig tilkendegivelse af SOSU Nords holdning til det kommende institutions- og uddannelseslandskab jf. direktørens oplæg. Det blev besluttet, at der afholdes introduktionsseminar for SOSU Nords nye bestyrelse inkl. orientering om nyt institutionslandskab d. 8. – 9. juni 2026.

Punkt 4. Afrapportering af direktørens resultatlønskontrakt 2025

Ansvarlig for punktet: Lene Kvist

Tidsestimat for drøftelse: 20 min.

Indstilling:

Det indstilles, at bestyrelsen drøfter afrapporteringen 2025, ligesom det indstilles, at bestyrelsen træffer beslutning om målopfyldelsesgrad/udbetaling.

Sagsfremstilling:

Afrapportering af direktørens resultatlønskontrakt skal drøftes i bestyrelsen efter en dialog med lederen jf. Undervisningsministeriets bemyndigelse til bestyrelsen til at indgå resultatlønskontrakter med institutionens øverste leder og øvrige ledere.

Den samlede bestyrelse træffer derpå, uden lederens tilstedeværelse, beslutning om størrelsen af den endelige udbetaling på baggrund af målopfyldelsen.

Beslutning herom er alene bestyrelsens.

Vedlagt er den samlede afrapportering med forslag til målopfyldelse fra direktøren for 2025.

Lovgivning, aftaler, interne retningslinjer m.m.:

- Børne- og Undervisningsministeriets bemyndigelse til bestyrelserne til at indgå resultatkontrakt med institutionens øverste leder og øvrige ledere, 08.10.2019

Bilag:

- Resultatlønskontrakt 2025 – afrapportering

Referat

Bestyrelsen drøftede afrapporteringen 2025. Bestyrelsen besluttede, at målopfyldelsesgraden udgør 81,5 procent.

Punkt 5. Godkendelse af forslag til direktørens resultatlønskontrakt for 2026

Ansvarlig for punktet: Lene Kvist

Tidsestimat for drøftelse: 30 min.

Indstilling:

Det indstilles, at bestyrelsen drøfter målfastsættelsen i direktørens resultatlønskontrakt 2026.

Sagsfremstilling:

Resultatlønskontrakten indgår som del af direktørens ansættelsesvilkår.

Forslaget til resultatlønsaftale for 2026 er udarbejdet ift. nationale målsætninger på SOSU Nords uddannelsesområde, SOSU Nords pejlemærker og målsætninger samt skolens indsatsoversigt for 2026.

Lovgivning, aftaler, interne retningslinjer m.m.:

Resultatlønskontrakten indgås i henhold til Undervisningsministeriets bemyndigelse til bestyrelsen i forhold til at indgå resultatkontrakter med institutionens øverste leder og øvrige ledere, samt retningslinjer herfor af 8. oktober 2019.

Formål med resultatlønskontrakten

Resultatlønskontrakten med den øverste leder skal tjene følgende overordnede formål:

- Den skal fungere som et styringsredskab for bestyrelse
- Den skal understøtte dialogen mellem bestyrelse og ledelse om fastsættelse og gennemførsel af væsentlige lang- og kortsigtede målsætninger
- Den skal skabe synlighed og gennemsækelighed omkring institutionens mål og resultater

Ved kontraktindgåelse med den øverste leder fastlægger bestyrelsen efter aftale med lederen både aftalens økonomiske ramme, indsatsområder og mål for lederens indsats.

For de aftalte indsatsområder skal kontrakten indeholde konkrete mål for lederens indsats. Målene skal være formuleret objektivt, så det er tydeligt og forståeligt, også for tredjemand, hvorledes målopfyldelse af kontrakten opgøres.

Økonomi:

Resultatlønskontraktens økonomiske ramme

Bestyrelsen kan indgå resultatkontrakt indenfor en økonomisk ramme fastsat ud fra en vægtet beregning af skolens årselevtal.

Vægtet beregning af årselever (SOSU Nord 2024-tal, budgetopfølgning 3. kvartal):

Udbud	Vægtning	ÅE 2023 (budgetopfølgning 3.kv.)	Vægtet ÅE
EUD/EUV	1	1.085	1.085
AMU (VEU + IV amu)	4	87	348
FVU/OBU	3	12	36
I alt		1.184	1.469

Økonomisk ramme:

Antal årselever	I alt
1-499	100.000 kr.
500-999	120.000 kr.
1000-1999	140.000 kr.
2000-4999	160.000 kr.
5000 <	180.000 kr.

Beløbene er alle i aktuelt niveau og skal ikke fremskrives.

