



## VTU 2020 - Udvikling af praktiksamarbejde

Skolerapport

**SOSU Nord**

Svarprocent: 59% (24/41)

**ennova<sup>®</sup>**

# Indhold

<b>Introduktion</b>	I
<b>Sammenfatning af undersøgelsens resultater</b>	II
<b>Elevernes præstation, Samarbejde og Information &amp; vejledning samt eventuelle ekstra spørgsmål</b>	III
<b>Prioritering af indsatsen</b>	IV
<b>Baggrundsanalyse</b>	V
<b>Appendix</b>	VI



---

Rapporten er udarbejdet af **Ennova A/S**

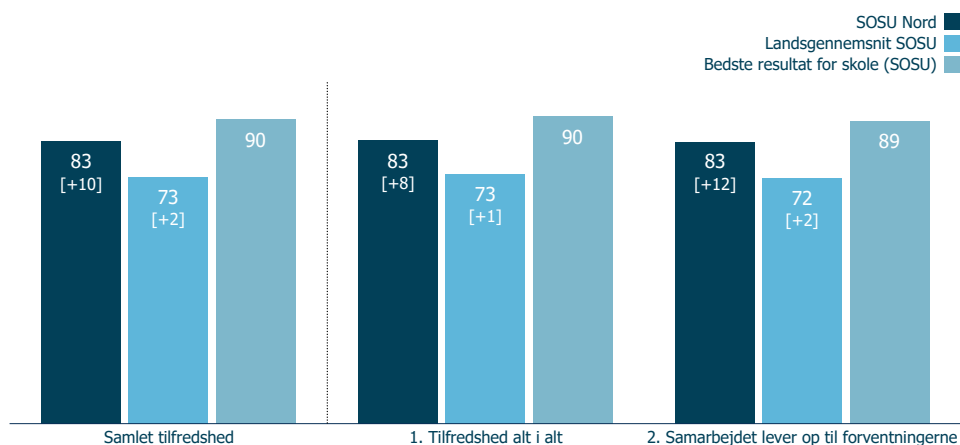
## Sammenfatning af undersøgelsens resultater

	Antal mulige svar	Antal svar	Svarprocent 2020
Alle skoler	12484	4419	35%
<b>Lands gennemsnit EUD</b>	<b>12022</b>	<b>4156</b>	<b>35%</b>
Campus Bornholm	78	42	54%
CELF - Center for erhvervsrettede uddannelser Lolland-Falster	297	130	44%
EUC Lillebælt	401	178	44%
EUC Nordvest	245	98	40%
EUC Nordvestsjælland	539	152	28%
EUC Sjælland	651	213	33%
EUC Syd	537	198	37%
HANSENBERG	553	280	51%
Hotel- og Restaurantskolen	564	193	34%
IOOS, Aarhus Universitet	73	39	53%
Kold College	300	144	48%
Københavns Professionshøjskole	71	20	28%
NEXT	729	226	31%
Roskilde Tekniske Skole	2044	408	20%
Rybners	646	223	35%
Skive College	355	182	51%
Skolen for klinikassistenter og tandplejere	193	84	44%
Skovskolen	61	36	59%
Syddansk Erhvervsskole	1698	626	37%
Tradium	607	238	39%
ZBC	1380	446	32%
<b>Lands gennemsnit SOSU</b>	<b>462</b>	<b>263</b>	<b>57%</b>
Randers Social- og Sundhedsskole	9	8	89%
Social- og Sundhedsskolen Fredericia-Vejle-Horsens	19	11	58%
Social- og Sundhedsskolen Fyn	43	38	88%
Social- og Sundhedsskolen Skive-Thisted-Viborg	7	7	100%
Social- og Sundhedsskolen Syd	15	11	73%
Social- og sundhedsuddannelsen, UC Diakonissestiftelsen	17	11	65%
SOSU Esbjerg	12	11	92%
SOSU H	99	58	59%
SOSU Nord	41	24	59%
SOSU Nykøbing F.	41	18	44%
SOSU Østjylland	47	28	60%
UC Syd	26	10	38%
ZBC	86	28	33%
<b>Uddannelser på SOSU Nord</b>			
Pædagogisk assistent	16	10	63%
Social- og sundhedsuddannelsen	25	14	56%

## Samlet tilfredshed

Her ser du virksomhedernes vurdering af de specifikke spørgsmål under Samlet tilfredshed.

Spørgsmålene i grafen danner det samlede resultat for området Samlet tilfredshed.



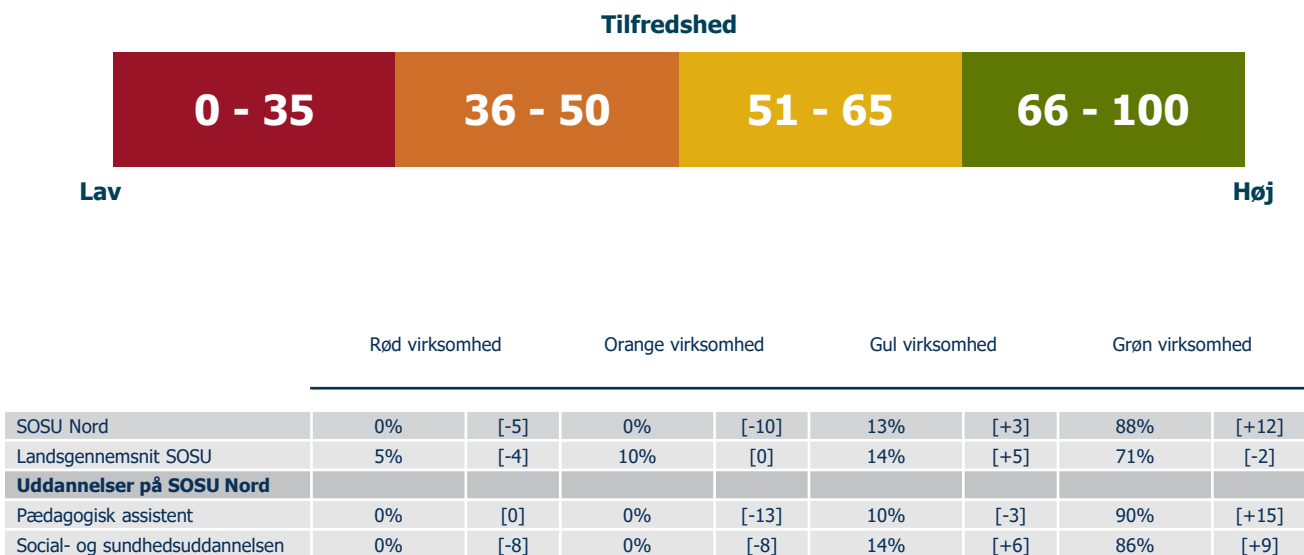
	Samlet tilfredshed	Tifredshed alt i alt	Samarbejdet lever op til forventningerne
SOSU Nord	83 [+10]	83 [+8]	83 [+12]
Landsgennemsnit SOSU	73 [+2]	73 [+1]	72 [+2]
<b>Uddannelser på SOSU Nord</b>			
Pædagogisk assistent	82 [+11]	81 [+10]	82 [+11]
Social- og sundhedsuddannelsen	84* [+9]	85* [+8]	83* [+12]

