



**LUU SOSU**

Tid	23.09.2024 kl. 08.30-12.00
Sted	Lokale 1.11, På Sporet i Aalborg
Deltagere	Jesper Hejlman Hermansen, FOA Cecilie Marie Lodal Vestergård, KKR Lene Nielsen, KKR Hjørring – <b>afbud</b> Heidi Hougaard, KKR Simon Kildahl Lauridsen, Region Nordjylland Tina Marie Aarup, Region Nordjylland – <b>afbud</b> Louise Djernæs, FOA Gitte Christensen, FOA Dorthe Pedersen, FOA Elsebeth Nielsen, FOA Mette Panum Andersen, FOA Vendsyssel – <b>afbud</b> <b>Vakant, Dansk Erhverv</b> Gunnar Andersen, elevrepræsentant Aalborg – <b>afbud</b> Frederik Bonnicksen, elevrepræsentant Hjørring Karina Krage, chef for Social- og sundhedsuddannelserne Maybritt Skak Pedersen, chef for rekruttering, partnerskaber og kompetenceudvikling, SOSU Nord Vibeke Gørlitz, medarbejderrepræsentant social- og sundhedsassistentuddannelsen Mette Bernbom, medarbejderrepræsentant social- og Sundhedshjælperuddannelsen
Gæster	Sanne Froberg Lona Bach
Organisatorisk understøttelse	Mette Albæk

## Dagsorden

<b>Punkt 1. Godkendelse af dagsorden .....</b>	<b>3</b>
<b>Punkt 2. Den fleksible vej til Social- og sundhedshjælperuddannelsen .....</b>	<b>3</b>
<b>Punkt 3. Præsentation af aftaletekst på folkeskoleområdet .....</b>	<b>5</b>
<b>Punkt 4. Fritidsjob i Velfærd .....</b>	<b>5</b>
<b>Punkt 5. Rammer og regler for lokale uddannelsesudvalg – opfølgning på FEVU's LUU-konference .....</b>	<b>7</b>
<b>Punkt 6. Oplæringsvejlederkurser .....</b>	<b>8</b>
<b>Punkt 7. Orientering ved SOSU Nord .....</b>	<b>9</b>
<b>Punkt 8. Eventuelt.....</b>	<b>10</b>
<b>Punkt 9. Næste møde .....</b>	<b>10</b>

## Punkt 1. Godkendelse af dagsorden

**Ansvarlig for punktet:** Jesper Hejlman Hermansen

**Tidsestimat for drøftelse:** 5 min.

### **Indstilling:**

Det indstilles, at LUU godkender dagsordenen.

Referat

Ingen bemærkninger.

## Punkt 2. Den fleksible vej til Social- og sundhedshjælperuddannelsen

**Ansvarlig for punktet:** Maybritt Skak Pedersen og Sanne Froberg

**Gæst:** Sanne Froberg

**Tidsestimat for drøftelse:** 30 min.

### **Indstilling:**

Det indstilles, at LUU tager orienteringen til efterretning og nedsætter en arbejdsgruppe med repræsentanter fra arbejdsgiver og skole, der skal udarbejde LUUs råd til hvordan ansættelsers perioder og den fleksible social- og sundhedshjælper uddannelse kan understøtte hinanden.

### **Sagsfremstilling:**

Der er d. 26 januar 2024 indgået en aftale mellem regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne) og Socialistisk Folkeparti, Liberal Alliance, Danmarksdemokraterne, Det Konservative Folkeparti, Radikale Venstre, Dansk Folkeparti og Alternativet om flere social- og sundhedsassistenter og social- og sundhedshjælpere til vores sundhedsvæsen og ældrepleje. I den aftale.

Med afsæt i den aftale har arbejdsarkedsparter og SOSU-Skolerne udviklet AMU-pakker, som gør det muligt for ufaglærte at arbejde i ældreplejen, samtidig med at de tager en faglært uddannelse i mindre bidder. Det kalder vi den fleksible social- og sundhedshjælper uddannelse.

LUU vil under punktet blive præsenteret for rammerne, indholdet og mulighederne i uddannelsen, samt økonomien i rammerne. Endvidere giver SOSU Nord en orientering

om hvordan SOSU Nord har tilrettelagt tilgangen til dialogerne med kommunerne omkring den fleksible social- og sundhedshjælper og organiseret opgaven.

**Bilag:**

- [Fleksibel social- og sundhedshjælperuddannelse | SEVU](#)

Referat

Maybritt Skak Pedersen præsenterede dagsordenspunktet, hvorefter Sanne Froberg præsenterede vejen til og modellen for den fleksible vej til Social- og sundhedshjælperuddannelsen.

Oplægget er vedlagt.