Lovgivning, aftaler, interne retningslinjer m.m.:

- Børne- og Undervisningsministeriets bemyndigelse til bestyrelserne til at indgå resultatkontrakt med institutionens øverste leder og øvrige ledere, 08.10.2019

Bilag:

- Forslag til resultatlønskontrakt 2026

Referat

Bestyrelsen drøftede målfastsættelsen i direktørens resultatlønskontrakt 2026 og godkendte forslaget til resultatlønskontrakt 2026.

Punkt 6. Orientering ved formanden

Ansvarlig for punktet: Kristian Gaardsøe

Tidsestimat for drøftelse: 10 min.

Indstilling: Det indstilles, at bestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

6.1. Social- og sundhedsfagene i Nordjylland fremgår ikke længere på Det Regionale beskæftigelsesråds liste over fagområder, der mangler arbejdskraft

D. 15. januar 2026 har SOSU Nord og øvrige uddannelsesinstitutioner modtaget en høring fra STAR Vestdanmark på vegne af Det Regionale Beskæftigelsesråd.

Formålet med høringen er ved hjælp af midler fra den regionale uddannelsespulje at styrke en målrettet opkvalificeringsindsats for ledige inden for fagområder med mangel på arbejdskraft og forventede jobåbninger inden for de næste seks måneder.

Kommunerne kan via den regionale uddannelsespulje få dækket 80 pct. af kursusudgifterne. Alle ledige – undtagen fleksjobbere – kan søge deres kommune om kurser på positivlisten. Bevilling sker på baggrund af en individuel vurdering af relevans for den lediges jobsituation.

Af opgørelsen fremgår social- og sundhedshjælper og assistent mod forventning ikke længere.

SOSU Nord og FOA har i fællesskab sendt en henvendelse til det regionale arbejdsmarkedsråd, da vi finder ændringen i arbejdsmarkedsbalancen fra "mangel på arbejdskraft" til "gode jobmuligheder" for både social- og sundhedsassistenter og -hjælpere misvisende ift. behovet for kompetent arbejdskraft, som det er belyst i flere analyser, og udviklingen i søgningen til uddannelserne.

Referat

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

Punkt 7. Orientering ved direktøren

Ansvarlig for punktet: Lene Kvist

Tidsestimat for drøftelse: 30 min.

Indstilling: Det indstilles, at bestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

7.1. Status på udpegninger til SOSU Nords bestyrelse 2026 – 2030

Nedenfor fremgår udpegninger til SOSU Nords bestyrelse:

Region Nordjylland: Per Møller (K)

KKR Nordjylland: Jeanette Sagan (K)

FOA: Kristian Gaardsøe og Jette Abildgaard

Der afholdes valg af medarbejderrepræsentanter i marts-april 2026.

7.2. Invitation til politisk lounge til DM Skills - bilag

DM i Skills afvikles i Hjørring d. 22. – 25. april 2026. Torsdag d. 23. april kl. 15.30 – 17.30 afholder SOSU Nord sammen med VeVo-skolen politisk lounge. De nyvalgte byråd er inviteret sammen med kommunale direktører indenfor social/sundhedsområdet/ældreområdet samt regionsråd og sundhedsråd.

7.3. Nye regler om udlændinges adgang til uddannelse

Bestyrelsen har d. 21. januar 2026 fået orientering om, at Folketinget umiddelbart før jul har vedtaget ændringer på udlændingeområdet. Ændringerne skærper erhvervsskolernes ansvar med at sikre dokumentation for elevernes opholdsgrundlag i Danmark forud for optag på både grund- og hovedforløb.

De skærpede regler har givet et stort ekstraarbejde i SOSU Nords elevadministration forud for de hold på grund- og hovedforløb, der starter mandag d. 26. januar 2026. Det har desuden forårsaget forsinkelser i tilbagemeldinger til ansøgere og arbejdsgivere om optagelse og/eller registrering og godkendelse af uddannelsesaftaler.

Ændringerne har en række yderligere implikationer, som vil blive præsenteret på mødet.

Lovgivning, aftaler, interne retningslinjer m.m.:

[Lov om ændring af udlændingeloven, lov om Det Centrale Personregister og forskellige andre love \(Afskæring af offentlige tilbud m.v. til udlændinge, som opholder sig ulovligt i Danmark\)](#)

Referat

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

Punkt 8. Eventuelt

- [Indsæt titel på bilag]

Referat

-

Punkt 9. Næste møde

- 26. marts 2026

Referat

Det blev besluttet, at temadrøftelsen forud for mødet d. 26. marts aflyses.

Referat af ordinært bestyrelsesmøde den 17.02.2026 er godkendt ved mødets afslutning og underskrevet.



Kristian Gaardsøe

Søren Valgreen Knudsen



Jette Abildgaard



Jan Nielsen

Mette Hardam



Anne Mette Mortensen

Jens Roesdahl



Lærke Schønberg Møller Alminde