- >80: Særdeles god vurdering
  - 70-79: God vurdering
  - 60-69: Middel til god vurdering
  - 50-59: Dårlig til middel vurdering
  - 40-49: Dårlig vurdering
  - <40: Meget dårlig vurdering
- \* Best Practice

## Segmentering af virksomheder

Figuren viser, hvordan virksomhederne evaluerer tilfredsheden med samarbejdet med skolen.

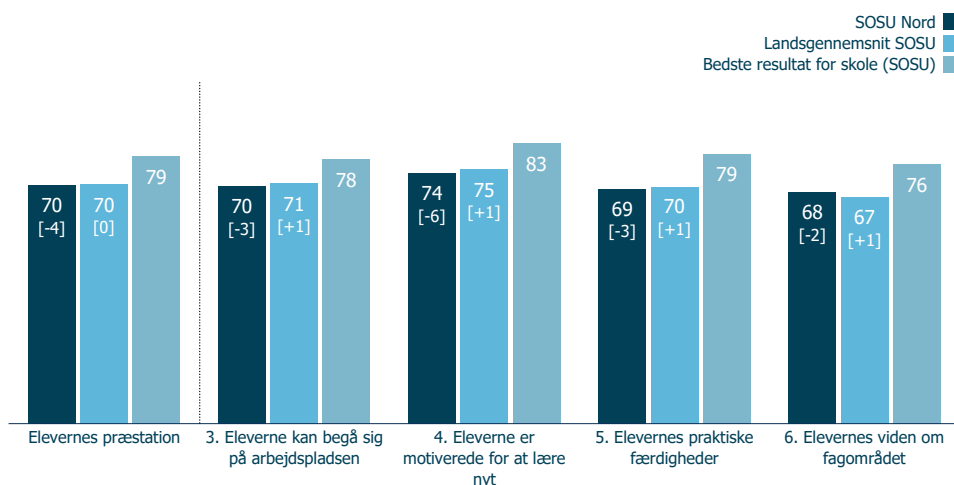
Bemærk at der kun fremgår resultater, hvis der er mindst 5 svar.



# Elevernes præstation

Her ser du virksomhedernes vurdering af de specifikke spørgsmål under Elevernes præstation.

Spørgsmålene i grafen danner det samlede resultat for området Elevernes præstation.



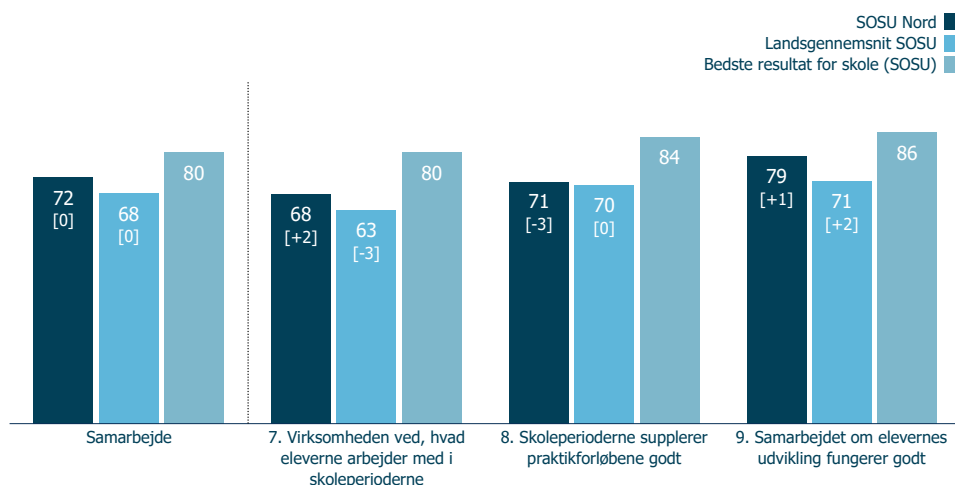
	Elevernes præstation	Eleverne kan begå sig på arbejdspladsen	Eleverne er motiverede for at lære nyt	Elevernes praktiske færdigheder	Elevernes viden om fagområdet
SOSU Nord	70 [-4]	70 [-3]	74 [-6]	69 [-3]	68 [-2]
Landsgennemsnit SOSU	70 [0]	71* [+1]	75 [+1]	70 [+1]	67 [+1]
<b>Uddannelser på SOSU Nord</b>					
Pædagogisk assistent	71* [0]	70 [-1]	75* [-6]	72* [+4]	67 [+2]
Social- og sundhedsuddannelsen	70 [-6]	70 [-5]	73 [-7]	67 [-8]	69* [-4]

- >80: Særdeles god vurdering
  - 70-79: God vurdering
  - 60-69: Middel til god vurdering
  - 50-59: Dårlig til middel vurdering
  - 40-49: Dårlig vurdering
  - <40: Meget dårlig vurdering
- \* Best Practice

# Samarbejde

Her ser du virksomhedernes vurdering af de specifikke spørgsmål under Samarbejde.

Spørgsmålene i grafen danner det samlede resultat for området Samarbejde.