Undervejs blev en række afklarende spørgsmål drøftet, herunder bl.a.:

- at det er et krav, at deltageren er fyldt 25 år og har opnået 2 års relevant erhvervserfaring
- at eksamensbevis ikke er et adgangskrav
- den optimale opbygning af uddannelsen (kontra de lovmæssige krav)
- at den fleksible afvikling af AMU-forløb, som det kendes fra den eksisterende ramme, også er gældende her. Dvs. at der er mulighed for at arrangere forløb på nedsat tid, halve dage, en skoledag i ugen eller hvad der nu end er det bedste match for eleven og arbejdspladsen
- at der er mulighed for at koble tosprogsindsatser på, der har en længere varighed end ved den ordinære uddannelse
- at der kan søges om VEU refusion
- at på-vej-til-fonden under Den opsøgende indsats kan ansøges om yderligere refusion (de første 15 uger)
- at Ministeriet, gennem udbudsrunder, godkender uddannelsesinstitutioner til at udbyde arbejdsmarkedsuddannelser (AMU), hvilket betyder, at AMU-kurserne skal udbydes minimum én gang årligt.

LUU besluttede at nedsætte en arbejdsgruppe til udvikling af et dokument indeholdende LUU's anbefalinger/opmærksomhedspunkter til arbejdsgiver vedr. deltagere på den fleksible social- og sundhedshjælper.

Det blev aftalt, at når anbefalingerne foreligger bringes disse tilbage til LUU.

Arbejdsgruppen består af:

- Cecilie Marie Lodal Vestergård
- Heidi Hougaard
- Louise Djernæs.

LUU opfordrede til, at arbejdsgruppen har en opmærksomhed og omtanke på det brogede udfordringsbillede, som arbejdsgiverne står i.

### Punkt 3. Præsentation af aftaletekst på folkeskoleområdet

**Ansvarlig for punktet:** Maybritt Skak Pedersen

**Tidsestimat for drøftelse:** 20 min.

#### **Indstilling:**

Det indstilles, at LUU tager orienteringen til efterretning.

#### **Sagsfremstilling:**

SOSU Nord arbejder målrettet med at styrke rekrutteringen fra grundskolen til grundforløb 1. Idet SOSU Nord har 6 afdelinger, der alle udbyder grundforløb 1 plus EUX, er der behov for et tæt samarbejde med grundskolerne. Alle de lokale afdelinger (Brovst, Frederikshavn, Aars, Hobro og Hjørring) har vanskeligt ved at rekrutere pædagogiske bæredygtige hold. Derfor har SOSU Nord igangsat et projekt (Projekt LIV – Læring i virkeligheden) med det formål at skabe en mere praksisorienteret lokalt grundforløb 1, der skal appellere til en bredere målgruppe.

Samtidig indgår SOSU Nord dialoger med kommunerne omkring juniormesterlærerordningen, praksisfaglighed og teknologiforståelse, som alle er et nyt fokus i den nye folkeskoleaftale fra marts 2024. På mødet gives en kort orientering om resultaterne fra de kommunale dialoger.

#### Referat

Maybritt Skak Pedersen præsenterede aftaleteksten på folkeskoleområdet, herunder mulige udfordringer, der er blevet identificeret ifm. de kommunale dialoger. Oplægget er vedlag.

LUU tog orienteringen til efterretning.

Undervejs blev præsentationen suppleret af en række relevante kommentar, spørgsmål og drøftelser herunder bl.a.:

- at man i gruppen ser en udfordring med rekruttering til valgfag uden for almindelig undervisningstid (dvs. uden for den almindelige undervisningstid fra 08-16). Gruppen drøftede muligheden for at inddrage SOSU Nord's elevråd mhp. at afdække mulige udbud.

### Punkt 4. Fritidsjob i Velfærd

**Ansvarlig for punktet:** Maybritt Skak Pedersen

**Tidsestimat for drøftelse:** 15 min.

### **Indstilling:**

Det indstilles, at LUU bidrager med perspektiver på SOSU Nords påtænkte anvendelse af midlerne samt kan tilkendegive deltagelse i en arbejdsgruppe der skal kvalificere udviklingsarbejdet.

### **Sagsfremstilling:**

Den politiske aftale der skal sikre flere faglærte til sundhedsvæsenet og ældreplejen fra 26. januar 2024, har en indsats der retter sig mod spireordningen i ældreområdet. Der er afsat midler til udvikling og gennemførelse af weekendkurser i 2024 for unge 14-17 årige der er i eller på vej til fritidsarbejde i ældreområdet. SOSU Nord kommer til at afvikle spirekurserne under overskriften «Fritidsjob i velfærd».