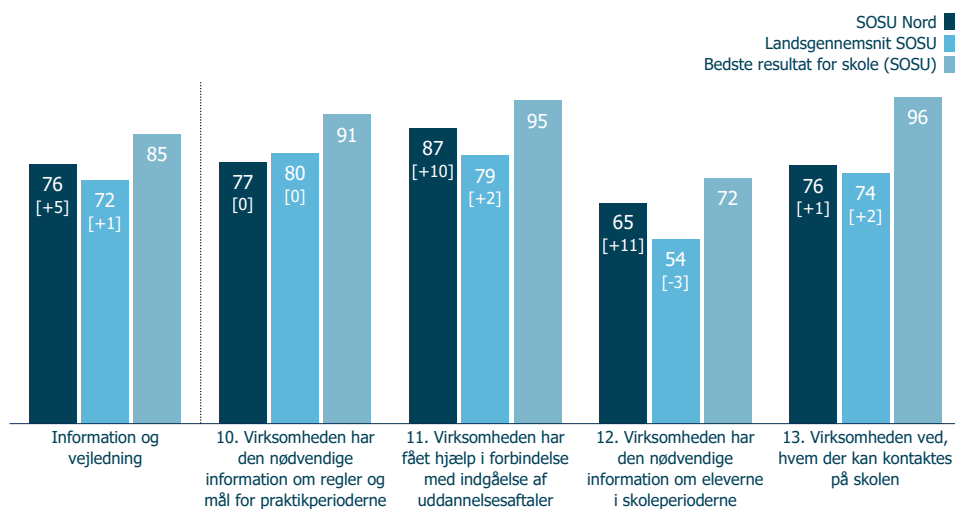
	Samarbejde	Virksomheden ved, hvad eleverne arbejder med i skoleperioderne	Skoleperioderne supplerer praktikforløbene godt	Samarbejdet om elevernes udvikling fungerer godt
SOSU Nord	<b>72 [0]</b>	68 [+2]	<b>71 [-3]</b>	<b>79 [+1]</b>
Landsgennemsnit SOSU	68 [0]	63 [-3]	<b>70 [0]</b>	<b>71 [+2]</b>
<b>Uddannelser på SOSU Nord</b>				
Pædagogisk assistent	66 [+4]	58 [+7]	64 [-1]	<b>76 [+3]</b>
Social- og sundhedsuddannelsen	<b>77* [-1]</b>	<b>75* [0]</b>	<b>75* [-4]</b>	<b>81* [+1]</b>

- >80: Særdeles god vurdering
  - 70-79: God vurdering
  - 60-69: Middel til god vurdering
  - 50-59: Dårlig til middel vurdering
  - 40-49: Dårlig vurdering
  - <40: Meget dårlig vurdering
- \* Best Practice

## Information og vejledning

Her ser du virksomhedernes vurdering af de specifikke spørgsmål under Information og vejledning.

Spørgsmålene i grafen danner det samlede resultat for området Information og vejledning.



Information og vejledning

Virksomheden har den nødvendige information om regler og mål for praktikperioderne

Virksomheden har fået hjælp i forbindelse med indgåelse af uddannelsesaftaler

Virksomheden har den nødvendige information om eleverne i skoleperioderne

Virksomheden ved, hvem der kan kontaktes på skolen

SOSU Nord	76 [+5]	77 [0]	87 [+10]	65 [+11]	76 [+1]
Landsgennemsnit SOSU	72 [+1]	80 [0]	79 [+2]	54 [-3]	74 [+2]
<b>Uddannelser på SOSU Nord</b>					
Pædagogisk assistent	76* [+12]	70 [+1]	86 [+15]	69* [+23]	78* [+11]
Social- og sundhedsuddannelsen	76 [+1]	81* [-1]	88* [+8]	62 [+3]	75 [-5]

- >80: Særdeles god vurdering
  - 70-79: God vurdering
  - 60-69: Middel til god vurdering
  - 50-59: Dårlig til middel vurdering
  - 40-49: Dårlig vurdering
  - <40: Meget dårlig vurdering
- \* Best Practice



# Hvordan forbedrer du udviklingen af praktiksarbejdet?

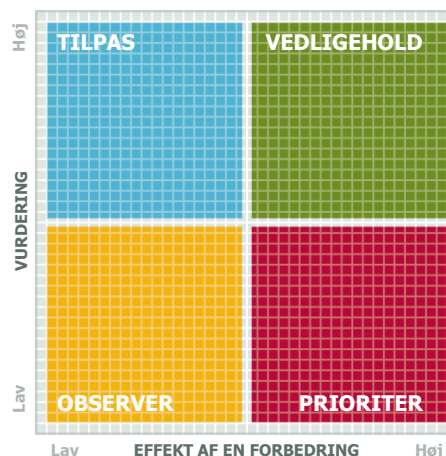
Prioriteringskortene viser vejen



Rapporten har indtil nu vist evalueringerne af praktiksamarbejdet.

Den følgende side skal hjælpe med at udpege de områder der, når de forbedres, vil have den største effekt for virksomhedernes tilfredshed.

Prioriteringskortet som vises på den følgende side, fortæller hvilke spørgsmål man med fordel kan prioritere for at forbedre praktiksamarbejdet. Det er nemlig ikke nok kun at kigge på vurderingen af spørgsmålene. Det er også nødvendigt at sammenholde vurderingen med, hvilken effekt de enkelte spørgsmål har på virksomhedernes tilfredshed.



Sådan tolker du prioriteringskortet

## PRIORITER Indsatsområder

### Høj betydning + Lav vurdering:

Spørgsmål som ligger i dette felt i prioriteringskortet bør forbedres, idet den lave vurdering ikke modsvarer den høje betydning, som virksomhederne tillægger disse spørgsmål. En forbedring af et spørgsmål vil have stor effekt på den samlede tilfredshed.

## VEDLIGEHOLD Styrker

### Høj betydning + Høj vurdering:

I opnår høje vurderinger på spørgsmålene i dette felt. Da deres betydning for den samlede tilfredshed også er høj, skal man BEVARE FOKUS på disse spørgsmål. Som minimum bør spørgsmålets vurdering fastholdes, men enhver forbedring vil have stor effekt på den samlede tilfredshed pga. spørgsmålets høje betydning.

## TILPAS Muligheder

### Lav betydning + Høj vurdering:

I er gode her, og det kan udnyttes. Spørgsmål som ligger i dette felt tillægges ikke en særlig stor betydning af virksomhederne. I kan udnytte de gode vurderinger til at skabe positiv omtale af jeres uddannelsesområde. I sig selv kan positiv omtale – i og uden for uddannelsesområdet – af de gode vurderinger betyde, at spørgsmålet på sigt kan få en større plads i virksomhedernes bevidsthed og således få en øget betydning for virksomhedernes samlede tilfredshed.

## OBSERVER Svagheder

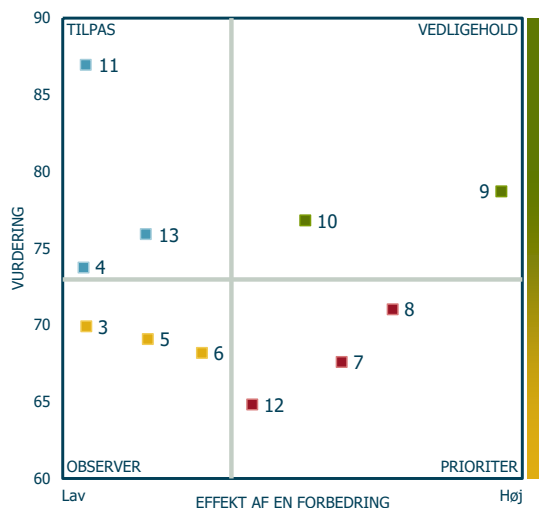
### Lav betydning + Lav vurdering:

HOLD ØJE med spørgsmålene i dette felt. Spørgsmålene her vurderes lavt, og selv om de til gengæld ikke tillægges en særlig stor betydning, kan vurderingen alligevel blive FOR lav. Som hovedregel kan spørgsmål under 50 betragtes som meget lave. I kan med fordel også udnytte muligheden for "hurtige sejre" - altså spørgsmål som meget nemt kan forbedres.

# Prioritering af indsatsen

## Prioriteringskort

Prioriteringskortet viser virksomhedernes vurdering af de specifikke spørgsmål i VTU'en, og den effekt en forbedring vil have på virksomhedernes vurdering af Samlet tilfredshed.



### ■ PRIORITER

- 7. Virksomheden ved, hvad eleverne arbejder med i skoleperioderne
- 8. Skoleperioderne supplerer praktikforløbene godt
- 12. Virksomheden har den nødvendige information om eleverne i skoleperioderne

### ■ VEDLIGEhold

- 9. Samarbejdet om elevernes udvikling fungerer godt
- 10. Virksomheden har den nødvendige information om regler og mål for praktikperioderne

### ■ TILPAS

- 4. Eleverne er motiverede for at lære nyt
- 11. Virksomheden har fået hjælp i forbindelse med indgåelse af uddannelsesaftaler
- 13. Virksomheden ved, hvem der kan kontaktes på skolen

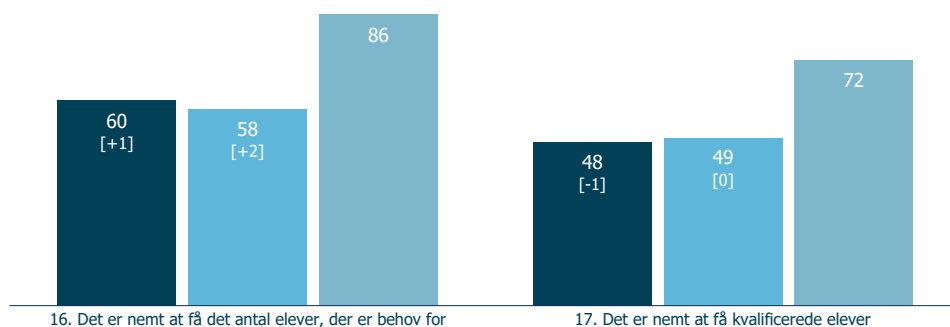
### ■ OBSERVER

- 3. Eleverne kan begå sig på arbejdspladsen
- 5. Elevernes praktiske færdigheder
- 6. Elevernes viden om fagområdet

## Ekstra spørgsmål

Her ser du virksomhedens vurdering af tillægsspørgsmålene.

SOSU Nord ■  
Landsgennemsnit SOSU ■  
Bedste resultat for skole (SOSU) ■



	Det er nemt at få det antal elever, der er behov for	Det er nemt at få kvalificerede elever
SOSU Nord	60 [+1]	<b>48 [-1]</b>
Landsgennemsnit SOSU	58 [+2]	<b>49 [0]</b>
<b>Uddannelser på SOSU Nord</b>		
Pædagogisk assistent	62* [+6]	<b>49* [+10]</b>
Social- og sundhedsuddannelsen	59 [-1]	<b>47 [-7]</b>