LUU præsenterer for hvilke tiltag SOSU Nord påtænker at igangsætte for midlerne. Til følgende målgrupper:

- Unge på vej til spireansættelser – «Fritidsjob i velfærd»
- Kompetenceudvikling af nuværende spireansatte.

### Referat

Maybritt Skak Pedersen præsenterede dagsordenspunktet. Oplægget er vedlag.

LUU tog orienteringen til efterretning.

SOSU Nord efterspurgte derudover LUU's holdning til, hvorvidt der skal udarbejdes et tilbud, der er målrettet rekruttering til spireansættelser eller et tilbud om opkvalificering/onboarding for de unge, der allerede har indgået spireansættelser.

- Inspirationsansættelser er overenskomstforhandlet, hvilket betyder at arbejdsgiver og FOA skal udarbejde lokale bidrag til centralaftalen. Dette er i de fleste kommuner veletableret i Region Nordjylland
  - I disse lokale aftaler er det udspecificeret, hvilke opgaver, de må løse og hvor gamle de må være ved indgåelse af ansættelse
  - Det blev aftalt, at FOA fremsender lokalaftaler, så SOSU Nord og medlemmerne af Det Lokale Uddannelsesudvalg har mulighed for at orientere sig heri
- LUU anbefalede, at der udarbejdes e-learning (så det også kan skabe værdi fremadrettet selvom der er tale om 2024-midler) vedr.:
  - Tavshedspligt
  - Kommunikation
  - Information om målgruppen
  - Rammevilkår for egen ansættelse
- Gruppen aftalte, at følgende indgår i en ekspertgruppe til kvalificering af indhold (kontakt via mail):
  - Jesper Hejlsman Hermansen
  - Elsebeth Nielsen
  - Louise Nielsen (louise.nielsen@aalborg.dk)

## **Punkt 5. Rammer og regler for lokale uddannelsesudvalg – opfølgning på FEVU's LUU-konference**

**Ansvarlig for punktet:** Maybritt Skak Pedersen og Cecilie Marie Lodal Vestergård

**Tidsestimat for drøftelse:** 30 min.

### **Indstilling:**

Det indstilles, at LUU drøfter hvordan minihåndbogen: Rammer og regler for lokale uddannelsesudvalg oversættes og implementeres i LUU's arbejde, samt hvilke forbedringstiltag der med fordel kan igangsættes.

### **Sagsfremstilling:**

FEVU har afholdt en dialogkonference for de Lokale Uddannelsesudvalg d. 29. august. 2024 med overskiften Samspil og fælles indsatser.

LUU SOSU var repræsenteret med to repræsentanter. Næstformanden og en skolerepræsentant.

Konferencen satte fokus på LUUs rolle og ansvar som uddannelses- og efteruddannelsesudvalg, samt de rammer og regler der er for LUU.

LUU´s medlemmer bedes forberede sig til punktet ved, at læse minihåndbogen som er vedlagt som bilag og forberede input og forbedringsforslag til LUU's arbejde.

### **Bilag:**

- Minihåndbog LUU

### **Referat**

Maybritt Skak Pedersen og Cecilie Marie Lodal Vestergård fortalte om FEVU's dialogkonference for de Lokale Uddannelsesudvalg.

Den vedlagte minihåndbog beskriver regler og rammer for arbejdet i et lokalt uddannelsesudvalg (LUU) og giver inspiration til det strategiske arbejde som foregår i de lokale uddannelsesudvalg.

De lokale uddannelsesudvalg inden for de to uddannelsesområder hører under Fællesudvalget for Erhvervsrettede Velfærdsuddannelser (FEVU).

Som lokalt uddannelsesudvalg agerer Det Lokale Uddannelsesudvalg altså bindeled til FEVU, så det centrale udvalg får input vedrørende uddannelserne, så uddannelserne derfor altid er opdaterede og afspejler de aktuelle behov på arbejdsmarkedet.

Undervejs blev præsentationen suppleret af en række relevante kommentar, spørgsmål og drøftelser herunder bl.a.:

- at LUU for det sundhedsfaglige område oplever at lykkes med at arbejde strategisk
- at LUU for det sundhedsfaglige område fungerer som et godt og påskønnet høringsorgan for SOSU Nord
- at vedlagte materiale er vigtigt at have med sig som nyt medlem af LUU

LUU tog derudover orienteringen til efterretning.

SOSU Nord opfordrede desuden LUU til at overveje, om der skal nedfældes et samarbejdsudvalg på efteruddannelsesområdet. Det blev aftalt, at der laves en indstilling om et nyt samarbejdsudvalg på det næstkommende LUU-møde.

Slutteligt drøftede LUU en af de beskrevne opgaver i håndbogen (at medvirke til og kvalitetssikre den lokale undervisningsplan (LUP)). Det blev aftalt, at punktet dagsordensættes på det næstkommende formandskabsmøde og efterfølgende møde i LUU.