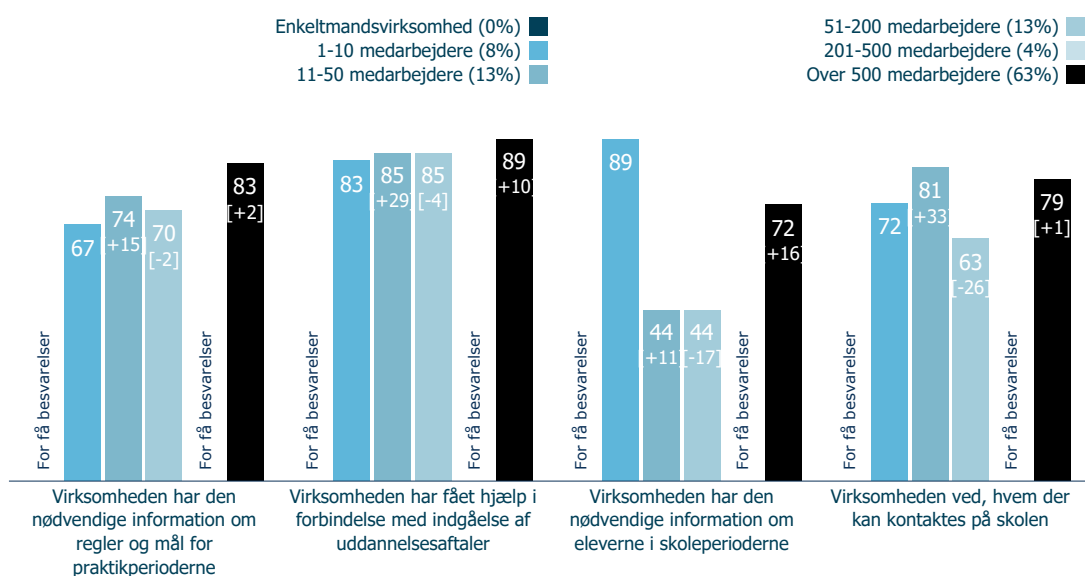
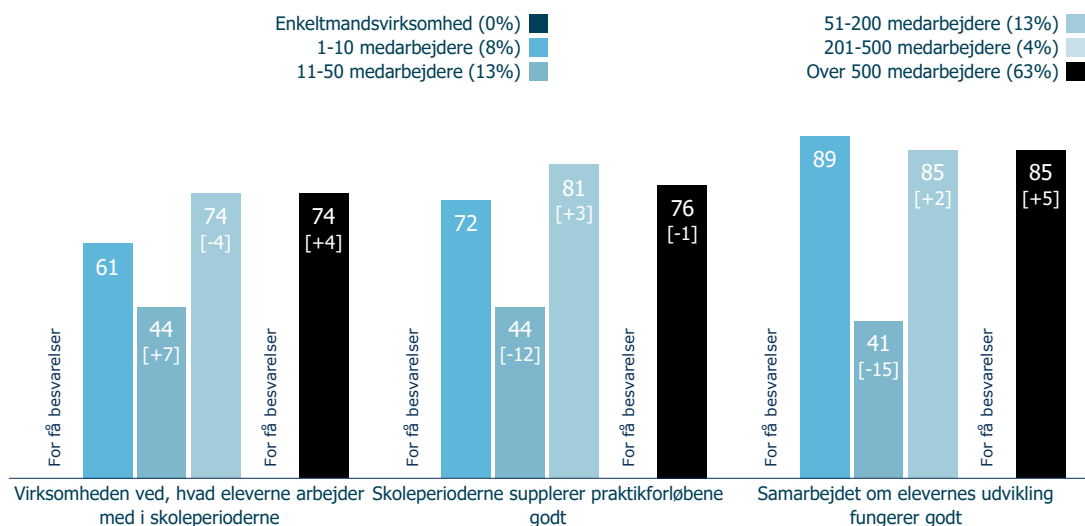
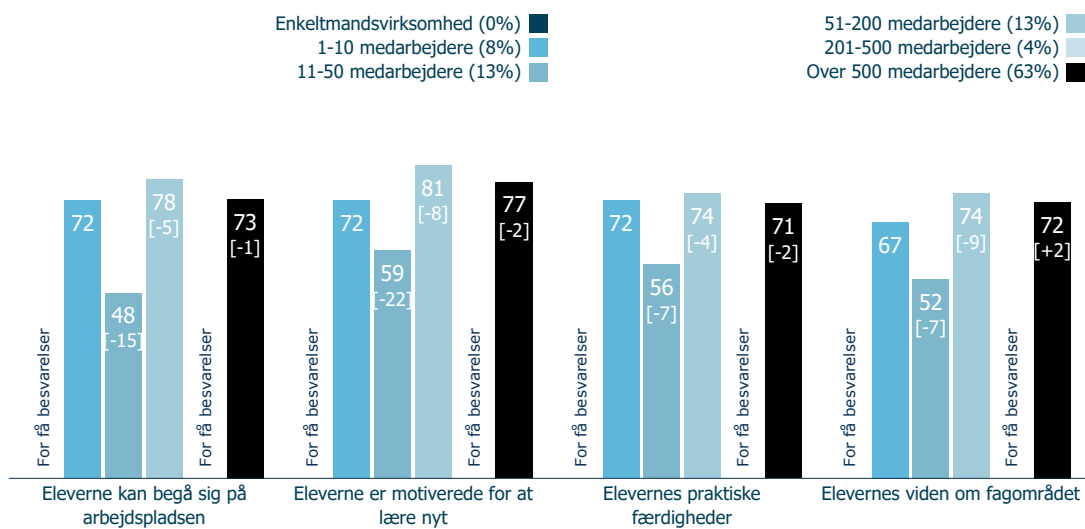
- >80: Særdeles god vurdering
  - 70-79: God vurdering
  - 60-69: Middel til god vurdering
  - 50-59: Dårlig til middel vurdering
  - 40-49: Dårlig vurdering
  - <40: Meget dårlig vurdering
- \* Best Practice

## Ekstra spørgsmål

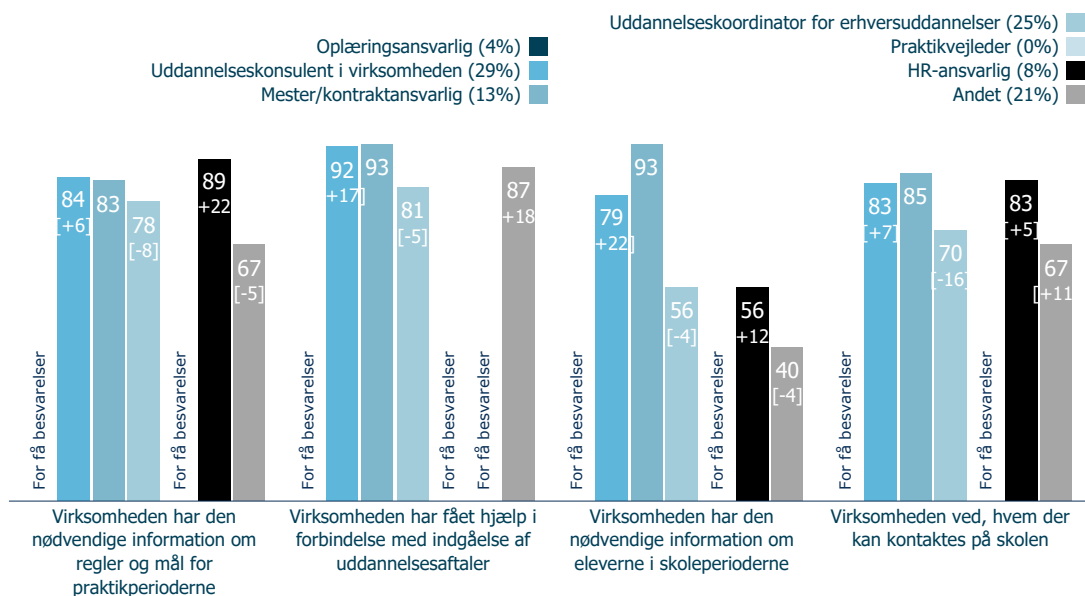
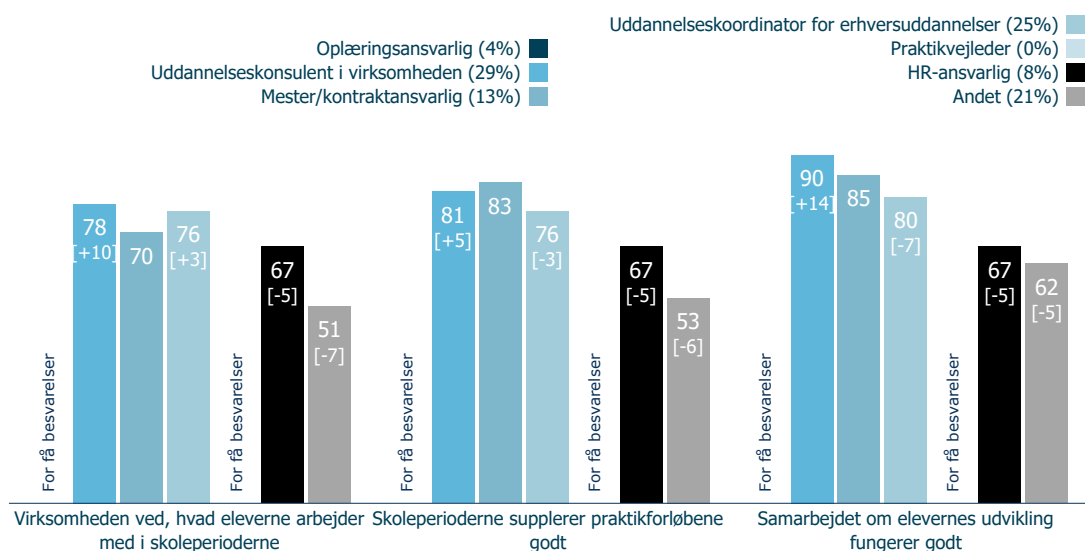
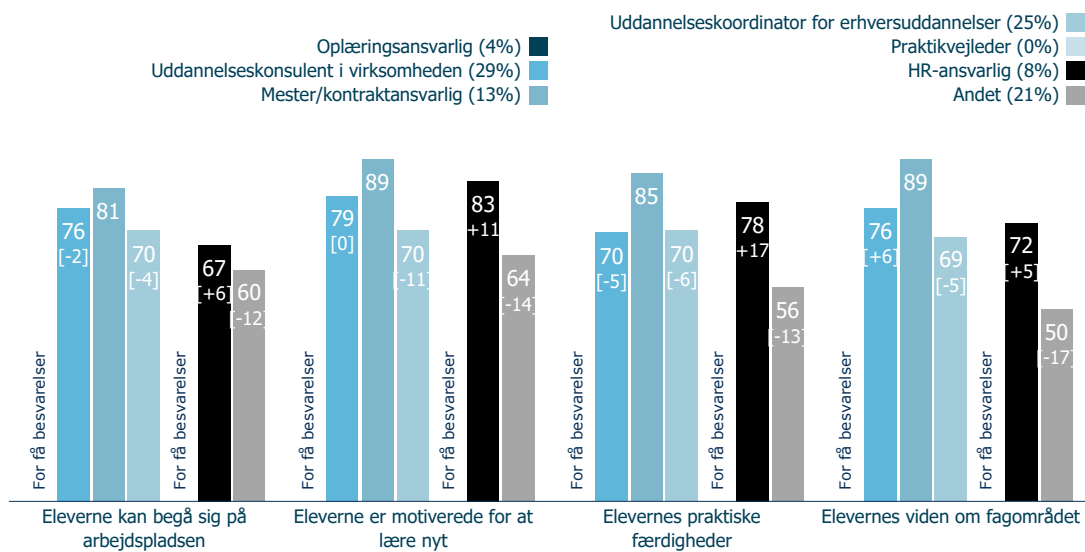
Her ser du virksomhedens vurdering af tillægsspørgsmålene.

	Har du behov for mere viden om, hvad det indebærer at have en EUX- elev?			Vil du tegne en uddannelsesaftale med en EUX-elev (erhvervsfaglig student), hvis det er muligt?		
	Ja	Nej	Ved ikke	Ja	Nej	Ved ikke
SOSU Nord	13% [-16]	75% [+18]	13% [-1]	46% [-16]	4% [-1]	50% [+17]
Lands gennemsnit SOSU	16% [-6]	72% [+4]	13% [+3]	64% [-6]	7% [0]	29% [+6]
<b>Uddannelser på SOSU Nord</b>						
Pædagogisk assistent	10% [-15]	70% [+32]	20% [-18]	0% [-25]	10% [-3]	90% [+27]
Social- og sundhedsuddannelsen	14% [-17]	79% [+10]	7% [+7]	79% [-6]	0% [0]	21% [+6]