## **Punkt 6. Oplæringsvejlederkurser**

**Ansvarlig for punktet:** Maybritt Skak Pedersen og Lona Bach

**Tidsestimat for drøftelse:** 20 min.

**Gæst:** Lona Bach

### **Indstilling:**

Det indstilles, at LUU at tage orienteringen til efterretning

### **Sagsfremstilling:**

Der pågår pt. et udviklingsarbejde igangsat af FEVU om opkvalificering af oplæringsvejlederkurserne. SOSU Nord samarbejder med FEVU og 4 andre Social- og sundhedsskoler om udviklingsopgaven. Dermed har vi mulighed for at orientere LUU SOSU om de forandringer der indarbejdes i de kommende oplæringskurser.

### Referat

Lona Bach præsenterede ny struktur for uddannelse og opkvalificering af uddannelsesvejledere. Oplægget er vedlagt.

De præsenterede forløb er AMU-forløb (dvs. gratis for målgruppen og der er mulighed for at søge VEU-refusion på 940 kr. i 2024-takst).



Når strukturen er endeligt på plads fremsender Lona en oversigt over uddannelser, relevante opmærksomhedspunkter og hvem man kan ringe til i tilfælde af tvivlsspørgsmål.

LUU tog orienteringen til efterretning.

## **Punkt 7. Orientering ved SOSU Nord**

**Ansvarlig for punktet:** Karina Krage og Maybritt Skak Pedersen

**Tidsestimat for drøftelse:** 15 min.

### **Indstilling:**

Det indstilles, at LUU tager orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling:**

- Status på måltal for indgåelse af lærepladsaftaler
- Status på optag på grundforløb 2
- Status på trepartsaftalen
- Status vedr. EUX Nord

### Referat

Karina Krage præsenterede status på måltal for indgåelse af lærepladsaftaler og status på optag på grundforløb 2. Undervejs blev et par spørgsmål afklaret. Oplægget er vedlagt.

Gruppen drøftede udfordringerne med optag og uddannelse indenfor det sundhedsfaglige område. Vilkårerne på arbejdspladserne er en stor del af dette, men det er en svær balancegang at få driften til at gå op. Der er dog mulige initiativer, bl.a. i forhold til onboarding og skubbe på for uddannelse af ufaglærte m.m.

Jf. Den nyeste opgørelse af frafald fra Danske SOSU-skoler er der i branchen behov for at tage en snak om, hvordan situationen omkring frafald rent faktisk forholder sig, og hvilken fortælling, der hersker, og om det er muligt at nuancere denne. Også i LUU er det vigtigt med samstemmighed omkring, hvordan der tales om frafald og at samme håndbog/metode anvendes, så dialogen bliver baseret på sammenlignelige data.

Jens Peter Ladefoged Jensen er ny konstitueret rektor for EUX. Jens Peter kan kontaktes på: [jela@SOSUnord.dk](mailto:jela@SOSUnord.dk). Jette Vester er konstitueret teamleder og kan kontaktes på: [jeni@SOSUnord.dk](mailto:jeni@SOSUnord.dk).

Ved øvrig kontakt må det lokale uddannelsesudvalg altid gerne kontakte Karina eller Maybritt.

## Punkt 8. Eventuelt

Møderul for LUU-møderne i 2025 - udkast præsenteres på mødet.

### Referat

LUU bedes melde tilbage ved større udfordringer med kalenderen til Mette Albæk på [meal@sosunord.dk](mailto:meal@sosunord.dk) senest ved udgangen af uge 41. Herefter vil mødeindkald blive sendt ud.

Vær dog gerne opmærksom på, at det er et stort puslespil at få alting til at nå sammen, så er der tale om møder, der kan flyttes, så sætter vi pris på, at dette forsøges.

### Vedr. afbud til møder

Af forretningsordenen for Uddannelsesudvalg for social- og sundhedsområdet fremgår det, at Uddannelsesudvalget kan behandle de forelagte sager når mindst halvdelen af de udpegede stemmeberettigede medlemmer er tilstede (arbejdsgiversiden og arbejdstagersiden har hver seks repræsentanter med stemmeret).

I tilfælde af, at udvalget ikke vil være beslutningsdygtigt kan skolens ledelse træffe beslutning om, at mødet må aflyses eller udsættes.

For at sikre, at SOSU Nord kan lykkes med at foretage denne nødvendige vurdering må man meget gerne orientere om afbud pr. mail til Mette Albæk på [meal@sosunord.dk](mailto:meal@sosunord.dk).

## Punkt 9. Næste møde

Næste møde er planlagt til 25. november 2024.

### Referat

Ingen bemærkninger.