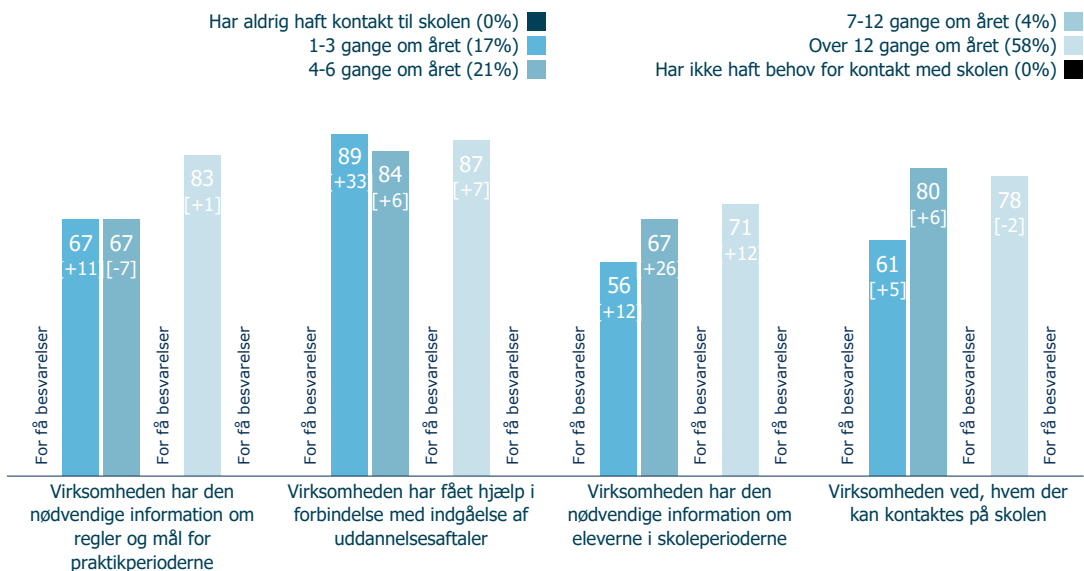
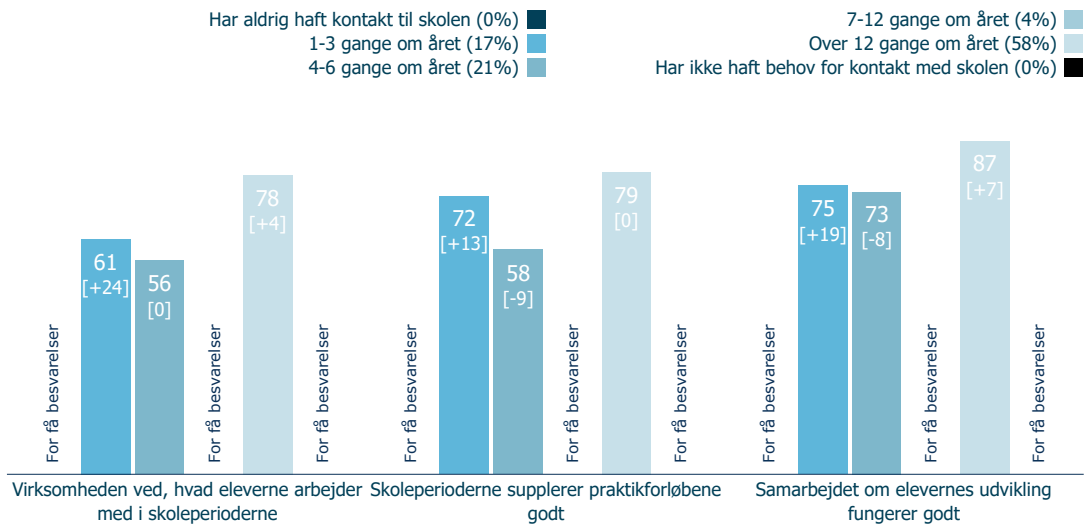
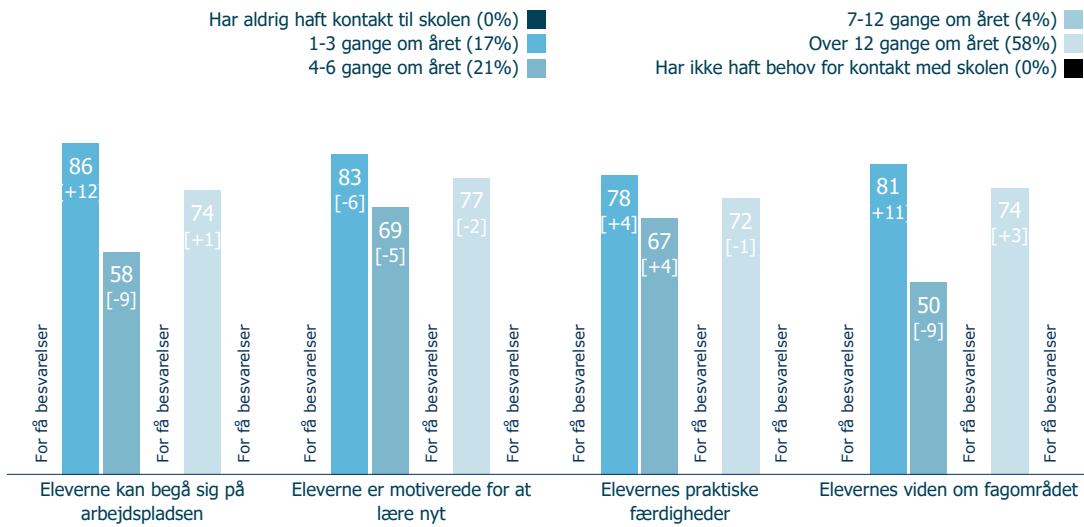
# Baggrundsanalyse - Virksomhedens størrelse



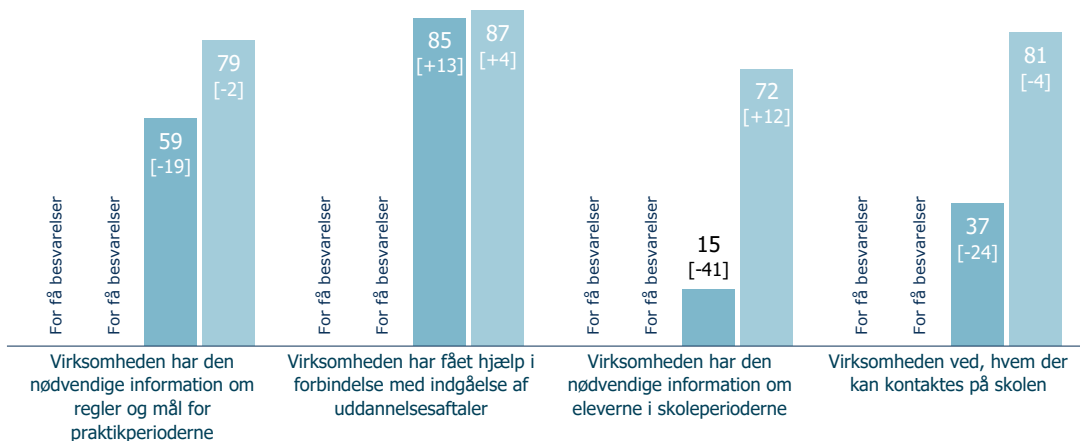
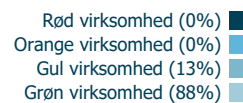
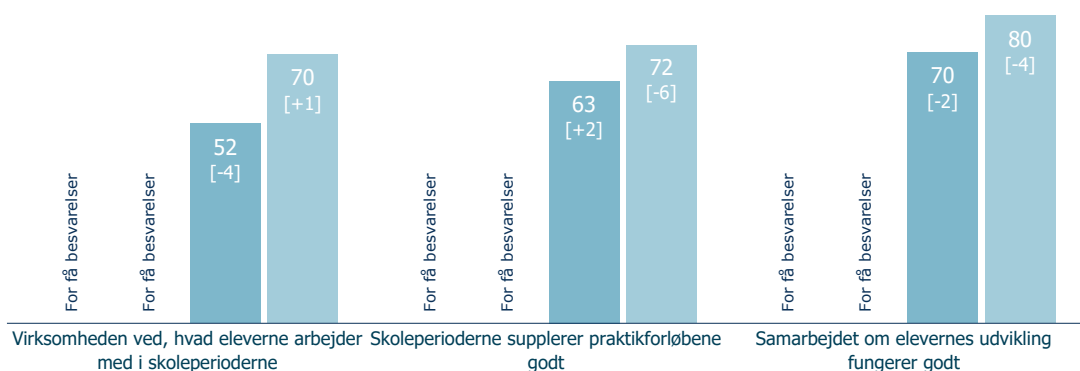
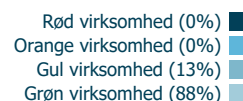
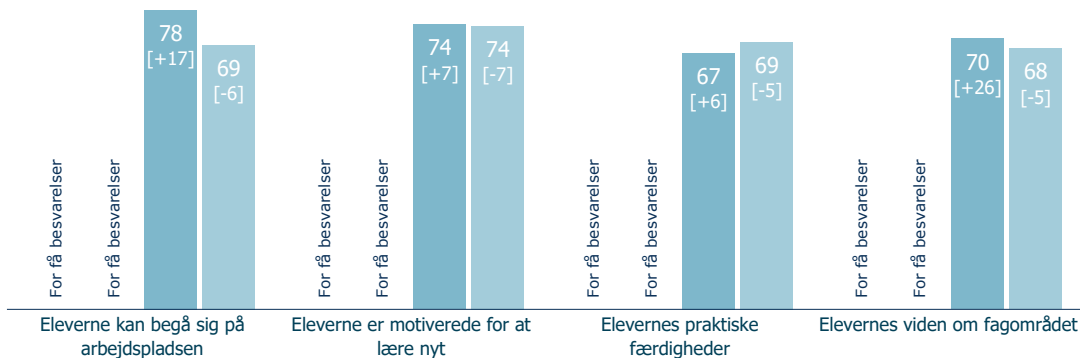
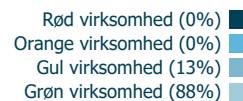
# Baggrundsanalyse - Din rolle ift. elevens uddannelse



# Baggrundsanalyse - Hvor tit er du i kontakt med skolen?



# Baggrundsanalyse - Røde, Orange, gule og grønne virksomheder





## Appendix - Undersøgelsens spørgsmål og rekodning

### Elevens præstation

- Eleven/eleverne kan begå sig tilfredsstillende på arbejdspladsen
- Eleven/eleverne er motiverede for at lære nyt
- Elevens/elevernes praktiske færdigheder er tilfredsstillende
- Elevens/elevernes viden om fagområdet er tilfredsstillende

### Samarbejde

- Virksomheden/institutionen ved, hvad eleven/eleverne arbejder med i skoleperioden
- Skoleperioderne supplerer praktikforløbene godt
- Samarbejdet med skolen om elevernes udvikling, så de når uddannelsens mål, fungerer godt.

### Information og vejledning

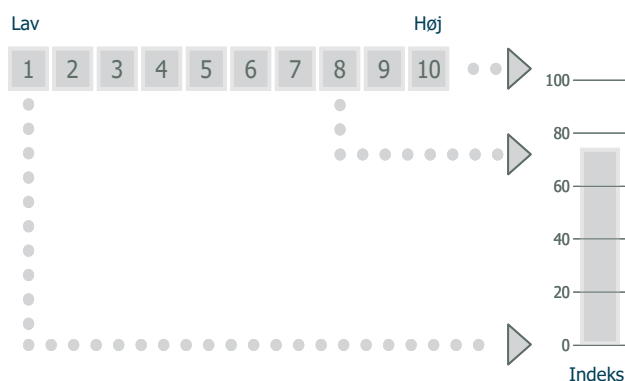
- Virksomheden/institutionen har den information om regler og mål for oplæring i praktikperioderne, der er brug for til at planlægge oplæringen
- Virksomheden/institutionen har fået den hjælp, der var brug for i forbindelse med indgåelse af uddannelsesaftaler
- Virksomheden/institutionen har den nødvendige information om eleven/eleverne i skoleperioderne (fravær, prøveresultater mv.)
- Virksomheden/institutionen ved, hvem der kan kontaktes på skolen om forhold, der vedrører eleven/eleverne i praktik

### Samlet tilfredshed

- Hvor tilfreds er virksomheden/institutionen alt i alt omkring samarbejdet med skolen?
- I hvilken grad lever samarbejdet med skolen op til virksomhedens/institutionens forventninger?

### Vurderinger

I spørgeskemaet har virksomhederne besvaret spørgsmålene på en skala fra 1 til 10, hvor 1 er den laveste og 10 er den højeste vurdering. Bagefter er svarene blevet overført til en skala fra 0 til 100. Hvis en medarbejder har svaret 1 på et spørgsmål, er svaret omregnet til scoren 0. Hvis svaret er 2, omregnes det til 11, 3 til 22 og så fremdeles.



### Best Practice

I tabellerne med resultater er indsat en stjerne (\*) ved det højeste resultat både ved indeks og spørgsmål. Stjernen angiver Best Practice.

